

АКТУАЛЬНО

Предприятия «Роснефти» приняли участие в Днях Югры и Ямала на форуме-выставке «Россия» в Москве

Стр. 03-04

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

В «РН-Юганскнефтегазе» определили победителей локального этапа смотра-конкурса «Лучший по профессии»

Стр. 05

ОБРАЗ ЖИЗНИ

Нефтяники НК «Роснефть» стали звездами мюзикла. Постановку представили в Нижневартовске

Стр. 06

СПОРТ

«Роснефть» провела масштабные состязания среди сотрудников Компании по сдаче нормативов ГТО

Стр. 08

ИСТОРИЯ ТЭК

7 апреля – День геолога.

2 апреля 1969 года совершен запуск первой эксплуатационной скважины №200 Самотлорского нефтяного месторождения в Нижневартовском районе.

5 апреля 1928 года родился Владимир Юрьевич Филановский-Зенков (1928-1994) – выдающийся организатор нефтегазового производства. Под его руководством были разработаны перспективные планы развития нефтегазового комплекса в Западной Сибири.

16 апреля 1909 года родился Рауль-Юрий Георгиевич Эрвье (1909-1991) – геолог, начальник Главтюменьгеологии, первооткрыватель.

18 апреля 1968 года открыто Русское месторождение. Его разработку ведет АО «Тюменьнефтегаз».

22 апреля 1993 года создано Государственное предприятие по добыче и переработке нефти НК «Роснефть».

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Первая ступень сотрудничества

Нефтяники «СевКомНефтегаза», дочернего общества НК «Роснефть», провели с Движением первых интеллектуальную игру, посвящённую Дню геолога и Дню космонавтики.

В игре приняли участие пять команд, в состав которых входили как нефтяники, так школьники и студенты. Такое решение добавило остроты борьбе за первое место, ведь со стороны нефтяников выступали опытные знатоки, регулярно принимающие участие в квизах.

Квиз прошел в городской библиотеке, выступившей партнёром проекта.

«Взаимодействие со Всероссийским сообществом детей и молодёжи «Движение первых» ведётся в масштабе компании «Роснефть» и направлено, прежде всего, на профессиональную ориентацию молодёжи и реализацию проектов в области науки.

Квиз, проведённый при поддержке профсоюзной организации «СевКомНефтегаза», по отзывам самих участников не только стал познавательным, добавив знаний о космонавтике и геологии, но и принёс ценный опыт взаимодействия в команде, где лидерами были работники компании «Роснефть».

ГЛАВНОЕ



«Самотлорнефтегаз» сегодня – стабильно развивающееся, современное предприятие

Путь длиной в четверть века «Самотлорнефтегаз» отмечает 25-летие своей производственной деятельности

«Самотлорнефтегаз», один из ключевых добывающих активов «Роснефти», в этом году отмечает 25-летний юбилей. Свой путь предприятие начало 15 марта 1999 года.

Синергия традиционных инструментов и цифровых технологий – именно эти слова сегодня характеризуют современный Самотлор. Предприятие ведет разработку самого крупного в России Самотлорского месторождения, промышленная эксплуатация которого началась 55 лет назад, весной 1969 года.

Самотлор более 10 лет назад первым в отечественной отрасли стал интеллектуальным месторождением. Ещё тогда нефтяникам удалось успешно увязать в единое целое науку, технологию и самые эффективные системы управления. Воздушный мониторинг производственных объектов с помощью беспилотных летательных аппаратов стал одним из основных модулей интеллектуального месторождения.

«Производственные объекты нашего предприятия – кустовые площадки, трубопроводы, резервуары – видны как на ладони. Воздушный мониторинг производственных объектов ведётся в круглосуточном ре-

жиме. Передача информации – в режиме реального времени», – рассказывает заместитель начальника цеха по производству и оборудованию ЦДНГ-3 Алмаз Галеев.

Опытный работник Самотлору посвятил без малого 40 лет. Начинать трудовой путь оператором по добыче нефти и газа в цехе, которым руководил первопроходец месторождения-гиганта Евгений Васильевич Большагин. Алмаз Хуснутдинович сейчас уже сам является наставником для нового поколения нефтяников, которых охотно обучает и делится с ними знаниями.

Один из преемников – Андрей Антошук, который в том же цеховом подразделении сегодня трудится заместителем начальника Комплексной технологической службы. Молодой нефтяник увлечённо рассказывает о методе интегрированного математического моделирования и демонстрирует компактные схемы на мониторе, а реальность – масштабная. За пять лет созданы цифровые аналоги 10 производственных объектов «Самотлорнефтегаза» и улучшены производственные показатели.

«От кураторов – специалистов управления добычи нефти и газа, Самотлорского комплексного проекта, корпоративного научно-исследовательского института – мы получаем перечень планируемых оптимизационных мероприятий, сформированных с помощью интегрированной математической модели. Реализуем их на

конкретных скважинах. Всё происходит удалённо. Система обеспечивает полный дистанционный контроль за производственно-технологическими объектами и процессами на месторождении».

«Накопленную добычу углеводородов «Самотлорнефтегаза» характеризуют внушительные цифры: более 2,9 млрд тонн нефти, свыше 410 млрд кубометров газа.

За качеством добытой нефти следят сотрудники целого комплекса испытательных химико-аналитических лабораторий, шесть из которых были полностью модернизированы. Развитая сеть лабораторий позволяет решать широкий спектр задач и тестировать до 88 тысяч проб нефти в месяц по основным характеристикам.

«Наша лаборатория оснащена современным аналитическим оборудованием, благодаря которому удалось повысить точность результатов испытаний, а также производительность и безопасность работ», – рассказывает начальник лаборатории № 4 Оксана Опарина.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

Путь длиной в четверть века

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

«В рациональном использовании попутного нефтяного газа «Самотлорнефтегаз» среди отечественных лидеров – средний показатель предприятие удерживает на уровне 98%. В этом заслуга сплочённой работы команды предприятия.»

Так, оператор технологических установок Цеха по подготовке газа Владимир Ветюгов более 40 лет посвятил Самотлору. Владимир Вадимович награждён медалями Министерства энергетики России за заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса двух степеней.

«Наша работа – следить за стабильной работой технологического оборудования. Если каждый из нас будет добросовестно трудиться, то, конечно же, и результат будет, он есть. За 25 лет «Самотлорнефтегаз» изменился: он стал технологичным, все процессы автоматизированы. Это и от нас требует постоянного развития, работы над своими знаниями, компетенциями. А главный секрет профессионального долголетия – надо свою работу любить и трудиться на совесть», – признаётся Владимир Вадимович.

Важный акцент в работе сотрудников предприятия – реализация экологических проектов. Технические и биологические этапы рекультивации на месторождении осуществляются в круглогодичном режиме благодаря широкому применению технологий зимней рекультивации и фитомелиорации.

Большую часть мероприятий «Самотлорнефтегаз» проводит силами собственного экосервиса с применением уникальной специализированной техники для работы в болотистой местности.



«Самотлорнефтегаз» – самое крупное предприятие в Нижневартовском районе

«Наш общий дом – Югра. Поэтому нам важно работать в гармонии с природой, применять экологичные технологии», – рассказывает заместитель начальника по производству цеха восстановления экологии АО «Самотлорнефтегаз» Виктор Аверченко.

Виктор Николаевич в «Самотлорнефтегаз» устроился в 1999 году и уже сегодня, наряду с круглой датой в истории предприятия, отмечает и свой четвертьвековой юбилей трудового пути.

«В то время цех по восстановлению экологии был новым, но стоящие задачи перед нами были серьёзные. В распоряжении цеха – более 70 единиц специализированной

техники для работы в местности с высокой степенью заболоченности, в том числе экскаваторы-амфибии на понтонно-гусеничном шасси, многофункциональные снегоболотоходы разной модификации, малогабаритные транспортёры с высокой манёвренностью. Всё это и способствует тому, чтобы сохранить природу для будущих поколений. Югра – наш общий дом, в котором мы живём, трудимся. И нам важно работать в гармонии с природой, применять экологичные технологии», – говорит Виктор Николаевич.

Следует добавить, что в 2023 году нефтяники реализовали масштабный проект по лесовосстановлению: 575 тыс. саженцев сосны обыкновенной были высажены на площади 157 га Аганского лесничества. Также в водоёмы Югры при содействии предприятия было выпущено более семи миллионов мальков ценных видов.

История «Самотлорнефтегаза» вмещает огромный путь становления и развития, который был бы невозможен без главного – людей, влюблённых в свою профессию. Вклад каждого сотрудника способствует приумножению славных производственных достижений «Самотлорнефтегаза» и обеспечивает дальнейший устойчивый результат.

Время свежих идей



Лучшие рационализаторские проекты внедряются и способствуют развитию предприятия

ВЕРОНИКА САИТОВА

Завершилась XXVII региональная научно-техническая конференция молодых специалистов АО «Самотлорнефтегаз», объединившая 57 молодых специалистов, 19 молодых работников и столько же студентов профильных направлений вузов-партнёров Общества.



Участие в подобных конкурсах – отличный шанс заявить о себе

Новаторы представили 93 доклада в 13 секциях.

Заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам АО «Самотлорнефтегаз» Владимир Кожевников отметил, что традиционная научно-техническая конференция дает большие возможности для развития молодых нефтяников и количество участников мероприятия год от года только растёт.

«В текущем году легендарному Самотлорскому месторождению исполнится 55 лет. Именно столько лет ведётся здесь разработка, и во все времена здесь ценились рацпредложения. Разработки авторов внедряются в жизнь, помогают им расти профессионально, а предприятию приносят ощутимый эффект», – подчеркнул Владимир Викторович.

За право попасть в следующий этап боролись молодые специалисты Ярослав Быков и Виктория Митакينا. Два года назад они окончили Самарский государственный технический университет по специальности «Горный инженер». Активные участники выбрали сразу три направления.

«Работа над несколькими рационализаторскими предложениями – процесс энергозатратный, но нас это мотивирует, – признаются конкурсанты. – Одна из идей касается извлечения ценных элементов из попутно добываемых пород. Опытно-промышленные испытания показали, что эта идея может быть полезна для предприятия.»

Труды Ярослава и Виктории были вознаграждены. Молодые новаторы заняли два первых места в номинациях «Бурение скважин, нефтепромысловый сервис» и «Научные и экспериментальные исследования. Проектирование и обустройство месторождений».

Молодые специалисты Виктория Харисова и Савелий Олифиренко в «Самотлорнефтегазе» работают уже три года, начинали операторами обезвоживающих и обессоливающих установок. В своей разработке, представленной в секции «Сбор, транспортировка, подготовка нефти и газа. Эксплуатация и обслуживание трубопроводов», они предложили решение по снижению операционных затрат в процессе размораживания трубопроводов.

«В зимнее время года данный вопрос на промысле приобретает особую актуальность. Процесс разморозки сложный. Часто из-за аномальных холодов приходится вызывать спецтехнику. Наше устройство облегчило бы задачу», – считают конкурсанты.

Их проект вылился в совместную плодотворную работу, на которую ушло около полутора месяцев.

«Впервые на конференции работала отдельная студенческая секция, на которой молодые умы делились своими идеями по развитию и модернизации в нефтяной отрасли.»

Среди докладчиков – Иван Багадеров и Данил Потапов, студенты 4 курса Нижневартовского государственного университета направления «Нефтегазовое дело». Знакомство с реальным производством натолкнуло на идею научной работы. Ребята в будущем планируют влиться в дружный коллектив предприятия и продолжить заниматься научной деятельностью, принимая участие в конференциях.

По итогам работы жюри определило 57 победителей и призеров в отраслевых секциях. Победители представят свои разработки на следующем, кустовом этапе конференции.

Ямал – в фокусе внимания «России»

«РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» (дочернее общество «Роснефти») принял участие в Днях Ямало-Ненецкого автономного округа и представил свои достижения в павильоне «Роснефти» на ВДНХ в Москве.

Современные технологии разработки нефтегазовых месторождений, проекты по охране окружающей среды и программы поддержки коренных малочисленных народов Севера, традиции и обряды ненцев – это далеко не полный перечень тем, которым уделили внимание на экспозиции. Ямал – один из крупнейших нефтегазодобывающих регионов России. Разработкой и эксплуатацией нефтяных и газовых месторождений занимаются крупные предприятия НК «Роснефть»: «РН-Пурнефтегаз», «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ», «Тюменнефтегаз», «Сибнефтегаз» и «Харампурнефтегаз».



Работник «Роспана» Данил Савчук рассказал посетителям ВДНХ о геологии ямальских месторождений

меняются в условиях Крайнего Севера. Вместе с подробной презентацией Данил Савчук привёз в Москву созданные на 3D-принтере модели пласта, гранулообразный материал пропант.

Данил Савчук рассказал: «Предприятие «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» одним из первых начало разработку месторождений Ачимовского комплекса: «Мы применяем современные технологии мирового уровня. По опыту и профессионализму наши инженеры ничуть не уступают иностранным специалистам, а в чём-то даже превосходят».

Участие в тематических мероприятиях приняли также и ученики новоуренгойского «Роснефть-класса». После лекции для ребят была организована познавательная экскурсия по павильону.

«Здесь на выставке я смог дополнить свои знания. Было интересно. Нам показали разные цвета нефти и дали потрогать породы. Я утвердился в выборе профессии, это дало мотивацию», – поделился впечатлениями учащийся «Роснефть-класса» Даниил Помогайко.

«Посетители выставки-форума «Россия» узнали много нового и интересного о жизни на Ямале, о добыче нефти и газа в условиях Крайнего Севера, познакомились с коренными малочисленными народами Севера.



Умелицы Ямала поделились секретами рукоделия коренных народов Севера

В течение недели в павильоне «Роснефти» проходили выступления национальных исполнителей, гости могли принять участие в мастер-классах по созданию ненецких оберегов, а также традиционных игрушек – кукол нукуко. Желающим предлагали поучаствовать в познавательных конкурсах, викторинах и получить призы за правильные ответы.

Посетители экспозиции познакомились с северными национальными видами спорта, узнали, как правильно метать тынзяна на хорей, распределить силы в соревнованиях по перетягиванию палки и в прыжках через нарты. Соревнования по метанию тынзяна – своеобразный экзамен для оленевода, подтверждающий его профессионализм.

В день, посвящённый деятельности «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ», перед гостями павильона выступил начальник управления разработки месторождений предприятия Данил Савчук. «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» – лидер газового бизнеса компании «Роснефть». В своём докладе, который вызвал живой интерес у всех присутствующих, спикер рассказал о глубине залегания полезных ископаемых, сложности их извлечения, объёмах добычи и современных технологиях, которые успешно при-

В рамках соглашения о сотрудничестве между «Роснефтью» и правительством ЯНАО в регионе реализуются значимые инфраструктурные проекты, строятся новые объекты культуры и массового спорта. Такая совместная работа способствует всестороннему развитию Ямала и открывает новые возможности для реализации масштабных инвестиционных и социально значимых проектов в регионе.

На предприятиях «Роснефти» в ЯНАО работают более 15 тыс. человек и более 21 тыс. сотрудников подрядных организаций. Предприятия «Роснефти» помогают сохранять самобытную культуру и традиционный уклад коренных жителей Ямала.

О достижениях – на всю «Россию»



«РН-Пурнефтегаз» познакомил гостей выставки-форума «Россия» со своими производственными и социальными достижениями, а также с проектами по охране окружающей среды и поддержке коренных народов Севера.

«РН-Пурнефтегаз» – градообразующее предприятие Губкинского и один из крупнейших налогоплательщиков региона. При поддержке нефтяников в городе построено большинство социально значимых объектов. Сегодня в Губкинском возводится новый ледовый дворец общей площадью более 6500 м².

Более 20 лет предприятие на постоянной осно-

ве оказывает поддержку коренным жителям Ямала в рамках благотворительной и других социальных программ. При поддержке нефтяников в округе возроджена национальная деревня лесных ненцев – Харампур.

Гости павильона «Роснефти» на ВДНХ узнали много интересных фактов о природе Ямале и познакомились с самобытными

За 37 лет деятельности «РН-Пурнефтегаза» добыто 277 млн тонн нефти и 130 млрд м³ природного газа, введено в эксплуатацию 18 месторождений. Благодаря реализации газовой программы «РН-Пурнефтегаз» повысил уровень рационального использования попутного нефтяного газа до 99%, что является одним из самых высоких показателей в отрасли.

традициями коренных народов, проживающих на территории округа. Посетители выставки приняли участие в мастер-классах по созданию национальных ненецких оберегов и изготовлению ниток из оленьих сухожилий. Также услышали песнопения шамана и познакомились с северными традиционными видами спорта.

ТА СОДРУЖЕСТВО

Главный праздник Ямала

При поддержке «РН-Пурнефтегаза» в подшефной национальной деревне Харампур прошел День оленевода. Нефтяники подготовили угощения для гостей праздника и подарки для победителей национальных состязаний народов Севера.

По традиции во время праздника состоялись заезды на оленьих упряжках, соревнования по перепрыгиванию через нарты, метание тынзяна на хорей, северной борьбе.

«Шефство над поселением в Пуровском районе Ямало-Ненецкого автономного округа нефтяники взяли два десятилетия назад. Благодаря помощи «Роснефти» Харампур стал центром культуры лесных ненцев.

За время дружбы нефтяников и поселения «Пурнефтегаз» реализовал множество социальных и благотворительных программ, направленных на развитие национальной деревни. Нефтяники вы-



День оленевода в Харампуре стал ярким событием для народов Севера

строили коммунальную и социальную инфраструктуру населённого пункта: подъездную дорогу, очистные сооружения, инженерно-коммуникационные сети, культурно-досуговый центр, библиотеку и 20 капитальных коттеджей, стилизованных под традиционное жилище – чум. В поселке также построили школу-интернат для детей оленеводов и рыбаков с уклоном на изучение традиционных ремесел.

Ежегодно «РН-Пурнефтегаз» выделяет средства на поддержку агропромышленного комплекса в районе. С 2019 года предприятие реализует проект «Северная дружба», направленный на сохранение культуры и традиций лесных ненцев. В этом году пурнефтегазовцы провели День книгодарения в деревне Харампур, организовали поездку губкинских школьников в национальную деревню и совместные мероприятия с воспитанниками интерната.

Поддержка коренных малочисленных народов Севера – одно из значимых направлений деятельности НК «Роснефть» в регионах присутствия.



«Презентация предприятия состоялась в павильоне Компании «Роснефть» в рамках тематических дней Ямало-Ненецкого автономного округа.

Экспедиция в мир технологий

В павильоне «Роснефти» на ВДНХ в рамках Международной выставки-форума «Россия» с 5 по 10 марта прошли Дни Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В рамках тематических дней свои достижения представил самый крупный добывающий актив компании – ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Югра – основной нефтегазоносный район России. В рамках тематических дней гости павильона познакомились с историей открытия нефтегазовых месторождений в округе и современными технологиями их разработки.



Артисты порадовали гостей павильона своим творчеством



Гости познакомились с историей открытия нефтегазовых месторождений в округе

Дни ХМАО не случайно прошли именно в павильоне «Роснефти». Нефтедобыча компании в округе составляет 40%. И львиная доля черного золота «Роснефти» добывается работниками «РН-Юганскнефтегаза».

В объеме добычи жидких углеводородов в Югре предприятие производит 30%, что составляет около 12% всей нефтедобычи России.

Достигать высоких показателей удаётся благодаря расширению географии месторождений, вводу новых производственных мощностей, наращиванию ресурсной базы и слаженной работе трудового коллектива. По итогам 2022 года предприятие признано лучшим работодателем в регионе.

Праздничную программу открыла лекция «Нефть и красота». Гостям павильона рассказали о вкладе женщин-ученых в развитие нефтяной промышленности, а также о продуктах, сделанных из нефти, без которых не обходится сегодня ни одна женщина. Участницы открытой дискуссии «Совмеще-

ние традиционной роли женщины-матери и профессиональной карьеры» обсудили различные подходы, которые помогают женщинам успешно балансировать между работой и семьей. На площадке Компании также прошли лекции «Генетика и женское здоровье» и «Правильное питание как основа здорового образа жизни».

«Экспозиция под названием «Потрогай профессию» в павильоне компании позволяет сравнить два бура: новый и после проходки скважины, увидеть, какие следы остались на сверхпрочном металле, который пробивал путь к залежам нефти.

Накопленная добыча «РН-Юганскнефтегаза» превысила **2,67** млрд тонн

Посетители увидели образцы керна – пород, отобранных при бурении. В том числе содержащие нефть или, как их называют профессионалы, нефтенасыщенные. На экспозиции установлены компоненты оснастки для гидроразрыва пласта и образцы пропанта – маленькие шарики, которые удерживают раскрытыми трещины, образовавшиеся в породе после гидроразрыва, и тем самым дают возможность нефти попадать в скважину.

В павильоне также выступили артисты с музыкальными номерами в жанре устного народного творчества «Однажды долгой зимней ночью» семейной династии манси.

Разработку и эксплуатацию нефтяных месторождений в округе также ведут «Самотлорнефтегаз», «РН-Няганьнефтегаз» и НК «Конданефть».

Международная выставка-форум «Россия» проводится по указу президента Российской Федерации Владимира Путина с 4 ноября 2023 года по 8 июля 2024 года на территории ВДНХ. Экспозиция «Роснефти» размещена в павильоне, построенном по авторскому дизайн-проекту. Цифровое оборудование павильона, экспонаты, работающие в интерактивном режиме, рассказывают посетителям об истории нефтяной отрасли и Компании, ее перспективах, научных разработках и социальных проектах.

День «Сибнефтегаза» на ВДНХ



Заместитель генерального директора АО «Сибнефтегаз» по развитию производства и перспективному планированию В. Титков рассказал о работе газодобывающего предприятия

В рамках тематических дней Ямало-Ненецкого автономного округа на ВДНХ, которые проходили с 11 по 17 марта, состоялся День «Сибнефтегаза».

В павильоне «Роснефти» на Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ завершились тематические дни Ямало-Ненецкого автономного округа, в рамках которых 16 марта состоялся День «Сибнефтегаза» (входит в газодобывающий комплекс НК «Роснефть»).

«День «Сибнефтегаза» вызвал интерес более восьми тысяч посетителей ВДНХ. Всего Дни ЯНАО посетили более 30 тысяч россиян.

АО «Сибнефтегаз» ведет разработку Берегового и Пырейного месторождений, Хадырьяхинского лицензионного участка (ЛУ), а также реализует программы геологоразведки на Средне-Часельском, Малохадырьяхинском, Точипылькинском и Хадытаяхском ЛУ, расположенных в Пуровском и Красноселькупском районах Ямало-Ненецкого автономного округа. Накопленная добыча природного газа с момента начала производственной деятельности предприятия в 2003 году составляет более 165 млрд кубометров.

Всю неделю в павильоне «Роснефти» на ВДНХ звучали национальные песни северных народов, для гостей были органи-

зованы различные мастер-классы по созданию национальных ненецких оберегов и традиционных игрушек – кукол нукуко. Посетители экспозиции смогли познакомиться с северными национальными видами спорта – гостей научили метать тынзын на хорей, а также как распределить силы в соревнованиях по перетягиванию палки и прыжкам через нарты. Гости могли выиграть призы, участвуя в увлекательных конкурсах и викторинах, посвященных самобытным традициям жителей тундры, и увидеть уникальные природные ландшафты автономного округа на выставке фоторабот сотрудников ямальских предприятий «Роснефти».

«На сегодняшний день накопленная добыча на месторождениях Компании на Ямале превысила 340 млн тонн нефти и 390 млрд кубометров природного газа, из них более 165 млрд кубометров добыто на месторождениях АО «Сибнефтегаз».

На предприятиях «Роснефти» в ЯНАО работают более 15 тыс. человек и более 21 тыс. сотрудников подрядных организаций. Разработанные и внедряемые дочерними предприятиями Компании на Ямале инновационные технологии способствуют повышению эффективности производства и снижению воздействия на окружающую среду. Кроме того, Компания реализует в ЯНАО комплексные программы по сохранению и восстановлению природных ресурсов. Например, только благодаря «Сибнефтегазу» за пять лет в реки региона было выпущено более



семи миллионов молодых пеляди и чира – промысловых рыб, имеющих важное значение для быта коренных малочисленных народов Севера. Результатом проектов по лесовосстановлению стало более 200 тыс. саженцев сосны, высаженных в лесах ЯНАО.

Также в павильоне был организован творческий концерт, для которого постоянная участница внутрикорпоративного фестиваля «Энергия талантов», ведущий специалист планово-экономического отдела АО «Сибнефтегаз» Ильяна Кузнецова подготовила отдельную программу, включающую в себя как народные, так и эстрадные песни, одна из которых – неофициальный гимн ЯНАО «Северный край» композитора И. Корнилова.

Современные технологии разработки нефтегазовых месторождений в ЯНАО, проекты по охране окружающей среды и программы поддержки коренных народов Севера, проживающих на Ямале, – далеко не полный перечень тем, которым было уделено внимание на экспозиции.



Экзамен на профессионализм



Проведение смотра-конкурса стало ежегодной традицией

НИКИТА СТЕПАНОВ

В ООО «РН-Юганскнефтегаз» определили победителей локального этапа смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии» среди инженерно-технических работников. В этом году в конкурсе приняли участие свыше 140 сотрудников.

Участники локального этапа – это молодые специалисты и опытные инженерно-технические работники с большим трудовым стажем. Экзамен на профессионализм проходит на предприятии ежегодно, и его победители традиционно задают высокую планку мастерства для коллег.

«Открытие смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии» – большая честь для меня, – обратился к участникам заместитель генерального директора – главный геолог ООО «РН-Юганскнефтегаз» Дмитрий Кравец. – Для многих начи-

нающих специалистов это испытание станет стартовой площадкой к будущим достижениям».

Конкурс проходит в два этапа: прежде всего нефтяники отвечают на вопросы теоретической части, затем демонстрируют профессиональные навыки на практике.

Ведущий технолог ЦТОиРТ №2 УЭТ Александр Ткачук – опытный участник конкурса. Он придерживается мнения, что работа в ООО «РН-Юганскнефтегаз» обязывает быть первоклассным специалистом, ведь перед работниками Общества ставятся нетривиальные задачи, расширяется сфера их деятельности, вводятся новые стандарты. Поэтому необходимо проходить обучения, повышать квалификацию и непрерывно совершенствовать свой профессиональный уровень. По его словам, смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии» – отличный шанс испытать себя и познакомиться с новыми коллегами. Предсказать результаты заранее невозможно, ежегодно сотрудники компании подтверждают высокий уровень своих знаний, растёт конкуренция.

«Теоретический этап показался мне довольно сложным: в рабочей обстановке есть возможность ориентироваться по справочникам, инструкциям, а так приходится удерживать в голове огромный объём документации. Практика же волнений не вызывала, ведь мы решаем задачи, с которыми сталкиваемся в повседневной работе», – поделился Александр.



Участие в конкурсе – отличный шанс испытать себя и познакомиться с коллегами

Энергосберегающие решения в действии

«РН-Юганскнефтегаз» по итогам реализации в 2023 году программы энергосбережения сэкономил 398 млн кВт/ч электроэнергии. Экономический эффект составил около 1,8 млрд рублей.

Добыча нефти относится к энергоёмким производствам. Поэтому в рамках реализации программы повышения энергоэффективности «РН-Юганскнефтегаз» внедряет передовые технологические решения, позволяющие оптимизировать режим работы производственных объектов, модернизировать насосное оборудование на фонде скважин.

«Экономия за счет внедрения энергоэффективных электродвигателей на добывающих скважинах составила более 42 млн кВт/ч в 2023 году. Еще на 7,5 млн кВт/ч снизилось энергопотребление за счет модернизации центробежных секционных насосов в системе поддержания пластового давления.



Предприятие внедряет энергосберегающие технологии для оптимизации добычи нефти и уменьшения энергозатрат

«По итогам 2023 года план программы по энергосбережению был перевыполнен, – рассказал главный специалист отдела по повышению энергоэффективности и энергосбережению Александр Кондрахин. – Весомым вкладом в экономию ресурсов стало повышение эффективности электрических сетей за счет снижения перетока реактивной мощности. Для поддержания качества напряжения в соответствии с ГОСТ и снижения потерь в электрических линиях мы используем динамические фильтрокомпенсирующие устройства».

Также добиться высоких показателей в области энергосбережения в «РН-Юганскнефтегазе» смогли благодаря

модернизации системы освещения с заменой более 90% светильников на светодиодные. Эффект от этой программы составил более 30 млн кВт/ч.

Программа энергосбережения, реализуемая на предприятии, комплексная и затрагивает различные направления. Так, важным компонентом программы стало развитие в коллективе культуры энергосбережения.

«В прошлом году более 500 сотрудников прошли обучение на курсах повышения квалификации в области энергоэффективности и в рамках проведения внутреннего обучения специалистами нашего отдела.

Полученные знания применяются специалистами не только на производстве, но и в быту», – прокомментировал Александр Кондрахин.

Предприятие ведет мониторинг потребления энергии, анализирует новые возможности для дальнейшего совершенствования энергоэффективности производства.

Общество подтвердило соответствие стандартам системы энергетического менеджмента ГОСТ Р ИСО 50001-2012 и ISO 50001:2018. Сертификация подтверждает прозрачную и объективную оценку эффективности энергопотребления, снижение воздействия на окружающую среду, сохранение природных ресурсов и сокращение затрат.

«Благодаря реализации программы энергосбережения выбросы парниковых газов от потребления электроэнергии сократились на 3% в 2023 году.

Отметим, повышение эффективности работы производственных активов – один из ключевых элементов стратегии «Роснефть-2030». Компания проводит планомерную работу, направленную на рациональное использование энергоресурсов и сокращение энергопотребления, оптимизацию электрических нагрузок и тепловых процессов.



ОБРАЗ ЖИЗНИ

Звёзды мюзикла – нефтяники

ВЕРОНИКА САИТОВА

Сотрудники «Самотлорнефтегаза» и других дочерних обществ Нижневартовского региона НК «Роснефть» стали зрителями уникального мюзикла. Это первая в России постановка такого рода в исполнении тружеников нефтегазодобывающей отрасли.

«Сегодня нас объединило замечательное творческое мероприятие, организованное «Роснефтью». На сцене – не обычные артисты, а такие же нефтяники, как и мы, наши коллеги», – обратился к зрителям заместитель генерального директора «Самотлорнефтегаза» по персоналу и социальным программам Владимир Кожевников.

«**Главные роли в мюзикле исполнили нефтяники «РН-Ванкор». Самостоятельные артисты в Нижневартовске с аншлагом завершили большой гастрольный тур по России. Им рукоплескали в Самаре, Уфе, Новом Уренгое, Иркутске, Сургуте – городах присутствия компании «Роснефть». Зал Дворца искусств едва вместил всех желающих.**



Нефтяники готовились к мюзиклу в течение месяца

Лейтмотивом мюзикла стала выдуманная история о молодых нефтяниках, которые после окончания института улетают добывать черное золото и убеждают своих подруг, что на Север берут только мужчин. Девушки с этим не хотят мириться и, передевшись в мужскую одежду, тоже едут на вахту.

В кастинге мюзикла участвовало более 50 ванкорцев. Успешной премьере предшествовала тщательная подготовка. Раскрыть таланты нефтяникам помогли профессиональные режиссеры, хореографы и вокалисты – в течение месяца нефтяники посещали занятия по актерскому мастерству, сценическому движению и вокалу. Более 40 часов упорных репетиций, и результат не заставил себя ждать! Фееричное шоу никого не оставило равнодушным.

Символично, что премьера мюзикла в Нижневартовске практически совпала с 25-летием «Самотлорнефтегаза». Постановка стала приятным сюрпризом для работников и ветеранов предприятия.

«Богатство края не в недрах, а в героях Севера – нефтяниках «Роснефти», – звучало со сцены, и

эту мысль разделял, наверное, весь зал, в их числе Ирина Куриленко, старший кладовщик цеха учета и реализации материально-технических ресурсов «Самотлорнефтегаза».

«Получила огромное удовольствие от просмотра мюзикла и концертной программы. Радует, что в периметре компании трудится столько молодых талантов. Они поют, танцуют, играют на музыкальных инструментах. Очень горжусь своей причастностью к «Роснефти», – отметила она.

По завершении мюзикла на сцену Дворца искусств вышли с творческими номерами нефтяники из других дочерних предприятий нефтяной компании – «Башнефть», «Башнефть Петротест»,

«Роспан Интернешнл», «РН-Юганскнефтегаз», а также «Самотлорнефтегаз».

По признанию Дианы Сосюра, инженера транспортной службы из «РН-Сервис», после просмотра представления у неё остались приятные впечатления. «Когда-то мои бабушка и дедушка приехали в эти края за запахом тайги. Это был 1978 год, когда невозможно было передвигаться по улицам без резиновых сапог. Я родилась и выросла на Севере, знаю, что такое суровая зима, холод. Сегодня прочувствовала эмоции людей, которые ехали в суровые края, чтобы трудиться. Испытала гордость за своих талантливых коллег из «Роснефти», креативные ребята. В компании действительно молодым везде у нас дорога, ветеранам везде у нас почет», – рассказывает девушка.



КОНФЕРЕНЦИЯ

Молодость, инновации, успех



Цель мероприятия – выявление и поощрение молодежи с высоким потенциалом

Сотрудники «Тюменнефтегаза» представили свои проекты на региональном этапе научно-технической конференции.

Участниками стали молодые специалисты и молодые работники предприятия, которые презентовали индивидуальные и групповые проекты в восьми прикладных направлениях, каждое из которых играет важную роль в добыче энергетических ресурсов и управлении персоналом.

Конференция дает молодым специалистам возможность развивать профессионально-технические компетенции, повышает мотивацию к решению производственных задач.

Ведущий специалист по радиационной безопасности АО «Тюменнефтегаз» Анастасия Питюлина работает в компании первый год. Научно-техническая конференция стала для девушки маленьким шагом на пути к большим профессиональным достижениям.

«Сегодня участвую с докладом в секции «Охрана труда и промышленная безо-

пасность». Это мое первое выступление на большую аудиторию, поэтому немного переживаю, – делится молодой работник. – В компании для сотрудников проводятся коммуникационные тренинги, на которых нам рассказывают, как уверенно держаться на публике. Планирую применить полученные на курсах знания, поэтому выступление должно пройти на отлично».

Обязательным условием успешности проекта является возможность его применения на предприятиях Компании.

«**Победители и призеры XVII Региональной научно-технической конференции АО «Тюменнефтегаз» представят дочернее общество на Кустовой научно-технической конференции «Роснефти», которая пройдет уже в июне.**



СЕРВИС

Агрессивная среда не страшна

Геофизические кабели – необходимый элемент при разведке нефтяных и газовых месторождений.

На глубине кабель вынужден работать в непростых условиях: давление, вода, кислоты, химические растворы, перепады температур. Чтобы справиться с ними, существует проверенный временем геофизический кабель марки КГ. Изделие отличается стойкостью к суровым условиям.

«**В статическом состоянии кабель обладает стойкостью к воздействию смены температур воздуха от -50 °С до +50 °С, а его максимальная рабочая температура достигает +180 °С.**

В агрессивной среде хорошо зарекомендовала себя разработка КГ-О. Этот геофизический кабель повторяет конструкцию и характеристики классической марки КГ, но включает наружную оболочку, материал которой накладывается сверху и проникает внутрь брони, пропитывает и цементирует ее.

Геофизические кабели для исследования нефтяных и газовых скважин



«**Кабель КГ-О может использоваться в скважинах с повышенным содержанием сероводорода.**

Один из способов избавления от парафиновых пробок – механическая прочистка скважины методом свабирования – уменьшение уровня жидкости. Для его выполнения также могут использоваться грузонесущие геофизические кабели КГ и КГ-О.

«Камский кабель» известен производством надежных нефтепогружных кабелей. После расширения линейки выпускаемой продукции предприятие получило сертификат Евразийского экономического союза, который подтверждает безопасность изделий, их соответствие требованиям ГОСТ 31944-2012 и технического регламента ТС 004/2011 «О безопасности низковольтного оборудования».

Грузонесущие геофизические бронированные кабели КГ и КГ-О обладают рядом преимуществ: устойчивостью к механическим повреждениям, влажностойкостью, стойкостью к воздействию химических веществ и температурным изменениям, а также износостойкостью (см. QR-код).



С места в карьеру



Фото: Студенты проявили высокий уровень интереса и мотивации к трудоустройству

НИКИТА СТЕПАНОВ

ПАО «НК «Роснефть» провела ярмарку вакансий своих дочерних предприятий для студентов профильных факультетов Югорского государственного университета (ЮГУ). Привлечь молодое поколение в свои ряды приехали и сотрудники «РН-Юганскнефтегаза».

Традиционно ярмарка вакансий знакомит выпускников с критериями отбора для будущего трудоустройства. Подробно об этом рассказывают представители предприятий. Большое внимание они уделяют и преимуществам работы в своих Обще-

ствах – льготам и социальным гарантиям, а также перспективам продвижения по карьерной лестнице.

«Сегодня значимое событие для студентов ЮГУ, – отметил главный специалист отдела молодежной политики ООО «РН-Юганскнефтегаз» Владимир Пятаев. – Работаем с ребятами, говорим о трудоустройстве. Во время деловой игры выявляли лучших, чтобы наладить взаимодействие и пригласить ребят на работу. Мы всегда открыты и рассматриваем резюме. Особенно быстро это делаем для тех ребят, кто у нас прошёл практику».

Нефтеюганские нефтяники добывают около 70 тонн нефти в секунду, немалый вклад в этот показатель у пула молодых специалистов. Сегодня в штате предприятия их числится 241 человек, в 2024 году планируют принять еще 129 выпускников вузов.

«Мы создаем все условия для молодежи. Это касается социальных программ, льгот и гарантий: северная надбавка с первого дня трудоустройства, ежегодная индексация зарплаты, есть большое общежитие для молодых специалистов», – отметил Владимир Пятаев.



Встреча с работодателем формирует представление о будущей профессии

Предприятие создает благоприятные условия не только для работы, но и для развития профессиональных навыков. Молодых специалистов активно привлекают в научно-ин-

новационную деятельность, предоставляют возможности для обучения, в том числе по личностному росту. Также молодежь регулярно участвует в социально значимых мероприятиях, ведет активный образ жизни.

Своим опытом работы в «РН-Юганскнефтегазе» поделился выпускник ЮГУ – ныне сотрудник отдела молодежной политики Ринат Загитов. Будучи студентом, он тоже ходил на такие встречи, где и узнал про перспективную компанию.

«Наша семья знакома с нефтегазовым делом очень давно – мы потомственные нефтяники, поэтому и выбрать профессию мне не составило труда. В университете я учился по специальности «Прикладная геология». Я благодарен вузу за знания и помощь в поиске работы. Мне нравится наш большой коллектив, быстрый темп и множество интересных задач», – подчеркнул Ринат.

Югорский государственный университет – один из ключевых партнеров «РН-Юганскнефтегаза». Руководитель высшей нефтяной школы ЮГУ Максим Королев заявил, что такие встречи полезны и дают студентам возможность коммуникации с потенциальным работодателем.

«Ежегодно мы работаем со всеми дочерними обществами НК «Роснефть». Такая площадка дает возможность студентам расширить свой кругозор, увидеть компании, которые работают у нас в регионе, и главное – работодатели могут разглядеть наших замечательных студентов, их возможности, знания, провести предварительные собеседования, отобрать их к себе на практику», – сказал представитель вуза.

«На сегодняшний день в «РН-Юганскнефтегазе» трудится около 20 тыс. человек. Огромный коллектив нуждается в квалифицированных кадрах и находит отклик у молодежи.

Экскурсия по истории нефтегазового дела



Гостям рассказали о деятельности предприятия

НИКИТА СТЕПАНОВ

Сотрудники «РН-Юганскнефтегаза» поделились опытом с иностранными участниками Всемирного фестиваля молодежи, которые на днях посетили Ханты-Мансийск.

В рамках встречи прошла экскурсия по Музею геологии, нефти и газа, а также презентации и личное общение с молодыми специалистами предприятия.

Иностранцы студенты, участники Всемирного фестиваля молодежи, который прошел в Сочи в начале марта, прибыли в сердце российской нефтедобычи – Ханты-Мансийский автономный округ. В Музее геологии, нефти и газа студенты из Египта, Молдовы, Бразилии, Белоруссии познакомились с историей округа и развитием нефтегазового дела. Все экспозиции вместе с группой обходил переводчик, чтобы отвечать на вопросы студентов.

«Мне очень понравилось, что в России сохранился большой исторический архив. И в Сочи, и в Ханты-Мансийске много информации о людях, которые причастны к созданию технологий, развитию разных индустрий», – поделился студент Хасан Газали.



Иностранцы студенты познакомились с историей округа

После осмотра экспозиций гости отправились на встречу с представителями «РН-Юганскнефтегаза». Для них были организованы выступления, презентации и видеоролики о деятельности предприятия. Ключевым моментом встречи стал обмен опытом, а также общение с молодыми специалистами и уже опытными сотрудниками предприятия. Каждый на этом мероприятии почерпнул для себя что-то новое и интересное.



Студенты интересовались прохождением практики и трудоустройством в России

«Мы рассказали о деятельности «РН-Юганскнефтегаза» и молодежной политике. Выступление предусматривало презентационный материал, информативный видеоряд и ответы на возникающие вопросы. Студенты из Африки интересовались, как прийти у нас производственную практику и какие условия трудоустройства для иностранцев», – рассказал главный специалист отдела молодежной политики «РН-Юганскнефтегаза» Владимир Пятаев.

Отметим, проекты в области молодежной политики направлены на обеспечение постоянного притока в НК «Роснефть» профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов и ссузов. А также их максимально быстрой и эффективной адаптации на производстве.

Зима, спорт и победа

На зимних играх выступили более **650** спортсменов



Спортсмены-нефтяники встретились, чтобы определить сильнейших

Команда «РН-Юганскнефтегаза» приняла участие в XII Зимних спортивных играх НК «Роснефть». Корпоративный турнир проходил в Красноярске с 25 по 29 февраля.

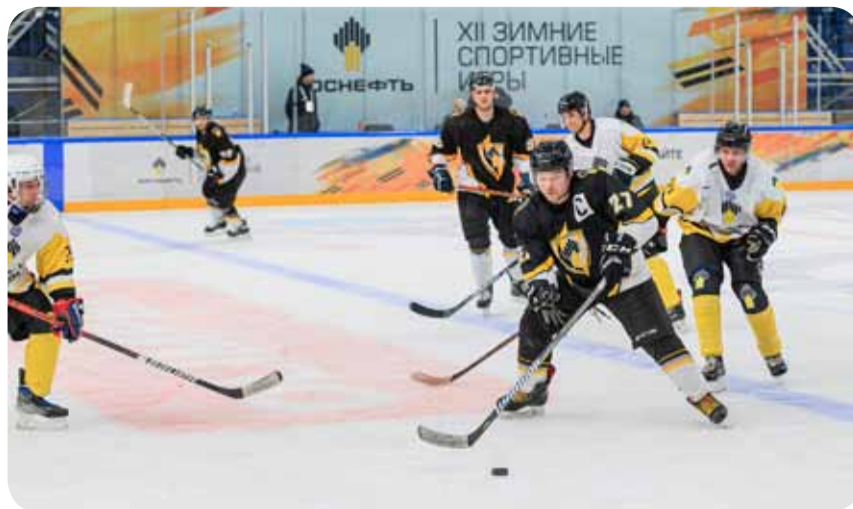
В этом году за победу боролись 39 команд, представляющих дочерние общества и центральный аппарат управления Компании. Команда ООО «РН-Юганскнефтегаз» была представлена во всех видах программы турнира: хоккей, лыжные гонки и биатлон. В последней спортивной дисциплине нефтеюганской команде не было равных – она поднялась на верхнюю ступень пьедестала.

За честь команды боролась ведущий специалист управления качества Наталия Гриценко. Биатлоном она занимается с детства и даже была в составе молодежной команды России. По итогам прошлого года она имеет титул «Лучший спортсмен года» в «РН-Юганскнефтегазе».

«Соревнования по биатлону проходили в рамках Зимних спортивных игр только второй раз, но они стали «гвоздём» соревновательной программы. Заметно, что наши основные соперники зря время не теряли, подтянули свою форму и были отлично готовы к стартам. Тем интереснее соревнования и почётнее победа», – рассказала Наталия.

По итогам смешанной эстафеты Наталия Гриценко в паре с Дмитрием Пановым завоевали серебро.

«Организаторы предоставили нам замечательную трассу, – поделился Дмитрий. – Погода не подвела, и на стрельбище была отличная видимость. Впрочем, такие условия были на руку не только нам, но и соперникам. На дистанции развернулась очень острая борьба. Ходом я превосходил почти всех своих оппонентов, но на огневых



Команда «РН-Юганскнефтегаза» была представлена во всех видах программы турнира

«В общем зачёте команда ООО «РН-Юганскнефтегаз» заняла 11 место. Спортсмены Общества довольны результатом, учитывая большое количество участников.

рубежах допустил пять промахов, поэтому пересёк финишную черту только пятым. Спасибо Наталии – в женской индивидуальной гонке она была первой, что позволило нам победить».

В прошлом году по итогам XI зимних спортивных игр команда общества по биатлону заняла второе место, а в лыжной гонке – шестое.

В рамках XII Зимних спортивных игр также прошли показательные семейные старты по кёрлингу, приуроченные к Году семьи в Российской Федерации. Они имели негласный девиз «Моя семья – моя победа». Кёрлинг впервые вошел в программу игр, и хотя на этот вид программы не начислялись призовые баллы, он вызвал небывалый энтузиазм у болельщиков и участников соревнований.

Развитие спортивного движения – одно из ключевых направлений деятельности НК «Роснефть». Общество ведет масштабную работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни в регионах своей деятельности, ежегодно проводит зимнюю и летнюю спартакиады. На средства Компании строятся стадионы и спортивные сооружения, активно поддерживается развитие детского спорта в регионах присутствия дочерних обществ.

Быстрее! Выше! Сильнее!



Дипломы, кубки и грамоты нашли своих владельцев

«Роснефть» провела масштабные состязания среди сотрудников Компании по сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Команда «РН-Юганскнефтегаза» приняла участие в корпоративных соревнованиях.

В этом году на протяжении двух дней 800 спортсменов-любителей, представляющих 71 дочернее предприятие и центральный аппарат управления, демонстрировали свою силу, ловкость и выносливость на сдаче нормативов ГТО по 10 дисциплинам: бег на различные дистанции, рывок гири, прыжки в длину, подтягивания, отжимания, пресс и стрельба.

Как рассказала старший специалист отдела по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре Общества Альбина Давлетова, команда пред-

ставляла предприятие в двух возрастных категориях и смогла показать достойные результаты.

«По многофункциональному многоборью в возрастной категории от 30 до 39 лет у нас четвертое место, до бронзы нам не хватило всего одного очка. Вторая команда в возрастной категории 40-49 лет заняла девятое место», – поделилась Альбина Давлетова.

Среди спортсменов «Юганскнефтегаза» есть и рекордсмены – оператор по подготовке скважин к ремонту ЦПП-1 Исмагилов Равиль побил рекорды в двух категориях: 252 отжимания и 84 качания пресса за минуту.

«24 спортсмена приехали на ГТО от «РН-Юганскнефтегаза».

В рамках мероприятия состоялись состязания по функциональному многоборью, в ходе которых в первый день команды из трех человек (двое мужчин и одна женщина) преодолевали шесть испытаний: гребля, подтягивания, челночный бег, отжимания, толчок гири и командные приседания, а на второй день боролись за победу в смешанной эстафете на 8000 метров и игре «Снайпер».

Самому старшему участнику корпоративных соревнований на момент проведения состязаний исполнилось 72 года.

На торжественной церемонии призерам и победителям были вручены дипломы, кубки и грамоты. Участие в награждении принял пилот команды LADA Sport.

«Мероприятие получилось очень масштабное, приехало много людей. Это был настоящий спортивный праздник», – отметила Альбина Давлетова.



Команда представляла предприятие в двух возрастных категориях

Развитие спортивного движения – один из ключевых приоритетов «Роснефти». Корпоративная программа здорового образа жизни «Энергия жизни» объединяет более 106 тысяч работников Компании. Свыше 54 тысяч принимают участие в соревнованиях по различным видам спорта в общекорпоративных состязаниях и конкурсах, в соревнованиях регионального и федерального уровня.

За активную поддержку и системную работу по популяризации комплекса ГТО в 2023 году «Роснефть» стала обладателем премии «Чемпион», учрежденной спортивной платформой Фонда Росконгресс «РК-Спорт» и образовательным форумом «Репутация».

Соревнования по ГТО «Роснефть» проводит второй год подряд, и на этот раз количество участников заметно выросло. В 2023 году участие в состязаниях приняли около 600 сотрудников из 53 дочерних предприятий.

