

ДОСТИЖЕНИЯ «РН-Пурнефтегаз» провёл успешные опытно-промышленные испытания новой роторно-управляемой системы отечественного производства Стр. 2	КАДРЫ РЕШАЮТ «РОСПАН ИНТЕРНЕТШНЛ» впервые запустил программу летнего трудоустройства для студентов высших и средних специальных учебных заведений России Стр. 3	СОТРУДНИЧЕСТВО Нефтяники помогают сохранять традиционный уклад жизни коренных малочисленных народов Севера Стр. 4-5	ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ Дочерние общества «Роснефти» присоединились к Всероссийской акции «Собери ребёнка в школу» Стр. 12
--	---	---	--

ТА

НЕФТЯНАЯ ЛЕНТА

Торг открыт

В Югре на аукцион выставлен участок недр «Приразломный-3». Его площадь — около 2 280 кв. км. Запасы углеводородов — свыше 27 млн тонн (ресурсы категорий D1 и D2), при этом нефтяные залежи залегают на глубине от 2 740 до 3 400 метров. Аукцион даёт право на геологическое изучение, разведку и добычу нефти, газа и конденсата; срок пользования участком — 25 лет, а начальная цена лота — 22,8 млн руб. Подать заявку на участие можно до 11 сентября 2026 года.

Взято на госконтроль

Президент РФ Владимир Путин подписал указ, согласно которому власти смогут вводить временное управление на объектах критической инфраструктуры, если их владельцы не приняли меры по обеспечению безопасности или вовремя не восстановили их. Указ распространяется на ТЭК, промышленные предприятия, объекты связи, коммунальной, транспортной, логистической и атомной инфраструктуры.

Выгодный обмен

Казахстан будет принимать сырьё из России для переработки на заводе «Конденсат». До 30 % востребованных нефтепродуктов (бензин и дизель) останется на внутреннем рынке республики, а остальные 70 % отправят обратно в РФ. Объёмы поставок пока не раскрываются, однако совокупный запас бензина и дизеля в Казахстане сейчас превышает 1,1 млн тонн.

Ход на перспективу

Индийские компании инвестировали в российский нефтегазовый сектор около \$5,5 млрд. Интерес страны направлен в том числе на арктическую зону РФ, которая располагает порядка 4 млрд тонн нефти, 1,2 млрд тонн конденсата и 33,6 трлн куб. м газа, причём свыше половины этих ресурсов сосредоточено на Ямале.

Газ — в дело

В первом полугодии 2026 года в России выросла доля утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ), особенно заметные результаты — на Ямале: коэффициент полезного использования ПНГ достиг 96 %, а сжигание газа снизилось почти на 44 %.

Среди новых решений — использование ПНГ для энергоснабжения центров обработки данных (пилотный регион — ЯНАО) и технология превращения газа в синтетическую нефть с помощью низкотемпературной плазмы (разработка Курчатовского института).

Запасы растут

В первом полугодии 2026 года прирост жидких углеводородов в России составил 45 млн тонн, природного газа — 156 млрд куб. м, сообщил глава Роснедр Олег Казанов. Ведомство рассчитывает на полноценное воспроизводство сырья по итогам 2026 года. При этом доля углеводородов в доходах от аукционов на недропользование сокращается: в 2026 году около 80 % поступлений обеспечивают твёрдые полезные ископаемые — это отражает долгосрочную смену структуры минерально-сырьевого спроса.

Средняя цена на нефть Urals на мировых рынках нефтяного сырья за период с 15 июля по 14 августа 2026 года составила \$485,3 за баррель.

Средний уровень цены российской нефти Urals за июль 2026 года составил \$59,02 за баррель.

ТА

ГЛАВНОЕ

Впереди – новые горизонты

«РН-Юганскнефтегаз» обозначил планы по развитию Приразломного месторождения

ЕЛИЗАВЕТА СТРИЖОВА

Приразломному месторождению «РН-Юганскнефтегаза» (ключевой добывающий актив «Роснефти») исполнилось 40 лет. Его история и сама природа залежи – живой рассказ о непростой работе и людях, которые её делают.

Название месторождения напрямую связано с его геологией: оно расположилось рядом с древним разломом, который сформировался ещё в эпоху динозавров. Из-за особенностей строения форма залежи напоминает инфузорию-туфельку. Именно так её ласково называют студенты профильных вузов. Геологи не скрывают: строение у Приразломного непростое — на площади сильно различается проницаемость пластов, да и неоднородность даёт о себе знать. Поэтому здесь не бывает универсального подхода: на участках применяют разные системы разработки, подбираются производственные решения под конкретные условия. Сейчас месторождение находится на второй стадии разработки, и впереди — большая работа по наращиванию добычи.

Разработкой занимаются два цеха — ЦДНГ-10 и ЦДНГ-20. У каждого — своя динамика, свои темпы и свои герои.

В ЦДНГ-10 за 40 лет добыто более 120 млн тонн нефти. Легендарная скважина-долгожитель 27-К отработала уже свыше 3 000 суток. Впечатляет и масштаб текущих задач: в 2025 году здесь ввели в эксплуатацию 121 скважину, а на 2026 год план — 182. Среди них — горизонтальные и наклонно-направленные. Большинство из них — высокотехнологичные: на



них проводят многостадийные гидроразрывы пласта.

На объектах цеха действуют 11 бригад эксплуатационного бурения. Ритм у них чёткий: как только заканчивают работы на одной кустовой площадке, сразу переезжают на следующую. Отдельно ведётся зарезка боковых стволов (ЗБС): в 2025 году восстановили около 49 нефтяных скважин, на 2026-й запланировано около 52. Параллельно выполняется большой объём капитальных и текущих ремонтов, а ещё специалисты возвращают в работу скважины, которые какое-то время простаивали: они накопили потенциал и теперь готовы снова приносить нефть. Этим ежедневно занимаются около 30 ремонтных бригад.

О том, как выглядит работа изнутри, лучше всего рассказывают сами сотрудники. Степан Бурмистров, оператор по добыче

нефти и газа ЦДНГ-10, трудится на нефтепромысле уже 13 лет. Когда-то он сменил профессию повара на нефтяника — и ни разу не пожалел.

«Моим первым наставником был Виктор Кривонос — он научил меня всему. Многие перенял и от Виталия Крестьянского. И руководство было и остаётся нашими наставниками: сначала — Рустам Сафин, а сейчас — Роман Герман, — рассказал он. — Предприятие многое делает, чтобы во время вахты мы чувствовали себя как дома: есть спортзал и уличная спортплощадка. После трудового дня можем отдохнуть в комфортных условиях».

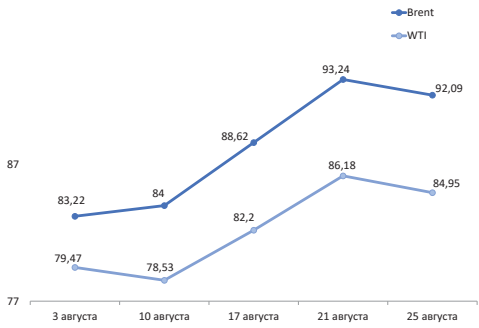
Дарья Зайнутдинова выбрала свой путь ещё в школе и пришла в ЦДНГ-10 сразу после учёбы пять лет назад. Начинала оператором по добыче нефти и газа, а сегодня она — ведущий геолог.

«Очень рада, что попала именно сюда, в этот коллектив. Благодаря нашим добрым, щедрым и надёжным мужчинам работа на месторождении проходит легко, — поделилась девушка. — Я пришла на предприятие как молодой специалист, с первого дня было очень много мер поддержки».

У ЦДНГ-20 тоже своя внушительная история: за 14 лет здесь добыли более 70 млн тонн нефти. В 2025 году цех ввёл 64 новые скважины: восемь наклонно-направленных и 56 горизонтальных. Среди них есть настоящие гиганты — глубиной более 5 км, с горизонтальным участком до 2 км. На текущий год запланировано строительство двух наклонно-направленных и 22 горизонтальных скважин. В прошлом году восстановлено методом зарезки бокового ствола 28 скважин, в 2026-м планируют 41.

«В дальнейшем проект предусматривает строительство и расширение инфраструктуры. В 2027 году планируется ввод новой ДНС, а в 2029-м — расширение ЦППН-6.

Динамика цен на нефть в августе



Ежемесячная газета

Выпуск АВГУСТ 2026

№ 8 (42)



От проекта до пуска

«РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» ведёт большую стройку в тундре

Во второе воскресенье августа в России отметили День строителя. В блоке капитального строительства «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» трудится больше 100 человек самых разных профессий — именно они готовят почву для того, чтобы техника смогла выйти в тундру.

Мы привыкли видеть работников в касках и с инструментами в руках. Но есть и те, кто возводит будущие объекты за компьютером.

Руководителя группы планирования, отчётности и мониторинга затрат «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» Светлану Косикову можно называть прорабом.

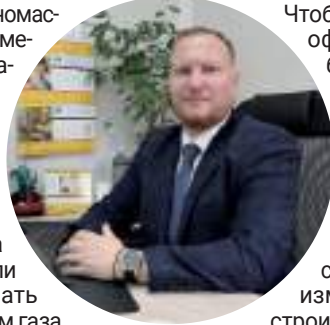
Только строит она не из бетона, а из цифр. На предприятии она закладывает финансовый фундамент всех строительных объектов.

«Любая стройка невозможна без цифр. Наш отдел планирует и отслеживает, как осваива-



ются капитальные вложения. Самый большой и значимый проект — это Восточно-Уренгойская установка комплексной подготовки нефти и газа. Она введена в действие», — рассказывает Светлана.

В рамках проекта полномасштабной разработки месторождений «Роспана» уже построены железнодорожный наливной терминал, газотурбинная электростанция и не только. Вся эта инфраструктура нужна для амбициозной цели — ежегодно добывать больше 21 млрд куб. м газа.



Чтобы такие объекты официально заработали, начальник отдела разрешительной документации и ввода объектов «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» Антон Кутырев постоянно мониторит изменения в Градостроительном кодексе.

«Каждый год вносятся изменения: какие-то нормы меняются, появляются новые требования, что-то упрощают или ужесточают», — отмечает Антон Кутырев.

Одно из последних нововведений — поправки в постановлении ямальского правительства. Теперь на возведение ряда объектов получение разрешения не требуется.

«Подготовка документации в любом случае отнимает определённое время. Данные корректировки во многом упрощают нам работу», — добавляет Антон Кутырев.

«В блоке капитального строительства «Роспана» трудится больше 100 человек. Они не стоят в касках на стройплощадке, но их вклад не менее важен. Ведь большая стройка — это общий результат слаженной работы всех специалистов.

Российская разработка

«Роснефть» внедряет новую систему для направленного бурения скважин



«РН-Пурнефтегаз» (входит в нефтедобывающий комплекс НК «Роснефть») провёл успешные опытно-промышленные испытания новой роторно-управляемой системы (РУС) отечественного производства. Разработанное в Республике Башкортостан оборудование позволило значительно увеличить скорость бурения.

Система в режиме реального времени передаёт на поверхность данные о положении и состоянии бурового инструмента на забое скважины, в том числе об угле наклона и уровне вибраций. Это позволяет своевременно реагировать на изменения условий и снижать риск непредвиденных ситуаций.

Новая роторно-управляемая система обеспечивает точное движение бура по за-

данному маршруту и позволяет строить более протяжённые скважины по сравнению с традиционными методами. Благодаря высокой скорости проходки в ходе испытаний удалось сэкономить 24 часа на бурение одной скважины, что сокращает затраты на работу установки и потребление энергоресурсов.

Испытания проводились на Комсомольском и Тарасовском месторождениях, было пробурено свыше 2 200 метров горных пород. Оборудование готово к промышленной эксплуатации: по точности передачи данных и надёжности работы система не уступает зарубежным аналогам.

Полученные результаты открывают перспективы для массового внедрения нового российского оборудования при строительстве горизонтальных скважин, что способствует укреплению технологического суверенитета отрасли.

«РН-Пурнефтегаз» является одним из ключевых центров нефтегазодобычи «Роснефти» на Ямале. Предприятие традиционно выступает в роли полигона для апробации и внедрения новых технологий и оборудования.

Энергия без остановок

На Самотлоре применяют быстровозводимые опоры линий электропередачи

«Самотлорнефтегаз», один из ключевых добывающих активов «Роснефти», начал применение быстровозводимых опор воздушных линий электропередачи напряжением 35 и 110 кВ на Самотлорском месторождении. Отечественное оборудование изменило подход к ремонтам в условиях сложного климата и болотистых почв.

Благодаря этому энергетики Самотлора ускорили решение вопроса по обеспечению электроэнергией объектов нефтедобычи на период восстановительных работ. Цикл установки опор

занимает не более четырёх часов, что позволяет сократить время ремонта с пяти рабочих дней до 24 часов.

Новые опоры имеют сборно-разборную конструкцию. Вес

каждой секции — не более 140 кг, а всей системы — около двух тонн, что делает оборудование высококомбинированным. Для транспортировки такого компактного комплекта в сложенном виде достаточно одного грузового автомобиля.

Опоры изготовлены на российском заводе из современных сверхпрочных материалов. Это гарантирует надёжную работу в северном климате — при сильных ветрах, низких температурах и образовании наледи. Использовать комплекты можно круглогодично.

Для оперативной сборки конструкции достаточно бригады из пяти-семи человек без привлечения тяжёлой спецтехники. Опоры устанавливаются на специальные башмаки прямо на грунте, в том числе на слабонесущих болотистых почвах, что особенно актуально для Самотлорского месторождения.



Повышение эффективности производственных активов — один из ключевых элементов стратегии «Роснефти». Компания планомерно работает над рациональным использованием энергоресурсов, оптимизацией электрических нагрузок и сокращением энергопотребления.

Уют на промысле

«РН-Юганскнефтегаз» подвёл итоги конкурса на звание «Объект высокой культуры производства»



«РН-Юганскнефтегаз» (ключевой добывающий актив «Роснефти») подвёл итоги смотра-конкурса на присвоение звания «Объект (цех, бригада) высокой культуры производства». Мастера из разных подразделений обустроили, украшали, наполняли смыслом и комфортом рабочие пространства.

В течение почти двух недель комиссия инспектировала цеха, участки и производственные базы во всех регионах деятельности общества. Всего проверке подверглись 47 объектов.

Автодорожный, вездеходный, водный, авиационный... За девять рабочих дней комиссия успела воспользоваться всеми видами транспорта и преодолела около 5 тыс. км. Результат того стоил. Коллективы с любовью к своим рабочим местам подготавливали объекты, проводили косметические ремонты, устраивали бытовые помещения, спортзалы, места отдыха, наводили порядок...

Ярким примером стала работа коллектива ЦДНГ № 24 — одного из самых молодых подразделений предприятия. К конкурсу здесь отремонтировали актовый зал, установили стелу с логотипом ПАО «НК «Роснефть» и номером цеха, обустроили бассейн с фонтаном, а также создали ряд инсталляций и малых архитектурных форм. Автором концепции и вдохновителем проекта выступил начальник цеха Игорь Сафронов: идеи обсуждались всем коллективом, дополнялись и воплощались непосредственно работниками.

«Цех стал для нас вторым домом. Каждому хозяину хочется, чтобы в его жилище был порядок, чтобы здесь были чистота, красота, уют. Важно, чтобы работники не испытывали каких-либо неудобств, а после смены могли полноценно отдохнуть, заняться спортом, просто посидеть в тишине, порелаксировать на скамейке-качелях. Мы надеемся, что наши усилия комиссия оценит по достоинству», — рассказал старший механик ЦДНГ № 24 Евгений Батуев.

Оценка объектов проводилась по чек-листу, включающему более 50 пунктов. Критерии охватывали не только внешний вид и благоустройство, но и состояние производственной документации, журналов по промышленной безопасности и охране труда (ПБиОТ), наличие аптечек, средств пожаротушения и другие важные параметры.

Для старшего специалиста отдела оценки условий труда Ирины Мостовик участие в комиссии стало дебютом. В первую очередь она обращала внимание на аспекты охраны труда.



Многие участки украсили арт-объектами

«Я была приятно удивлена высоким уровнем состояния объектов: коллективы буквально вложили душу в подготовку. Встретились цеха, где созданы настоящие произведения искусства, а оригинальное озеленение вызывает искреннее восхищение. Особенно ценно, что этим занимаются наши рядовые сотрудники, не являющиеся профессиональными дизайнерами или скульпторами», — поделилась впечатлениями Ирина Мостовик.

Председатель профсоюзного комитета УППН и УСИНГ Виктор Бородин, возглавляющий жюри конкурса более 20 лет, отметил сложность выбора победителей.

«По многим объектам возникали жаркие обсуждения и споры. Тем не менее мы смогли определить лучших», — сказал Виктор Бородин. — Важно подчеркнуть, что в этом конкурсе выиграли все коллективы: они навели порядок, облагородили помещения и территории, и эти изменения останутся с ними надолго».

«Имена победителей будут объявлены на церемонии награждения, которая состоится на торжественном собрании, посвящённом Дню нефтяника».

КАДРЫ РЕШАЮТ

В этом году «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» впервые запустил программу летнего трудоустройства для студентов высших и средних специальных учебных заведений России. В рамках инициативы молодые люди выполняют общестроительные работы на территории промыслов, а в конце смены получают зарплату.

Братьям-близнецам Адаму и Алиму Пирахмеевым всего по 20 лет, но они уже работают в крупной газодобывающей компании. Это стало возможным благодаря программе летнего трудоустройства студентов. Ребята окончили тюменский колледж, вернулись домой в посёлок Уренгой и увидели объявление о наборе.

«Сразу отправили резюме, а через пару дней уже позвали на вахту. Работать тут по-настоящему приятно — хочется делать всё на совесть, чтобы запомниться и в дальнейшем закрепиться в коллективе», — рассказывают участники трудового отряда Адам и Алим.



Трудовые отряды в деле

«РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» запустил программу летнего трудоустройства для студентов



Ребята мыслят на перспективу. Тем более что специальности у них профильные. Ну а пока им приходится выполнять другую работу — общестроительную.

«Персонал студенческого отряда разделили на несколько звеньев. Ежедневно каждая подгруппа получает персональное задание», — объясняет куратор трудового отряда Юрий Парамонов.

Вахта длится 30 дней. Но некоторые остались на две смены — как, например, Илья Косолапов.

«Нас сразу спросили: «Можете на два месяца остаться?» Есть тут знакомые — говорят, зимы очень суровые. Наверное, в холодное время года впечатления были бы совсем другими, но пока погода радует», — говорит студент.

Кураторы программы подчёркивают, что к результатам труда участников программы замечаний нет: студенты добросовестно справляются с поставленными задачами. Вторая смена продлится до конца августа, после чего каждый из ребят получит заработную плату.

«География участников обширна: ребята приехали из Краснодарского края, Башкирии, Оренбургской области, Тюмени, Москвы и многих других городов России. Всего в рамках трудовых отрядов за лето на предприятии поработает более 50 человек. Расходы за проезд на вахту и обратно «Роспан» взял на себя».

Традиция как жизнь

При поддержке «РН-Уватнефтегаза» в Тюменском округе состоялось открытие Дней культуры коренных малочисленных народов Севера

ТАТЬЯНА БЕЛЕЦКАЯ

В пригороде Тюмени, в деревне Кыштырла, состоялось открытие Дней культуры коренных малочисленных народов Севера. Мероприятие прошло при поддержке «РН-Уватнефтегаза» (входит в нефтедобывающий комплекс НК «Роснефть»).

В августе народы ханты, манси и другие КМНС по всему миру отмечают день, напоминающий об их уникальной культуре и традиционном укладе жизни. Вот и в Тюменской области состоялся праздник, который уже много лет собирает гостей на стойбище «Увас Мир Хот» («Дом Северных Людей») — месте, где древние обычаи сохраняются в их подлинном виде.

Сюда съехались представители коренных народов из разных уголков Югры, Ямала, Тюмени и Уватского округа, а также все, кому дорога самобытная культура Севера.

Торжество началось с древнего обряда очищения — дань уважения духам места, без которой на Севере не начинают ни одно важное дело. После этого стартовала концертная программа: на сцене звучали песни на хантыйском и мансийском языках, а в танцах с лентами и платками движения стали пластическим языком, который «оживает» и подражает природе: повадкам зверей и птиц, течению рек, волнам и ветру.

Рядом работала ярмарка ремёсел. На прилавках можно было разглядеть изящные серьги и браслеты из камней и бисера, украшения из кожи и меха, аккуратно сшитые кисеты и кошельки. Каждое изделие притягивало взгляды своей неповторимостью и тонкой ручной работой. Гости подолгу рассматривали бижутерию, расспрашивали мастеров о значении орнаментов и секретах мастерства. Руководитель творческого сообщества «Овосвод», представительница эвенского народа Светлана Чернышова родом из Чукотки, сейчас живёт в Тюмени, но сохраняет ритуалы своей земли. Она делилась с посетителями при-



ёмами рукоделия и простыми, но важными ритуалами.

«Духовные традиции в нашей многонациональной семье чтут неизменно. Например, перед едой у нас принято обязательно покормить духов. Точно так же, когда мы приходим на новое, незнакомое место, мы всегда отдаём дань уважения его высшим покровителям, просим их быть благосклонными», — рассказала Светлана Чернышова.

Программа фестиваля продлится неделю, она впечатляет разнообразием: тематические мастер-классы, интерактивные экскурсии, познавательные лекции, национальные спортивные состязания. Каждый день здесь наполнен особым смыслом и даёт возможность прикоснуться к истокам. Организаторы ориентируют эти мероприятия прежде всего на школьников и многодетные семьи.

Культурный обмен выходит далеко за рамки региона. На фестиваль приезжают гости из разных угол-

ков России и даже из-за рубежа. Как рассказала председатель Тюменской областной общественной организации коренных малочисленных народов «Кедр» Ирина Коротаева, организаторы адаптируют экскурсии для переводов на разные языки, ведь среди посетителей много гостей из Индии, Китая, а также Турции.

«Сегодняшний день — это возможность познакомить жителей и гостей города с богатейшей культурой народов Севера, — сказала она. — Мы стараемся сделать так, чтобы каждый нашёл для себя что-то интересное».

На территории стойбища быт КМНС показан в первозданном виде: стоят хантыйские избы и ненецкие чумы, видны лабазы на высоких сваях — охотничьи хранилища, расставлены нарты и обласа — лёгкие лодки, без которых на таёжных реках не обойтись. Рядом — ухоженные и дружелюбные северные олени как естественная деталь северного уклада.

«Нашу культуру очень сложно передать, находясь в городе или в школе, — объяснил директор Фонда развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Владимир Климов. — Поэтому важно, чтобы люди увидели жилища, олени, быт — даже как мы печём хлеб. Тогда представление о том, как мы живём, становится настоящим».

За несколько недель до праздника представители «РН-Уватнефтегаза» побывали в тайге Уватского округа, на нескольких стойбищах ханты в районе бассейна реки Демьянки.

«Традиционно привезли технику, облегчающую быт взрослому населению: бензопилы, мотокосы, а самым маленьким обитателям стойбищ подарили развивающие бизборды, — рассказала начальник управления по взаимодействию с органами государственной власти и недропользования «РН-Уватнефтегаз» Анастасия Лескина. — Наша цель — вести системный диалог, с уважением и вниманием относиться к коренным жителям территорий, где предприятие ведёт производственную деятельность».

Встречи с представителями КМНС Уватского округа проходят регулярно. Каждую зиму всех вместе собирает фестиваль «Богатство тайги Уватской» в селе Уват, а летом, наоборот, гостей принимают сами таёжные жители на своих стойбищах. Нефтедобывающее предприятие оказывает помощь

в приобретении бензина, моторных масел, строительных материалов и необходимого оборудования. За последние годы нефтяники передали семьям коренных малочисленных народов Уватского округа более 180 единиц различной техники: снегоходов, лодочных моторов, электрогенераторов, мотопомп и мотокос, облегчающих хозяйствование в суровых условиях Севера.

Завершился праздник дегустацией: гостям предложили таёжный чай, копчёную и солёную рыбу, ягоды и простые летние сладости — то, что обычно подают в тёплое время года. За общим столом разговоры шли без спешки, и каждый гость смог почувствовать себя частью большой северной семьи.



Мастер-класс по выделке шкуры

«Сохранение национальной культуры коренных малочисленных народов Севера — одно из приоритетных направлений социальной политики «Роснефти». На протяжении многих лет предприятие оказывает системную поддержку представителям ханты, манси и другим КМНС, проживающим в Тюменской области.

Связь без границ и расстояний

«Самотлорнефтегаз» расширяет цифровую доступность для коренных народов Севера

«Самотлорнефтегаз» (ключевой добывающий актив «Роснефти» в ХМАО-Югре) уже много лет помогает сохранять традиционный уклад жителей Севера, при этом стирая цифровые границы между мегаполисами и самыми отдалёнными стойбищами. Проект реализуется в рамках соглашения о сотрудничестве между «Роснефтью» и правительством автономного округа.

Благодаря инициативе доступ к сетевой связи и интернету получили более 3,7 тысячи человек — это около 73 % коренного населения региона, ведущего традиционный образ жизни.

Цифровые возможности стали доступны жителям отдалённых стойбищ, национальных деревень и поселений на более чем 180 территориях традиционного природопользования.

Технические решения подбираются под разные условия: там, где территория находится недалеко от базовых станций, используют технологии усиления сигнала, а в особо удалённых местах ставят спутниковые антенны. Также коренные жители получают ноутбуки.

В посёлке Сосьва Берёзовского района в этом году впервые реализовали пилотный проект по установке солнечных панелей и накопительных аккумуляторов —

такая система позволяет стабильно работать оборудованию связи, освещению и электроприборам, а бензиновый генератор задействуют только в крайних случаях и в зимний период.

Цифровые технологии не нарушают привычный уклад, но дают принципиально новые возможности. Прежде всего это доступ к важнейшим социальным сервисам.

«Есть такое направление, как телемедицина, когда люди могут через видеосвязь связаться со специалистами, проконсультироваться и получить лечение», — отметил президент общественной организации «Спасение Югры» Виктор Банк.

Также жители стойбищ могут, не выезжая, оформлять документы на портале Госуслуг, оставаться на связи с близкими и оперативно решать хозяйственные вопросы, даже если их разделяют десятки километров.

Не менее важна роль интернета в образовании — развивается региональная цифровая платформа «Стойбищная школа-сад». Дети из семей оленеводов и рыбаков получают дошкольное образование прямо в родовых угодьях, не отрываясь от семьи и привычного быта. В 2025–2026 учебном году в таких садах занимались 45 детей из 32 семей.

«Когда появилась возможность записать ребёнка в детский сад, конечно, мы, не задумываясь, сделали это. Он занимался несколько лет, а когда пришло время идти в школу, был очень хорошо подготовлен: умел и считать, и читать», — рассказала жительница стойбища Юты-Капияха Людмила Коршункова.

Сейчас по этой же программе готовится заниматься младшая дочь Коршунковых.

Помимо образования и медицины, цифровая инфраструктура помогает сохранять и развивать традиционные промыслы: оленеводство, рыболовство, сбор дикоросов и ремёсла. В регионе созданы онлайн-площадки, где можно реализовывать национальные продукты и продвигать этнотуризм: путешественники могут удалённо бронировать экскурсии и знакомиться с бытом, обычаями и традициями народов ханты, манси и лесных ненцев.

«Проект «Цифровое стойбище» решает сразу несколько задач: даёт равные цифровые возможности жителям крупных городов и труднодоступных поселений, помогает сохранять традиционный образ жизни и одновременно открывает доступ к современным государственным, медицинским и образовательным сервисам.



Баланс традиций и развития

В Югре утвердили план поддержки коренных народов на 2026–2028 годы

На заседании правительства Ханты-Мансийского автономного округа утверждён план мероприятий по реализации федеральной концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока до 2036 года. Документ рассчитан на ближайшие три года и включает более 70 мероприятий, охватывающих все ключевые сферы жизни.



В здравоохранении приоритет — улучшение медицинской помощи в местах традиционного проживания. Речь идёт о модернизации фельдшерско-акушерских пунктов, выездных формах работы врачей и повышении доступности диагностики и лечения для жителей удалённых территорий.

Стратегия развития включает несколько направлений. Одно из них — сохранение исконной среды обитания и поддержка традиционных промыслов: рыболовства, охоты, оленеводства и сбора дикоросов. Также предусмотрено создание комфортных условий для жизни в отдалённых посёлках, включая доступ к чистой воде, связи и транспортному сообщению.

В сфере образования сделан акцент на доступности школ с учётом этнокультурных особенностей. Особое внимание уделяется сохранению и развитию родных языков: хантыйского, мансийского и ненецкого. Для этого планируется привлекать носителей языка, разрабатывать новые методики обучения и создавать языковую среду в школах.

«План включает социальную поддержку, развитие общин, сохранение культурного наследия и национальных традиций. Предусмотрены механизмы информирования коренных народов, в том числе по правовым вопросам и мерам государственной поддержки, чтобы каждый представитель малочисленных народов знал о своих правах и мог ими воспользоваться.

В гостях у ненцев

Волонтёры «СевКомНефтегаза» побывали на стойбище

Накануне Международного дня коренных народов мира нефтяники «СевКомНефтегаза», дочернего общества «Роснефти», посетили стойбище родовой общины «Дянки Кой». В преддверии праздника нефтяники порадовали юных обитателей.

Стойбище расположено в Пуровском районе, в зоне деятельности «СевКомНефтегаза». Четыре семьи ведут традиционный для коренных северных народов способ хозяйства, занимаясь оленеводством, рыбалкой и охотой. Все семьи многодетные: во время школьных каникул здесь собираются более 20 несовершеннолетних.

Волонтёры «СевКомНефтегаза» сразу сумели заинтересовать юных тундровиков: разбили их на команды и устроили весёлые состязания в скорости и ловкости. Ребята с лёту схватывали правила игры и эмоционально реагировали на победы и неудачи. Ведущие стимулировали участников сладостями, а в завершение игровой программы всех пригласили на чай с выпечкой, которую нефтяники привезли из города, чтобы угостить обитателей стойбища.

«Следующий визит нефтяников намечен на канун Нового года, и пройдёт он, как обычно, при поддержке профсоюзной организации.



Восполняем ресурсы

АО «НК «Конданефть» выпустила в Иртыш более 1,2 млн мальков краснокнижного осетра



АО «НК «Конданефть» пополнило популяцию краснокнижного осетра в Иртыше. В реку было выпущено более 1,2 млн мальков.

Предприятие работает на Кондинской группе месторождений в Ханты-Мансийском автономном округе, а площадь его лицензионных участков превышает 5 тыс. кв. км.

Восстановление популяции ценного вида рыб помогает поддерживать экологическое равновесие в бассейне одной из крупнейших рек Сибири. Кроме того, успешное размножение осетра может в будущем способствовать устойчивому рыболовству и экономическому развитию региона.

Выпуск молоди стал очередным шагом экологической программы. Так, в прошлом году усилия предприятия были направлены на воспроизводство популяции пеляди. «Конданефть» обогатила реки Обь-Иртышского бассейна: было выпущено 3,3 млн мальков этого вида рыб и 129 тыс. детёнышей осетра.

«Такая последовательная работа позволяет добиваться устойчи-

вых результатов: благодаря регулярному зарыблению удаётся поддерживать численность ценных видов рыб и сохранять равновесие водных экосистем», — отметила начальник отдела охраны окружающей среды АО «НК «Конданефть» Тамара Овсянникова.

За всеми этапами выпуска мальков следила специальная комиссия. В её состав вошли представители отдела государственного контроля, надзора, охраны водных биологических ресурсов и среды их обитания по ХМАО-Югре Нижнеобского территориального управления Росрыболовства, специалисты отдела «Ханты-Мансийский» Тюменского филиала ФГБУ «ВНИРО» («Госрыбцентр»), а также сотрудники «Конданефти».



Также в акциях по зарыблению водоёмов ежегодно принимают участие сотрудники предприятий со своими детьми, активисты «Движения первых», студенты вузов-партнёров и школьники — представители экоконтурса «Свежий взгляд».

«Роснефть» ведёт планомерную работу по сохранению биологического разнообразия и восполнению водных биоресурсов страны. В 2025 году, с августа по октябрь, дочерние предприятия компании выпустили в водоёмы России более 11,2 млн мальков рыб, в том числе краснокнижных пород.

«**Сохранение окружающей среды — одно из приоритетных направлений корпоративной политики «Роснефти».** Программа искусственного зарыбления водоёмов в регионе будет продолжена и в следующем году.

Сохраняя биоразнообразие

«Тюменнефтегаз» продолжает работу по воспроизводству водных биологических ресурсов

ДАРЬЯ ВАСИЛЬЕВА

Дочернее общество НК «Роснефть» «Тюменнефтегаз» выполнило работы по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов. В протоку Ендырскую Обь-Иртышского бассейна выпустили 1 316 084 штуки молоди муксуна.

Мероприятие прошло 30 июня под контролем государственной комиссии Нижнеобского территориального управления Федерального агентства по рыболовству.

По заказу нефтяников мальков вырастили в специализированных рыбоводных хозяйствах. Протока реки Обь выбрана с учётом оптимальных гидрологических условий и наличия кормовой базы, что облегчит дальнейшую адаптацию детёнышей рыб и обеспечит высокую выживаемость в естественной среде.

«Роснефть» вносит значительный вклад в восстановление водных биоресурсов и сохранение биоразнообразия в регионах производственной деятельности. В июле дочерние предприятия компании выпустили в российские реки и озёра свыше 30 млн мальков рыб, в том числе виды, занесённые в Красную книгу России.



«**Сохранение окружающей среды для будущих поколений — одно из ключевых направлений стратегии «Роснефть-2030».** Компания и её дочерние предприятия нацелены на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства, а также реализуют ряд комплексных программ по сохранению и восстановлению природных ресурсов.

С заботой о природе

Нефтяники «РН-Пурнефтегаза» приняли участие в более чем 10 экологических акциях

Совместно с эковолонтерами Губкинского сотрудники «РН-Пурнефтегаза» очистили песчаную часть берега главной водной артерии Пуровского района — реки Пякупур — и прилегающий лесопарк, собрав 25 куб. м мусора. Субботник прошёл в рамках Всероссийской экологической акции «Вода России».

На традиционном экологическом сплаве нефтяники спустились по течению реки на катамаранах, каяках и сапбордах, убирая мусор на популярных стоянках рыбаков и туристов. Собранные пластиковые и металлические отходы перегрузили на плавсредства и доставили в Губкинский для вывоза на полигон ТБО. Также состоялись зелёные акции по уборке береговой линии реки Харампур, где расположена стоянка лесных ненцев, и расчистке родников в зоне производственной деятельности предприятия.

За летний период коллектив «РН-Пурнефтегаза» пополнил Обь-Иртышский рыбохозяйственный бассейн более чем 210 тыс. мальков нельмы и муксуна. За последние пять лет предприятие выпустило в Обь свыше 4,5 млн мальков пеляди, сазана, муксуна и нельмы.

На постоянной основе проводится работа по восстановлению экосистемы региона. С 2021 по 2025 год предприятие высадило на Ямале более 1,6 млн саженцев сосны на площади 409 га. На 2026 год запланированы посадка лесных насаждений на площади более 93 га и агротехнический уход за посадками на территории 255 га.

«**РН-Пурнефтегаз» уделяет большое внимание сохранению окружающей среды, способствуя сохранению биологического разнообразия.** За три последних года на реализацию экопроектов направлено свыше 2,5 млрд рублей.



Покорила олимпийскую дистанцию

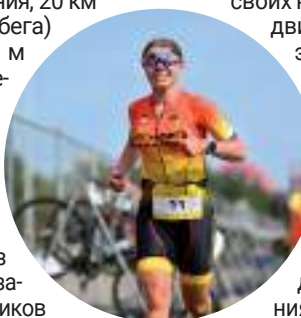
Сотрудница «РН-Уватнефтегаза» завоевала золото на корпоративных соревнованиях «Роснефти» по триатлону

Сотрудница «РН-Уватнефтегаза» Кристина Игнатьева завоевала золото на олимпийской дистанции по триатлону в Москве. Её победа стала ярким финалом третьих корпоративных соревнований «Роснефти».

Состязания прошли на территории спорткомплекса «Крылатское»: триатлон стартовал с плавательно-го этапа в Гребном канале, а затем участники продолжили борьбу на велосипедах и бегом.

В турнире приняли участие спортсмены из 38 дочерних предприятий компании, которым предстояло испытать себя на трёх дистанциях: олимпийской (1,5 км плавания, 40 км на велосипеде и 10 км бега), спринте (750 м плавания, 20 км на велосипеде, 5 км бега) и суперспринте (300 м плавания, 7,3 км на велосипеде, 2 км бега).

В напряжённой борьбе Кристина сумела грамотно выстроить тактику. Девушка призналась, что вышла из воды второй в общем зачёте среди всех участников



— и сразу столкнулась с непростой задачей: ветер оказался настолько сильным, что ехать в одиночку было слишком рискованно. Тогда она поставила себе цель — найти своих на велоэтапе, чтобы двигаться вместе, и ей это удалось.

«Мы втроём ехали как единое целое, сменяя друг друга на каждом отрезке и выжимая максимум из этой бешеной гонки, — делится впечатлениями ведущий специ-

алист отдела по взаимодействию со СМИ и общественностью, внутренним коммуникациям и корпоративной культуре «РН-Уватнефтегаза» Кристина Игнатьева. — Моя основная конкурентка осталась в другой группе, позади. Плавание дало мне козырь, велоэтап укрепил позиции, а на беге я просто включила режим «не догонять». Довела разрыв до критического и финишировала первой. И это ощущение — когда ты сильнее ветра, воды и всех соперниц одновременно — бесценно!»

Весь сезон складывается для Кристины из череды достижений: ещё в июле она одержала победу в своей категории на соревнованиях IRONSTAR в Тюмени — они проходили на набережной реки Туры и длились два дня в условиях изнуряющей жары. Эта победа — свидетельство железной выносливости, силы воли и высочайшего уровня подготовки.

Достоинство проявили себя и другие представители «РН-Уватнефтегаза»: заместитель начальника управления эксплуатации трубопроводов — главный инженер Руслан Барщевский занял 10-ю строчку на олимпийской дистанции, менеджер управления реализацией проектов Ильдар Хафизов — 24-ю, а менеджер управления по взаимодействию с органами государственной власти и недропользования Евгений Гурьев показал сильный результат, заняв 12-е место в спринте.



Командная работа

«Кристина, Ильдар и Евгений входят в состав сборной «Роснефть Триатлон», которая признана одной из сильнейших корпоративных команд страны. С 2015 года она объединила более 200 спортсменов и не раз подтверждала свой статус. В активе сборной — звание «Самая успешная корпоративная команда» в годовом рейтинге триатлетов по версии организатора международных стартов IRONSTAR, а также первые места в корпоративных командных зачётах на соревнованиях этой серии.

Развитие массового спорта в «Роснефти» идёт в рамках корпоративной программы «Энергия жизни», цель которой — вовлечь сотрудников в ЗОЖ. Сегодня в общекорпоративном спортивно-оздоровительном движении участвуют свыше 134 тысяч работников компании, более 96 тысяч из них регулярно выступают на соревнованиях — от общекорпоративных челленджей до турниров регионального и федерального уровней. Для сотрудников также регулярно организуют тренировки, делая спорт неотъемлемой частью жизни.

Спорт на промысле

На Русском месторождении «Тюменнефтегаза» прошла Спартакиада трудовых коллективов



За звание лучших боролись представители всех подразделений промысла, доказывая, что они не только настоящие профессионалы своего дела, но и сильные спортсмены.

Программа соревнований оказалась насыщенной и разнообразной — она удовлетворила интересы любителей как динамичных, так и интеллектуальных видов спорта.

Участники состязались в настольном теннисе, волейболе и мини-футболе, демонстрируя

«Победители в каждой номинации были удостоены кубков, почётных грамот и сертификатов в магазины спортивных товаров различного номинала.

отличную координацию и скорость. Сильнейшие определялись в перетягивании каната и гиревом спорте, где решающими становятся сила и выносливость. Поклонники стратегического мышления показывали мастерство за столами для бильярда и шахмат.

В «Тюменнефтегазе» спорт давно стал частью корпоративной культуры. Сейчас на предприятии организованы тренировки по 12 видам спорта; занятия проходят бесплатно с привлечением лучших тренеров. Более тысячи сотрудников регулярно занимаются физкультурой, а доля тех, кто ведёт активный образ жизни, превышает 80 %. В списке дисциплин: плавание, волейбол, баскетбол, мини-футбол, лёгкая и тяжёлая атлетика, лыжи, хоккей; в этом году к ним добавился триатлон.

Развитие спорта — одно из основных направлений социальной политики «Роснефти». Компания ежегодно проводит массовые мероприятия, в которых участвуют тысячи нефтяников.



ДАРЬЯ ВАСИЛЬЕВА

На Русском месторождении «Тюменнефтегаза» (дочернее общество НК «Роснефть») развернулись напряжённые и зрелищные соревнования в рамках IX Спартакиады трудовых коллективов промысла. В активностях приняли участие почти 100 человек.

Мероприятие продемонстрировало не только высокий уровень физической подготовки сотрудников, но и крепкий командный дух. В этом году спартакиада проводилась в преддверии Дня Государственного флага Российской Федерации, поэтому всем участникам соревнований вручили ленту в цветах российского триколора.



С триколором по стране

«Роснефть» организовала акции ко Дню государственного флага от Ямала до Башкортостана

«Роснефть» провела серию тематических, просветительских, спортивных и экологических мероприятий ко Дню Государственного флага России. Акции охватили десятки тысяч сотрудников компании, жителей и молодёжи в разных регионах страны.

В ХМАО-Югре на протоке Котымьяс работники «РН-Юганскнефтегаза» провели экологический сплав на сапбордах. Нефтяники преодолели 12 километров и очистили водную гладь от мусора и брошенных рыбацких сетей, показав, что любовь к Родине включает и бережное отношение к природе.

В Ямало-Ненецком округе, в городе Губкинский, волонтеры «РН-Пурнефтегаза» водрузили российский триколор на флагшток высотой 22 метра — один из самых высоких на Ямале. Церемония состоялась у бюста основоположника отечественной нефтяной геологии И. М. Губкина, имя которого носит город, основанный нефтяниками.

В Башкортостане коллективы предприятий «Башнефти» (входит



в «Роснефть») провели комплекс патриотических акций. Молодые специалисты поднялись на горы Иремель и Поперечная, установив на вершинах государственный флаг. Также сотрудники вместе с семьями участвовали в сплаве по реке Уфе, организовали парад на сапбордах и развернули триколор

у офиса «Башнефти». В праздничную программу вошли интеллектуальные состязания, экскурсии, викторины и кулинарный конкурс «Сладкий триколор», собравший свыше 300 участников из Уфы.

Волонтеры компании в Югре, Краснодарском и Хабаровском краях,

Самарской и Ленинградской областях и других регионах провели для детей образовательные и творческие активности: лекции по патриотическому воспитанию, экскурсии в корпоративные музеи, викторины и мастер-классы. Ребята создавали сувениры, собирали пазлы и оригами в цветах триколора, расписывали

вали значки, кружки, экосумки и матрешки, мастерили воздушных змеев. В Красноярском крае прошёл фотоконкурс «Под флагом Родины»: участники делились кадрами, где государственный флаг запечатлён на фоне сибирских пейзажей и промышленных объектов.

Спортивная составляющая праздника охватила все регионы присутствия компании. Прошли спартакиады, семейные фестивали и соревнования по лёгкой атлетике, перетягиванию каната, метанию ядра и другим дисциплинам. Сотрудники выходили на старты вместе с детьми, подчёркивая важность семейных ценностей, командного духа и стремления к победе. В Иркутской, Оренбургской областях и Краснодарском крае состоялись вело- и автопробеги «Под флагом России». В Саратовской области провели спортивную патриотическую акцию на воде: участники на сапбордах с флагами преодолели более 10 километров вдоль берега Волги, после чего совместно развернули масштабный триколор.

«Мероприятия ко Дню Государственного флага продемонстрировали широкое вовлечение сотрудников «Роснефти» и жителей регионов в общественно значимые активности. Люди разных возрастов и профессий сплотились под главным символом страны, выражая гордость за Родину и готовность вносить вклад в её развитие.

Бег в знак общей силы

«Самотлорнефтегаз» объединил сотрудников «Роснефти» на «Кубке единства» в День государственного флага

ГУЛЯ БЕССОНОВА

В День государственного флага на нижевартовском стадионе прошли корпоративные соревнования по лёгкой атлетике «Кубок единства». Их организовал «Самотлорнефтегаз» — один из ключевых добывающих активов «Роснефти».

Состязания объединили около 100 сотрудников дочерних обществ компании и членов их семей. В них участвовали три команды: «Самотлорнефтегаз», «РН-Проектирование Добыча» и «РН-ГРП».

Под звуки государственного гимна спортсмены вместе развернули шестиметровое полотно российского флага. Акция подчеркнула значимость государственного праздника и создала атмосферу единства и сопричастности к нему.

Программа соревнований включала командные забеги: для девушек — эстафету 4х100 м, для мужчин — 4х400 м. Отдельной частью стали массовые старты на 1 и 3 км, к которым могли присоединиться все желающие.

Оператор технологических установок ЦППН-7 Елена Мищенко работает в «Самотлорнефтегазе» уже 11 лет. В этот день она вышла на старт во всех забегах. В эстафете ей досталась самая ответственная роль — финишный этап. Елена с честью с ней справилась, завоевав для своей команды бронзовую медаль.

«Конечно, я довольна своими результатами! — делится впечатлениями Елена. — Предприятие так часто проводит массовые спортивные мероприятия для сотрудников, что невозможно было остаться в стороне. Захотелось влиться в это корпоративное движение».

За пределами стадиона у Елены не менее серьёзный вызов: она готовится к финалу корпоративного смотра-конкурса «Лучший по профессии». По её словам, именно спорт помогает настроиться на победу и в профессиональном соревновании.

«Бег — это здоровье, дисциплина и умение организовать себя. Качества, одинаково нужные и на дорожке, и на рабочем месте. Кроме того, это пример для моих троих детей и коллег, которые видят мои результаты и тоже начинают заниматься спортом», — говорит Елена.

Трибуны стадиона были полны — болельщики горячо поддерживали участников. Два взрослых сына болели за оператора технологических установок ЦПСН-2 Людмилу Елкину. В женской эстафете в составе второй сборной «Самотлорнефтегаза» она заняла второе место.

«Это вдохновляет и придаёт сил, когда на тебя смотрят твои дети, — говорит Людмила. — Вообще, занятия спортом объединяют семьи. Например, на ежедневные пробежки мы выходим вместе с мужем».

Многие участники и болельщики пришли на праздник большими семьями — на стадионе было много детей. Для них организаторы подготовили специальную игровую программу.

«Сегодня победили все, кто вышел на старт, — сказал, вручая награды, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Самотлорнефтегаза» Алмаз Ибрагимов. — Все достижения были посвящены символу страны, который нас объединяет».

Главный специалист отдела перспективного планирования Константин Моторин, капитан первой сборной «Самотлорнефтегаза», поднялся на верхнюю ступеньку пьедестала. Его команда победила и в женской, и в мужской эстафетах.

«Секрет успеха — в подготовке и грамотном распределении по этапам с учётом сильных сторон каждого, — поделился Константин. — Мы тренировались каждый день: это был целый комплекс — бег, силовые упражнения, гимнастика. Стимулом служила одна цель — стать первыми».

Особого тепла этой победе добавила история одного из участников команды — Антона Потийчука. У него пятеро детей, и на тренировки он нередко брал их с собой, совмещая спорт с общением с семьёй. Сегодня они снова были рядом — на трибунах.

«Замечательно, что для детей физкультура ассоциируется с радостью, яркими эмоциями и праздником, который каждый раз создаёт «Самотлорнефтегаз», — добавил Константин.

На церемонии награждения также отметили сотрудников предприятия, которые по итогам прошлого года успешно выполнили нормативы комплекса «Готов к труду и обороне». Им вручили золотые, серебряные и бронзовые знаки отличия ГТО.



Сила простых поступков

Волонтеры «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» поддержали приют «Полярная лапа»



Зоозащитники помогли новоуренгойскому приюту «Полярная лапа». Активисты привезли корм, лекарства и одеяла.

Волонтеры лично позаботились о животных — вычесали и накормили. Гуманитарная миссия совпала со Всемирным днём бездомных животных.

Псу Беялику, как его ласково называют в приюте «Полярная лапа», около семи лет. И все эти годы

он отчаянно борется за жизнь: у него проблемы с почками. Ему дважды в день необходимо принимать таблетки. Только благодаря правильному уходу хвостик сможет прожить долгую и полноценную жизнь. Вместе с ним ещё 46 собак ждут своего человека и новый дом.

Ухаживает за животными Наталья Василик, а помогают ей волонтеры, в том числе активисты «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ», среди которых Валентина Руденко. Она приехала в приют вместе с дочерью.

«Я очень люблю животных. Помогаю, наверное, уже на протяжении 10 лет. Иногда вещами, иногда финансово. Спасибо коллегам, что они организовали сбор. Накануне я прошла по всем своим знакомым, кинула клич: кто может чем помочь приюту?» — рассказывает она.

Клич был услышан. Гуманитарную помощь сотрудники предприятия и их родные собрали всего за две недели. Список вещей взяли в приюте, поэтому принесли только нужное.

«Наши сотрудники не знали границ. Приносили и кошачий корм, и наполнители, и различные лекарства, и одеяла. Кто-то даже соорудил будку и принёс её в разобранном виде. Её здесь соберут, и будет ещё одно дополнительное место для собак», — делится организатор благотворительной акции Владимир Новокщенов.

Для волонтеров «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» это не разовая, а системная помощь: сотрудничество длится годами. Иногда такие поездки меняют жизнь — и не только собачью. В прошлом году волонтер общества Елизавета Сухарь помогла другому приюту и оттуда уехала с новым членом семьи.

«Мне приглянулся кот. Я не удержалась и забрала его себе. Он очень ласковый: всегда встречает с работы, всегда рядышком со мной спит. Очень добрый и хороший», — рассказывает она.

«В приюте остаётся ещё много тех, кому пока не повезло. За ними нужно постоянно ухаживать: вычёсывать, выгуливать, кормить, лечить. Здесь всегда требуются заботливые руки. Желающих помочь ждут в «Полярной лапе» каждый день с 8 до 19 часов.



Детям о важном

«РН-Няганьнефтегаз» провёл патриотические мероприятия ко Дню Государственного флага России



В преддверии Дня Государственного флага Российской Федерации «РН-Няганьнефтегаз» организовал для юных жителей Нягани познавательный и творческий досуг. В корпоративном музее предприятия состоялся урок патриотизма для школьников.

Ребята узнали историю российского триколора, познакомились со значением понятий «флаг», «стяг» и «знамя». Особое внимание организаторы уделили символике цветов флага и его значению как одного из главных символов страны. Школьники проверили свои знания в тематической викторине, а затем приняли участие в творческой мастерской, где изготовили триколор в технике оригами.

Для детей работников предприятия также прошёл мастер-класс по живописи. Под руководством профессионального художника

участники нарисовали матрёшку — один из узнаваемых символов русской культуры. Во время занятия детям рассказали об истории российского флага, значении его цветов и важности государственных символов.

«Патриотическое воспитание подрастающего поколения остаётся одним из приоритетных направлений работы корпоративного музея «РН-Няганьнефтегаза». Здесь регулярно проходят образовательные лекции, тематические занятия и экскурсии для школьников, студентов и воспитанников спортивных секций.

Искусство быть в моменте

В День физкультурника сотрудники «Тюменнефтегаза» зарядились энергией на корпоративной йоге

ДАРЬЯ ВАСИЛЬЕВА

В «Тюменнефтегазе» (дочернее общество НК «Роснефть») прошла «Йога для нефтяников». Мероприятие стало традиционным, и каждое лето сотрудники предприятия с нетерпением ждут, когда можно будет вновь выполнить асаны на свежем воздухе.

Символично, что в этом году йогу провели в День физкультурника — праздник спортсменов, тренеров и всех любителей активного образа жизни.

«Мы не смогли остаться в стороне от этого события, ведь мы любим спорт, и это важная часть нашей корпоративной культуры», — поделилась начальник отдела администрирования проекта «Тюменнефтегаза», сертифицированный тренер по йоге Елена Тимкина.

Субботним утром в сквере Комсомольский под руководством Елены нефтяники выполнили базовые асаны, направленные на снятие напряжения в спине и шее, улучшение осанки и нормализацию дыхания.

Каждый смог почувствовать прилив энергии и ощутить гармонию тела и духа.

«Мы приехали вместе с мужем, в этом спорте мы новички. Супругу Антону, который увлечён бегом, практика помогла восстановиться после тренировок, снять мышечное напряжение. После интенсивных упражнений последовала ключевая техника расслабления, благодаря которой наступило глубокое спокойствие», — поделилась главный специалист отдела организации труда и мотивации персонала Юлия Летанина.

«Йога не только зарядила тело и дух положительной энергией на весь день, но и помогла обрести внутренний баланс.



Рациональный подход к добыче

Отрасли нужны цифровые инструменты и обновление регламентов



ЕЛИЗАВЕТА СТРИЖОВА

Рациональная добыча — главный приоритет нефтегазовой отрасли: важно не просто наращивать объёмы добычи, а повышать нефте- и газоотдачу при снижении затрат и рисков. Такой подход обозначил на конференции в Тюмени глава ФБУ «ГКЗ» Игорь Шпуров.

По словам главы ГКЗ, в российском секторе добычи полезных ископаемых сохраняется высокая доля импортного оборудования и программного обеспечения (ПО), в том числе в нефтегазе и добыче твёрдых ископаемых. При этом в сегменте углеводородов ситуация лучше, чем в других направлениях, но обеспечение технологического суверенитета остаётся ключевым приоритетом на всех этапах работы.

«Для развития отечественных технологий ведётся системная работа: введена возможность выделения специальных участков недр для разработки отечественных технологий освоения трудноизвлекаемых запасов (ТРИЗ). В настоящее время уже реализуется по-



рядка 15 таких проектов. С 2015 года действует экспертно-технический совет, который апробирует новое российское ПО, инженерные технологии и методики», — рассказал Игорь Шпуров.

По его словам, особую актуальность приобретает создание регламента интегрированного проектирования. Действующий в настоящее время документ был создан 25 лет назад и не учитывает современные технологические и цифровые решения, что сдерживает развитие нефтегазовой отрасли.

Новый регламент должен охватывать все этапы освоения месторождений — от сейсморазведки до создания поверхностного обустройства. Особое внимание необходимо уделять месторождениям, находящимся на поздних стадиях разработки, что характерно для значительной части Западной Сибири.

«Атрибутный анализ и увязка сейсмике с динамическими исследованиями скважин помогают точнее локализовать остаточные запасы на зрелых месторождениях.

4D-сейсморазведка и «адрес» остаточных запасов

Эффективен и 4D-сейсмический мониторинг: пилотные проекты, осуществляемые на месторождениях Сахалинского шельфа, показали высокую точность получаемых данных, подтверждённую геофизическими исследованиями и методами контроля за разработкой. Экспертно-технический совет рекомендовал применять 4D-мониторинг на ряде объектов, однако для месторождений на суше его внедрение ограничено инфраструктурой.

«Ключевым элементом новых моделей становится «цифровой керн»: он позволяет строить 3D-томографию пород с опорой на лабораторные данные, моделировать взаимодействие пластов и флюидов на микроуровне и рассчитывать гидродинамические свойства», — добавил глава комиссии по запасам. — Это открывает возможности для виртуальных потоковых экспериментов, в том числе по повышению нефтеотдачи. В этом направлении работают МГУ и Сибирское отделение Академии наук. ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина планирует использовать технологию для подсчёта запасов, однако единых методик пока нет».

«Концепция «цифрового месторождения» — это управляемая ИИ-система, которая в реальном времени объединяет данные по скважинам и системам сбора, формирует когнитивную аналитику и фактически управляет объектами.

По словам эксперта, полных реализаций в России пока нет, но отдельные элементы масштабируются. На одном из месторождений Сахалинского шельфа в рамках НИР был выполнен расчёт 612 прогнозных вариантов, что в итоге позволило увеличить период постоянной годовой добычи на два года, прогнозную годовую добычу газа — на 4 %, конденсата — на 5 %, накопленную добычу газа — на 2 %. При экстраполяции на выработанные месторождения (более 70 %) потенциал прироста добычи газа в отдельном регионе может составить около 108 млрд куб. м без изменения системы разработки.

«Новый регламент интегрированного проектирования должен комплексировать различные области проектирования разработки в единую систему. Регламент должен включать требования к машиночитаемым форматам данных, к моделированию остаточных запасов (с учётом петрофизических, динамических и сейсмических данных, включая 4D-мониторинг), к сейсмогеологическим и геологическим моделям (в том числе для трещиноватых коллекторов и моделей двойной пористости), а также к геомеханическому моделированию. Нужно пересмотреть подходы к проектированию обустройства с учётом мобильных установок и обновить требования к финансово-экономическим моделям. Сейчас многие расчёты ведутся в формате Excel, тогда как необходимы специализированные программы. Работа над регламентом уже идёт, её планируют завершить в течение двух лет», — заключил Игорь Шпуров.



Единая шкала для ресурсов

Унификация учёта запасов делает отрасль привлекательнее для инвесторов

ЛАРИСА ПРИВАЛОВА

Гармонизация российской, международной и китайской классификаций оценки запасов и ресурсов углеводородного сырья создаёт основу для глобального диалога и помогает эффективнее планировать освоение месторождений УВ. Об этом заявил советник гендиректора ООО «Сибгеопроект», заслуженный геолог Югры, эксперт Агентства нефтегазовой информации Александр Шпильман.



По его словам, в современном энергетическом секторе всё большее значение приобретает унификация подходов к оценке запасов и ресурсов УВС. Это связано в том числе с глобальными целями устойчивого развития ООН: в частности, цель № 7 Повестки до 2030 года — обеспечение доступа к чистой энергии. В её рамках страны активно развивают методологии учёта и классификации ресурсов, чтобы обеспечить прозрачность, сопоставимость данных и эффективное управление.

Первая классификация ООН появилась после войны и была посвящена углю как ведущему энергоресурсу того времени. С тех пор она регулярно обновляется — примерно раз в 10 лет выходит новая редакция. В 1997 году документ охватывал преимущественно горючие ископаемые (уголь, нефть, газ). Современная версия 2019 года представляет собой Рамочную классификацию ресурсов ООН (UNFC — United Nations Framework Classification for Resources). Её ключевая особенность — универсальность: она применима ко всем видам энергоресурсов, включая возобновляемые (ветер, солнце, геотермальная и биоэнергия), минеральные запасы, а также хранилища и даже антропогенные резервы, возникающие в результате жизнедеятельности человека (например, при переработке отходов).

Принципы Рамочной классификации ООН (UNFC)

UNFC построена на трёхмерной системе оценки, где каждый ресурс оценивается по трём осям:

E (Economic and Social viability) — экономическая и социальная целесообразность: учитывает рентабельность добычи, социальные ограничения и прочие экологические факторы.

F (Feasibility of extraction) — техническая осуществимость: наличие технологий и методов, позволяющих извлечь запас.

G (Geological knowledge) — уровень достоверности оценки: для месторождений полезных ископаемых он во многом определяется степенью геологической изученности.

При этом запасы оцениваются не одним числом, а диапазоном с тремя вероятностными оценками: наиболее вероятная, 10 % и 90 % вероятности наличия. Для неоткрытых видов применяется отдельная категория (в UNFC это категория G4).

«В отличие от ресурсно ориентированных классификаций (где в первую очередь оценивается сам объект — месторождение), UNFC фокусируется на проектах. Это означает, что резервы оцениваются в привязке к конкретному проекту: сколько ресурсов в нём можно добыть или произвести при существующих технологиях, экономике и регуляторных условиях», — отметил Александр Шпильман.

Вследствие такого подхода одно месторождение может соответствовать нескольким проектам (например, разные этапы разработки или технологические решения). Два или более месторождения могут быть объединены в один проект.

«Оценка всегда привязана к конкретной дате: рынок, технологии и экономика меняются, поэтому запасы нужно регулярно пересматривать. В мировой практике начальные резервы интересуют меньше, чем текущие, — именно они отражают реальную ресурсную базу», — рассказывает геолог.

Российская классификация

Как отмечает эксперт, в российской классификации запасов УВС сначала оценивается геологический объект и его запасы, а затем степень их возможного извлечения. При этом в ней так же учитываются экономические и технологические факторы, но не в виде жёсткой привязки к проектам.

«Для сопоставления разных систем используется процедура гармонизации классификаций. Её цель — не пересчёт, а установление соответствия между категориями разных классификаций», — рассказал Александр Шпильман. — Процедура проходит в несколько этапов: экспертная группа EGRM UN согласовывает; разрабатывается связующий документ (Bridging Document), в котором подробно описано, каким категориям одной классификации соответствуют категории другой».

Гармонизация позволяет сравнивать данные, полученные по разным системам, без необходимости полного пересчёта запасов.

По словам эксперта, первыми были гармонизированы UNFC и классификация



SPE/PRMS (Society of Petroleum Engineers / Petroleum Resources Management System) — они во многом схожи, поскольку авторы UNFC частично опирались на принципы PRMS.

Позже начались работы по гармонизации российского документа с международными системами. Для этого пришлось ввести дополнительные категории, чтобы учесть различия в подходах. Например, была введена категория А со звёздочкой:

А — коммерческие (экономически рентабельные) запасы;

А* — технически извлекаемые, но экономически нерентабельные на текущий момент;

А** — неизвлекаемые запасы (эта категория практически не используется на практике).

Это позволило отразить в международной системе специфику российской оценки, где важно разделять технически возможные и экономически целесообразные объёмы добычи.

Китайская классификация

Система КНР исходит из концепции начальных геологических резервов, которые затем делятся на доказанные, вероятные и возможные. Далее выделяются текущие и коммерческие извлекаемые. При этом неоткрытые ресурсы не подразделяются на категории — они учитываются в общем объёме.

«Китайские эксперты рассматривают месторождение на разных стадиях жизненного

цикла (разведка, начальная и поздняя разработка) и отображают в единой таблице. Это позволяет наглядно показать, как меняется категория запасов по мере накопления данных и развития проекта», — добавляет геолог.

Гармонизированные классификации позволяют: сопоставлять ресурсную базу разных стран на единой методологической основе; привлекать инвестиции, поскольку международные инвесторы лучше понимают категории, соответствующие UNFC или PRMS; планировать долгосрочное развитие отрасли, учитывая не только геологические, но и экономические, технологические и социальные факторы.

На сегодняшний день гармонизированы три ключевые классификации УВС — российская, международная (PRMS SPE) и китайская. По мнению Александра Шпильмана, это создаёт основу для глобального диалога о ресурсах и помогает выстраивать эффективные стратегии освоения месторождений в разных регионах мира.

Сравнение типов проектов и категорий классификации Российской Федерации с категориями и классами проектов в РКООН			
№	Тип проекта, категория	Сопоставление с категориями РКООН	Сопоставление с классами РКООН
1	ТНП, ТНР (неизвлекаемые)	A, B1, B2	B1, B2, C1, C2, C3
2	ТНП, ТНР (технически извлекаемые)	A*, B1*, B2*	C1, C2, C3, C4, C5
3	ТНП, ТНР (экономически извлекаемые)	B1, B2	C1, C2, C3, C4, C5
4	ТНП, ТНР (неизвлекаемые)	A*, B1*, B2*	C1, C2, C3, C4, C5
5	ТНП, ТНР (технически извлекаемые)	C1, C2	C1, C2, C3, C4, C5
6	ТНП, ТНР (экономически извлекаемые)	C1, C2	C1, C2, C3, C4, C5
7	ТНП, ТНР (неизвлекаемые)	A*, B1*, B2*	C1, C2, C3, C4, C5
8	ТНП, ТНР (технически извлекаемые)	C1, C2	C1, C2, C3, C4, C5
9	ТНП, ТНР (экономически извлекаемые)	C1, C2	C1, C2, C3, C4, C5

Забота — в каждом подарке

Волонтеры «РН-Юганскнефтегаза» подготовили более 100 комплектов для школьников

Волонтеры «РН-Юганскнефтегаза» в очередной раз доказали, что доброе дело — это не просто слова, а реальные поступки, способные раскрасить будни яркими красками. Они присоединились к традиционной Всероссийской акции «Собери ребёнка в школу», чтобы подарить детям частичку заботы и тепла накануне 1 сентября.

Более 100 ребят получат необходимую помощь к началу учебного года благодаря поддержке предприятия.

В рамках акции нефтяники навестили Нефтеюганский комплексный социальный центр «Веста». Волонтеры стремились сделать старт учебного года по-настоящему светлым и беззаботным: они привезли ребятам подарки, которые пригодятся и на уроках, и на переменах.

«Сотрудники всегда с большим энтузиазмом участвуют в таких акциях. В этот раз они тоже активно откликнулись: собирали рюкзаки, разную канцелярию, одежду, обувь. Приятно лично вручать подарки и видеть эмоции ребят», — поделилась и. о. начальника отдела по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре ООО «РН-Юганскнефтегаз» Татьяна Клевакина.

Подарочные комплекты продуманы до мелочей: в них есть всё необходимое для



школьных будней. Но волонтеры не ограничились сугубо практичными вещами — они позаботились и о творческом развитии детей. В наборы вошли краски, кисточки, мыльные пузыри: пусть не только уроки, но и короткие минуты отдыха будут наполнены радостью, игрой и вдохновением.

«От лица волонтеров «Роснефти» поздравляем всех с началом учебного года! Мы проводим эту акцию ежегодно и от всей души желаем каждому ребёнку творческих успехов. Пусть их школьный путь будет наполнен радостью и новыми открытия-

ми», — поздравила ребят ведущий специалист группы мониторинга ЦТУ ООО «РН-Юганскнефтегаз» Айгуль Гаеткулова.

Среди тех, кто получил подарок, — Максим Безручко: 1 сентября он пойдёт уже во второй класс. Мальчик не скрывает своей радости: он искренне соскучился по школе.

«Я хочу вернуться за парту, потому что мои друзья ждут меня, а ещё я жду физкультуру — она мне очень нравится. Люблю подарки, и мне сегодня вручили как раз то, что пригодится», — поделился Максим.

«Акция «Собери ребёнка в школу» — часть масштабной корпоративной волонтерской программы «Роснефти» «Платформа добрых дел».

Для «РН-Юганскнефтегаза» поддержка подрастающего поколения — одно из приоритетных направлений. Помощь к 1 сентября органично вплетается в целую палитру просветительских инициатив: в течение года сотрудники предприятия организуют для школьников мастер-классы, экскурсии на производство и открытые уроки. Эти мероприятия не просто расширяют кругозор ребят — они помогают воспитывать в них чувство патриотизма, бережное отношение к природе и уважение к истории родного края.

«Волонтеры «РН-Юганскнефтегаза» помогают нам каждый год. Мы искренне благодарны за такую поддержку. Для ребят очень важно начинать учебный год с радостным предвкушением и позитивным настроем», — отметила заведующий отделением социального сопровождения БУ «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» Светлана Шиханихина.

Участие нефтяников в благотворительных акциях не только меняет к лучшему жизнь тех, кто особенно нуждается в поддержке, но и сплачивает общество, напоминая о том, как много значат внимание и забота.



Собери ребёнка в школу

Нефтяники «СевКомНефтегаза» приняли участие в благотворительной акции

Коллектив «СевКомНефтегаза», дочернего общества «Роснефти», организовал сбор средств среди сотрудников в преддверии 1 сентября. На вырученные деньги были приобретены тетради, альбомы, краски, ручки, ластики, пеналы и многое другое.



Часть канцелярских наборов нефтяники направили в качестве гуманитарной помощи в учреждение культуры Волновихского района Донецкой Народной Республики.

Также волонтеры помогли подготовиться к новому учебному году подопечным Центра социального обслуживания населения «Гармония» в городе Губкинском.

Здесь социальные услуги получают 64 несовершеннолетних, в их числе — дети из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья.

Для родителей помощь в подготовке к 1 сентября стала существенной поддержкой, а ребята искренне порадовались новым школьным принадлежностям, с помощью которых будут учиться и развиваться.

«Волонтеры «СевКомНефтегаза» традиционно поддерживают семьи, опекаемые центром «Гармония». Работники учреждения, в свою очередь, неизменно благодарят нефтяников за помощь.

ТА ИСТОРИЯ ТЭК

1 сентября 1877 года был отменён акциз на керосин, введённый в 1872 году.

1 сентября 2014 года дан старт строительству газопровода «Сила Сибири».

6 сентября — День работников нефтяной и газовой промышленности.

9 сентября 2004 года в Ханты-Мансийске был открыт мемориал «Звёзды Югры», представляющий собой череду памятных знаков-звёзд, на которых нанесены имена выдающихся деятелей ХМАО-Югры.

10 сентября 2004 года добыта 8-миллиардная тонна нефти в Югре.

11 сентября 1965 года завершилось строительство нефтепровода Шаим — Тюмень.

15 сентября 1977 года министр нефтяной промышленности СССР Н. А. Мальцев подписал приказ о создании производственного объединения «Юганскнефтегаз».

17 сентября 1964 года организована Правдинская нефтеразведочная экспедиция глубокого бурения; первый начальник — Фарман Салманов.

21 сентября 1871 года родился Иван Михайлович Губкин (1871–1939) — русский учёный-геолог, основатель советской нефтяной геологии, академик АН СССР (1929).

22 сентября 1973 года геологи забили колышек с табличкой «Новый Уренгой» на месте ведения работ. В 1975 году, когда газовики завершили здесь бурение первой эксплуатационной скважины, Новый Уренгой был зарегистрирован как посёлок.

25 сентября 1984 года в Тюменской области была добыта трёхмиллиардная тонна нефти.

26 сентября 1944 года открыто гигантское Туймазинское месторождение нефти.

26 сентября 1965 года Мегионская нефте-разведочная экспедиция (МНРЭ) открыла Аганское месторождение нефти и газа в Нижневартовском районе Ханты-Мансийского автономного округа (ХМАО).

27 сентября 1962 года открыто Тазовское месторождение газа в ЯНАО — первое газовое месторождение в Тюменской области.

28 сентября 1993 года по решению № 1496/153 администрации Ханты-Мансийского автономного округа создано АУ «Научно-аналитический центр рационального недропользования имени В. И. Шпилемана».

29 сентября 1995 года создано ОАО «Сибирская нефтяная компания». В 2005 году контрольный пакет акций общества приобрёл «Газпром». После этого компанию переименовали в «Газпром нефть».

