

ПРАЗДНИЧНАЯ ДАТА

В канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности в коллективах предприятий НК «Роснефть» проходят праздничные мероприятия

Стр. 02-03

ИННОВАЦИИ

На Самотлоре внедрение инновационного метода привело к экономическому эффекту более 200 млн рублей

Стр. 04

ЭКОЛОГИЯ

Предприятия продолжают кампанию по выпуску молоди ценных пород рыб в реки

Стр. 05

ДОСТИЖЕНИЯ

В «РН-Юганскнефтегазе» определены победители конкурса «Объект (цех, бригада) высокой культуры производства»

Стр. 06

НЕФТЯНАЯ ЛЕНТА

Двойное сокращение

С 1 августа вступило в силу сокращение российских поставок нефти на мировые рынки на 500 тыс. баррелей в сутки. Снижение посредством уменьшения экспорта будет идти дополнительно к уже объявленному обязательству по сокращению добычи также на 500 тыс. б/с. С учетом добровольного сокращения добычи Россия должна производить 9,4 млн б/с нефти.

Внушительный рост

Общее число акционеров ПАО «НК «Роснефти» достигло почти 900 тыс., что почти в 4,5 раза больше в сравнении с показателем на середину 2021 года. 15 августа 2023 года компания завершила выплату дивидендов по итогам 2022 года. Общая сумма выплат составила 190,4 млрд рублей. Дивиденды перечислены держателям 99,98% акций общества.

Доходы увеличатся

Нефтегазовые доходы существенно увеличатся в ближайшие месяцы, при этом их дополнительный объем до конца года составит около 800 млрд рублей, заявил помощник президента РФ Максим Орешкин.

По предварительной оценке Минфина, бюджет РФ получил в январе - июле 2023 года 4,2 трлн рублей нефтегазовых доходов, что на 41,4% ниже, чем за аналогичный период 2022 года.

При этом Минфин России также сообщил, что федеральный бюджет в августе 2023 года может получить 73,2 млрд рублей дополнительных нефтегазовых доходов.

Нефтепродукты трясут биржу

В последнюю неделю августа стоимость бензина Аи-95 на СПБМТСБ побил рекорд, превысив 73 тыс. рублей за тонну. Стремится к новому ценовому рекорду и дизельное топливо. Ранее в августе его цена 12 раз побил исторические рекорды, а стоимость максимально росла до 67 848 рублей за тонну. Цена на бензин Аи-92 28 августа была выше 63 рублей за тонну.

Средняя цена на нефть Urals за период с 15 июля по 14 августа 2023 года составила \$70,33 за баррель, или \$513,4 за тонну. Цена нефти North Sea Dated за этот период - \$84,23.

Скидка на российскую нефть за этот период составила в среднем \$13,9 за баррель.

ГЛАВНОЕ

«Чёрное золото Югры»: нефтяники «Юганскнефтегаза» – в числе лучших



Целую коллекцию государственных и профессиональных наград собрали сотрудники ООО «РН-Юганскнефтегаз» в ходе церемонии награждения победителей и призеров окружного ежегодного конкурса «Черное золото Югры». Традиционный праздник, приуроченный ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, состоялся в Ханты-Мансийске 30 августа.

Награды самым достойным работникам нефтегазового сектора вручали губернатор Югры Наталья Комарова и первый заместитель главы региона Алексей Забозлаев.

В конкурсе «Черное золото Югры» по итогам 2022 года «РН-Юганскнефтегаз» признан лидером номинации «Лучший работодатель нефтегазового комплекса». В номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объёмом добычи свыше 5 миллионов тонн нефти» «РН-Юганскнефтегаз» получил диплом второй степени. И диплом третьей степени у коллектива предприятия в номинации «За сотрудничество с коренным населением».

Отдельными наградами удостоены работники «РН-Юганскнефтегаза». Так, победу в номинации «Лучший машинист технологических компрессоров» получил Сергей Наговицин. Он рассказал, что за шесть лет



работы в компании приобрел бесценный опыт. А работу свою очень любит, поэтому и заслужил столь почетную награду.

«Очень рад стать победителем в профессиональном конкурсе такого уровня. Если работа не нравится, то таких успехов в ней не добиться. Даже некоторые коллеги замечают: «Ты на работу приходишь как на праздник». И это правда. В своем деле всегда стараюсь достигать максимального результата и отдаваться работе полностью, чтобы быть полезным. Думаю, руководство оценило такое отношение. Хотя, признаюсь, все равно награда стала неожиданностью. Даже семье еще не успел сообщить. Сегодня у меня долгожданный выходной, отмечу это событие в кругу родных», – рассказывает Сергей Наговицин.

Начальник цеха по добыче нефти и газа № 12 главного управления добычи нефти и газа ООО «РН-Юганскнефтегаз» Александр Бурмистров удостоился медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. За почти 30-летний период работы на предприятии он ни разу не пожалел, что связал свою жизнь с нефтегазовой отраслью.

«Было очень волнительно получить такую ценную и почетную награду. Но сразу замечу, что это результат работы всей нашей дружной команды цеха. Один я бы ничего не добился. Свою работу я очень люблю еще и потому, что все мы на предприятии понимаем, насколько она важна для региона, для страны. Приятно видеть конкретные результаты своей работы, ставить определенные производственные цели и показатели и достигать их. Когда видишь результат, получаешь удовлетворение от чувства исполненного долга», – признался Александр Бурмистров.

Также медаль «За заслуги перед Отечеством» II степени заслужил оператор по добыче нефти и газа цеха ДНГ ООО «РН-Юганскнефтегаз» Алексей Якушенко. Опытный сотрудник тоже признается, что всегда с радостью идет на работу, где его ждут друзья.

«Я уже почти 22 года работаю в «РН-Юганскнефтегазе», за такое время коллеги давно стали близкими друзьями. Рад, что мой труд отметили такой высокой наградой. Я, можно сказать, потомственный нефтяник. Мой отец работал на предприятии водителем. Я сам после окончания техникума по специальности оператора добычи нефти и газа пришел в компанию, которая стала родной. Работа не наскучила, потому что постоянно все меняется, технологии совершенствуются, приходится постоянно учиться и расти», – рассказал Александр Якушенко.



Кроме того, среди сотрудников ООО «РН-Юганскнефтегаз» медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени вручены специалистам различных подразделений: Андрею Анибалову, Дмитрию Буланкину, Сергею Казанцеву и Ринату Майлунову, Сергею Макарову и Сергею Моновицкому. Почетные грамоты президента Российской Федерации получили Ильдар Вахитов и Алексей Гладышев. Звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» удостоились Евгений Пшеничников и Эдуард Углов. Благодарность главы государства объявлена Назиму Караеву и Фоату Валиахметову. Заслуженными работниками нефтяной и газовой промышленности Югры признаны Наиля Мухаметшина, Рахим Багаутдинов и Владимир Скрябин. Почетная грамота губернатора автономного округа вручена Владиславу Доровских.

Моя профессия – строитель

Ежегодно во второе воскресенье августа работники строительной отрасли отмечают профессиональный праздник – День строителя. В этом году он пришелся на 13 августа. В «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» (входит в «Роснефть») убеждены, хорошие строители – это настоящий подарок для любого предприятия.

Ещё со школьной скамьи во время летних каникул исполняющий обязанности заместителя начальника управления капитального строительства Николай Косарев подрабатывал в ремонтных и строительных бригадах. Во время учебы в Санкт-Петербурге на строительном факультете работал в строительной лаборатории и проектном институте. Как говорится, прошёл весь путь от разнорабочего до службы заказчика.

училища и отслужили в армии. Пошёл учиться на инженера, чтобы избежать постоянных переводов и переездов в военные городки. Однако меня это не спасло, и я часто разъезжал по городам и странам – туда, где была востребована моя профессия. Благодаря этому изучил множество интересных строительных сооружений и мест», – с особым благоговением вспоминает Николай Косарев.

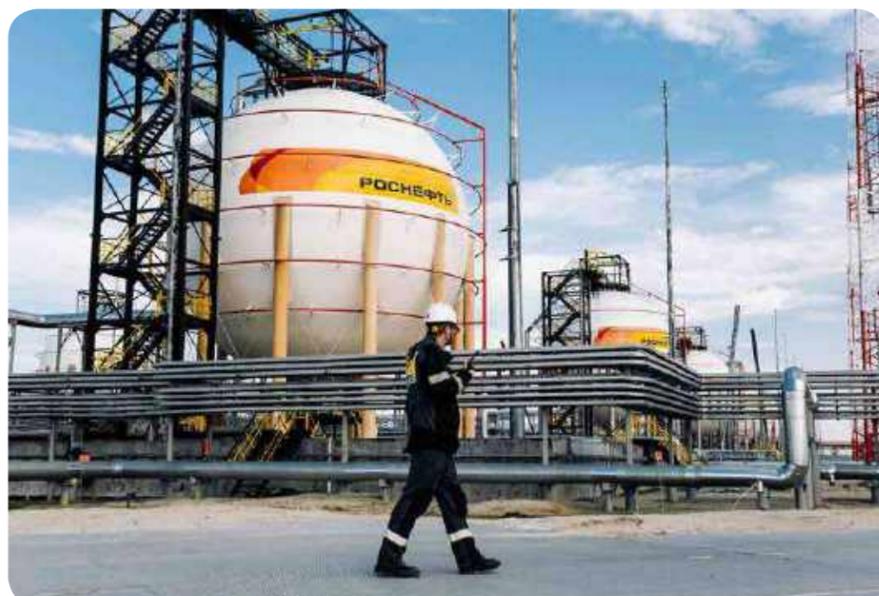
«Вырос в семье военных. Дедушка, отец и два старших брата окончили военные

«**Николай знает, как возводились: Эрмитаж, Исаакиевский собор, стадион «Зенит», подземные реки Санкт-Петербурга, метрополитен. Знаком со строительством объектов для Олимпиады в Сочи и Ашхабаде. Мосты в Карелии и Финляндии изучал изнутри, в тех местах, куда не пускают с экскурсиями.**

В сфере строительства Николай Косарев работает более 15 лет. В «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» трудоустроился 21 июля 2015 года. Занимался возведением крупного объекта – установки комплексной подготовки газа и конденсата. Уже во второй день работы стоял на строительной площадке, где ещё велась отсыпка песчаного основания. На данный момент территория завода занимает площадь, сопоставимую с небольшим городом.



В «РОСПАНЕ» Николай Косарев работает с 2015 года



Талантом и трудом многих проектировщиков, инженеров, рабочих и специалистов возведены производственные объекты «РОСПАНА»

«Именно в «РОСПАНЕ» я прошёл путь от простого специалиста до исполняющего обязанности начальника управления, – подчеркнул Николай Косарев. – А вообще, работал по многим специальностям: инженер изыскательской части, проектировщик, разнорабочий, бригадир, инженер ПТО, инженер-лаборант испытательной строительной лаборатории, младший научный сотрудник строительной лаборатории и представитель службы заказчика. Самое главное – видеть конечный результат своей работы. Чем масштабнее объект строительства, тем больше гордости за проделанную работу, особенно если она выполнена качественно и в тяжелых условиях Крайнего Севера. А еще, конечно, терпение, аналитический склад ума и, конечно же, желание работать. Главное – не искать

причины, почему нельзя выполнить ту или иную задачу».

Николай уже не представляет свою жизнь вне строительства. Разнообразие задач не дает заскучать, ведь каждый объект строительства уникален и требует своего особенного подхода.

«**В День строителя желаю коллегам масштабныхстроек, новых интересных проектов, творчества и удачи. Крепкого здоровья, счастья и благополучия», – обратился к коллегам Николай.**

«Ценности предприятия – его люди!»

В «Сибнефтегазе» чествовали передовиков производства

В канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности более 100 сотрудников АО «Сибнефтегаз» (входит в периметр НК «Роснефть») за многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели получили благодарности, благодарственные письма и почетные грамоты разных уровней.

«Сегодня мы понимаем, что главная ценность любого предприятия – это его люди! Высокие показатели, новые открытия, добытые кубометры – всё это ваша заслуга. Желаю вам безграничных ресурсов во всех сферах жизни и неиссякаемых запасов здоровья, трудолюбия и гордости за свою работу», – отметил в своем приветствии исполняющий обязанности генерального директора АО «Сибнефтегаз» Егор Гоборов.

На торжественном мероприятии, которое прошло в новоуренгойском Дворце культуры «Октябрь», сотрудникам АО «Сибнефтегаз» были вручены почетные грамоты и благодарности Заксобрания и губернатора ЯНАО, благодарственные письма и почетные грамоты главы Пуровского района, администрации г. Новый Уренгой, а также пгт Уренгой. Несколько сотрудников получили почетные грамоты и благодарности ПАО «НК «Роснефть».

Среди награждаемых – Владимир Симонов, начальник участка Цеха по эксплуатации энергооборудования, который более 15 лет работает в «Сибнефтегазе». Передовик производства был отмечен Благодарностью Министерства энергетики РФ.

«Мы проводим большую работу, обеспечиваем промысел энергией, чтобы он, в свою очередь, чётко работал на благо всей страны, – поделился впечатлениями Владимир Симонов. – Награда



Для многих сотрудников «Сибнефтегаза» награда стала неожиданным, но очень приятным сюрпризом

стала для меня сюрпризом, я впечатлен. Очень приятно, что мой труд оценили по достоинству на таком высоком уровне. Это мотивирует развиваться дальше, работать еще лучше и передавать опыт молодым специалистам».

На сцене ГДК «Октябрь» в этот день не только награждали лучших сотрудников «Сибнефтегаза». Своих коллег поздравили участники ежегодного корпоративного фестиваля «Энергия талантов».

В номинации «Эстрадный вокал» выступил Дмитрий Гузун, который по праву считается золотым голосом «Сибнефтегаза». Он исполнил песню «Как молоды мы были». В зале долго не смолкали аплодисменты.

Завершился фестиваль «Энергия талантов» выступлением молодежной группы «Дестаплер», одним из основателей и участником которой является сын начальника отдела эффективности и экономического анализа Анастасия Нагимзяновой Роберт. Вместе с группой сотрудница «Сибнефтегаза» исполнила две песни.



Громкими овациями встречали, конечно, самых маленьких участников фестиваля. Семилетняя Елизавета Кузнецова исполнила русский народный танец «Золотая хохлома», в номинации «Оригинальный жанр» зрителей порадовали юные Елизавета Исаева и Ульяна Тюгаева.

В этом году в рамках фестиваля был проведен фотоконкурс «Лето – это маленькая жизнь», в котором приняли участие все желающие поделиться летними впечатлениями. Выставка фоторабот была размещена в ГДК «Октябрь».

Фестиваль «Энергия талантов» хорош тем, что на его площадке есть место не только классическому творчеству, но и экспериментальному. Творческая группа молодых специалистов и молодых работников АО «Сибнефтегаз» (в составе: Анна Лыкова, Дмитрий Рябов, Элима Галиева, Елена Чигодаева, Кирилл Закусов, Диана Кердишвили) показали театральную постановку «Однажды в музее», используя современное мультимедийное оборудование.

Зарядились «Энергией талантов»

Более
50
работников
«РОСПАНА»
в этот день почувствовали
себя звёздами сцены

Во второй раз на Ямале состоялось мероприятие «Энергия талантов». Оно было приурочено ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Организатор праздника – «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ». Его работники «зажгли» на сцене школы № 17: пели, танцевали, читали стихи.

Проявлять себя не только в работе, но и в творчестве – такая возможность есть у сотрудников компании. Их желания и стремления развиваться в музыке, осваивать танцевальные «па», красиво фотографировать и рисовать поддерживают коллеги и руководство. Во время проведения творческого фестиваля каждый участник – всего их было более 50 человек – смог почувствовать себя звездой.

Сотрудники представили танцевальные, вокальные номера, играли на музыкальных инструментах, а их фотографии и картины стали частью традиционной выставки «Отражение».

«Такое мероприятие сильно спланирует, показывает, насколько компании важны люди, не только как сотрудники, выполняющие определенные трудовые обязательства, но и как личности со своими интересами, талантами, способностями», – рассказала председатель профсоюза «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» Наталья Корчагина. – Талантливых людей у нас много, некоторые, к сожалению, оказа-



лись на межвахте и не смогли принять участие в фестивале».

Сама Наталья Корчагина в этом году тоже была в числе участников фестиваля. Она исполнила песню Олега Митяева «Изгиб гитары желтой», это музыкальное произведение популярно у работников нефтегазовой сферы и ассоциируется еще со временами освоения Севера.

Коллега Натальи, Роман Сергеев, принимает участие в фестивале второй раз.

«Музыка для меня – это способ отвлечься, забыть о проблемах, невзгодах. Перед выходом не волнуюсь, для меня это привычно, я часто пою перед зрителями. А вот видеть коллег на сцене, конечно, непривычно. На работе ты знаешь их как специалистов, а здесь видишь другими, открываешь с другой стороны», – рассказал Роман.

Елена Стрех исполнила песню с дочкой Александрой. Как рассказала маленькая Саша, она впервые выступает перед большим количеством зрителей и немного волнуется.

«Во время выступления я буду думать о том, что выдержу, спою и стану звездой. Мне нравится, когда все хлопают, радуются, а я пою», – поделилась Александра.

Маргарита Сарафанова пять лет назад переехала в Новый Уренгой и начала карьеру в управлении экономической безопасности. Здесь она не только открыла для себя Север, но и живопись. Три года назад женщина увлеклась рисованием. Сначала писала маслом, а сейчас осваивает текстурную живопись.

чение, но я могу позволить себе покупать и краски, и мастер-классы, и репетиторов нанимать», – поделилась Маргарита.

Перед фестивалем состоялось награждение лучших сотрудников Общества. Самым достойным были вручены награды от Минэнерго, компании «Роснефть», городской администрации и Общества. Начальник отдела планирования и учёта капитальных вложений Елена Карлухина получила министерскую награду.

«Я благодарна руководству, коллективу за высокую оценку своего труда, – рассказала Елена Карлухина. – Я уже девять лет работаю в компании и ни разу не пожалела, что приехала сюда из Нижневартовска».

Фестиваль «Энергия талантов» продлился более двух часов. Участникам и зрителям он подарил массу положительных эмоций и хорошее настроение на несколько дней вперёд.

Чествовали лучших

ЕЛЕНА МАСАЛОВА

В преддверии Дня работника нефтяной и газовой промышленности сотрудников ООО «РН-Юганскнефтегаз», добившихся за минувший год самых высоких профессиональных результатов, отметили нагрудными знаками, почётными грамотами, дипломами о занесении имён на Доску почёта и другими отраслевыми и корпоративными наградами.

«Прошёл очередной трудовой год, он выдался очень сложным не только для предприятия, но и в целом для страны. Но «РН-Юганскнефтегаз» с честью и достоинством несёт звание лидера отрасли, выполняя производственные показатели. Хочу выразить всем благодарность за ваш труд», – поздравил коллег и. о. первого заместителя генерального директора по производству – главного инженера Ильдар Ульбаев.

За благополучие каждого нефтяника активно радеет профсоюз, которому принадлежит важная роль в осуществлении кадровой и социальной политики компании «Роснефть». С наступающим праздником работников Общества поздравил председатель объединённой первичной профсоюзной организации ООО «РН-Юганскнефтегаз» Константин Кашуба.

«Есть одна закономерность: как бы трудно нам ни было, коллектив «РН-Юганскнефтегаза» всегда

справлялся со своими задачами и давал результат. За это вам огромное спасибо и низкий поклон!» – подчеркнул он.

На церемонии чествования работников нефтегазовой отрасли отметили ветеранов Общества – тех, кто отдал работе в нефтяной сфере 40 и более лет. Одна из них – машинист НСЗРАП ЦППД-2 Зульфия Гаджимагомедова. На благо предприятия она трудится 42 года, активно участвуя в мероприятиях по культуре производства и в общественной жизни цеха.

«Мы жили в Туркмении, а когда отца отправили на Север работать, переехали всей семьёй. Я окончила училище и попала в ЦППД-2 на практику. После защитилась и устроилась сюда работать. Мне было 17 лет. Всё было интересно: большие насосы, мощная техника – с трудностями справлялась легко. Так и пролетели 42 года, как один миг», – вспоминает Зульфия Ахмедзяновна.

В этот день получила диплом о занесении на Доску почёта Александра Кугаевская, ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности ЦППД-2. В Обществе женщина трудится 28 лет. А попала сюда совершенно случайно.

«Раньше я работала воспитателем в детском саду, а когда приехала в этот город, подруга, оператор в ЦППН-1, перетянула меня в нефтяную профессию, – поделилась Александра Ильинична. – Поначалу всё казалось мне сложным. Про-

фессия воспитателя – это игрушки, книжки. А в ЦППН-1 я услышала странные слова: байпас, обводная линия, штурвал – это для меня было дико. Но у меня оказался хороший наставник. Спасибо ей, что всему научила! Сегодняшняя награда у меня не первая, но, по-моему, самая значимая. Очень приятно, что начальство оценило мой труд».

На Доске почёта появится и портрет лаборанта химического анализа испытательной лаборатории № 1 Альфиры Шперлинг. Свою карьеру в нефтяной сфере она начала в 1993-м. Три года работала машинистом, затем устроилась лаборантом. В нынешнем году Альфира Харисовна отмечает два юбилея: 30 лет профессиональной деятельности и своё 50-летие. Поэтому такой подарок от предприятия ей особенно приятен.

«В начале моей профессиональной деятельности мы проводили меньше разных анализов и методов испытаний, а сейчас у нас усовершенствовалось оборудование, приходится постоянно учиться чему-то новому», – рассказала лаборант.

Стоит отметить, руководство Общества поздравляет трудовые коллективы с профессиональным праздником ежегодно. При этом каждый раз число награждаемых увеличивается. А это значит, что работоспособность коллектива ООО «РН-Юганскнефтегаз» остаётся на высоком уровне и регулярно позволяет добиваться новых свершений.



Возвращая природе первоизданность

ГУЛЯ БЕССОНОВА

Мастер цеха восстановления экологии «Самотлорнефтегаза» нефтяной компании «Роснефть» Ильнур Набиев за добросовестную и эффективную работу награждён Почётной грамотой губернатора Югры.



Ильнур Набиев – потомственный нефтяник, имя его отца высечено на мемориале «Первая скважина Самотлора»

Когда Ильнур Набиев окончил среднюю школу, мало кто знал о профессии «эколог» – вопросы охраны окружающей среды только-только начинали обсуждаться в мире. Потому он, выпускник девятого класса, решил приобрести востребованную профессию газосварщика и поступил в нижевартовское профессионально-техническое училище № 44.

Производственную практику студенту довелось проходить в НГДУ «Приобнефть». Наставникам серьёзный, добросовестный практикант понравился, Набиеву сказали, что возьмут его на работу с удовольствием. Поэтому, отслужив в армии и вернувшись в родной Нижневартовск, именно в «Приобку» он первым делом отправился устраиваться на работу. Однако вакансии сварщика в этом коллективе на тот момент не оказалось, и ему предложили работу слесаря по ремонту нефтяного оборудования.

«Вскоре произошло объединение двух НГДУ – «Приобнефти» и «Белозёрнефти» – в СНГДУ, вследствие чего я попал на участок ликвидации последствий аварий, который потом и стал цехом восстановления экологии «Самотлорнефтегаза», – рассказывает Ильнур Набиев. – Таким образом, место моей работы не менялось, а вот новую профессию пришлось изучать. Заочно окончил Томский политехнический

университет по специальности «инженер-эколог».

К новым обязанностям Набиев приступил зимой. Казалось бы, какие экологические мероприятия можно организовать, когда земля плотно укрыта снегом?

«На самом деле существуют такие болотистые участки земли, которые можно очистить только зимой, когда они замерзают, – объясняет Ильнур Шамилович. – Кстати, «Самотлорнефтегаз» первым применил метод зимней рекультивации земель, так что мы – новаторы и первопроходцы в этом деле, и я этим горжусь».

Сегодня работа Ильнура Набиева заключается в рекультивации земель, которые были нарушены в советский период освоения месторождения.

«Существует реестр таких земель – по нему и работаем, – поясняет эколог. – Только за последний год удалось восстановить 126 гектаров земли данной категории. Почва вернулась к жизни, на ней снова растут деревья, кустарники, ягоды».

Эти земли утратили первоначальную ценность в период интенсивной добычи нефти и газа в 70-80 годы прошлого столетия, и их называют историческим наследием.

«Приятно видеть на Самотлоре всё больше зелёных участков, в возрождении которых есть и моё личное участие. Для меня это по-настоящему родные просторы», – говорит Ильнур Шамилович.

Ильнур Набиев – из семьи нефтяников. В начале семидесятых годов из Уфы в Нижневартовск приехал его отец – буровик Шамил Набиев. Многие годы он работал в управлении буровых работ № 1, довелось ему трудиться и в легендарной бригаде Геннадия Лёвина. На мемориале «Первая скважина Самотлора» среди имен других первопроходцев золотом высечено его имя, а в семейном архиве бережно хранится приглашение-вызов на работу в Нижневартовск и награды: орден Трудовой Славы, медали за новаторские разработки, множество грамот за победы в соревнованиях и благодарственные письма.

Ильнур Шамилович – отец троих детей. В его семье растут два сына и дочка. Один из сыновей в этом году идёт в новую, «зелёную» школу № 44 имени К. Ушинского и, возможно, когда-нибудь станет продолжателем дела своего отца.

АНАСТАСИЯ ДЬЯКОВА
«Самотлорнефтегаз», который входит в добывающий комплекс НК «Роснефть», масштабирует инновационный метод интегрированного математического моделирования для комплексной оптимизации на своих активах.

За пять лет реализации проекта созданы цифровые аналоги 10 производственных участков Самотлорского месторождения. Проект по интеллектуализации технологических процессов реализуется совместно со специалистами корпоративного научного института «Роснефти» в Самаре.

«Уникальность разработки заключается в её математических алгоритмах и предложенных оптимизационных мероприятиях на базе цифровой динамической модели, созданной в специализированном программном обеспечении, – рассказал менеджер по разработке месторождения АО «Самотлорнефтегаз» Сергей Сергеев. – В модели отражён весь комплекс взаимообусловленных факторов, касающихся графика работы скважин, распределения дебитов и давления на кустовых площадках, режима напора потока внутри трубопроводов. В систему данных внесены оригинальные характеристики 647 насосов, 270 двигателей, 32 единиц кабельной продукции».

Математический подход

На Самотлоре внедрение инновационного метода оптимизации нефтеотдачи привело к экономическому эффекту более 200 млн рублей



«Применение комплекса позволило повысить суточную добычу нефти на данных объектах эксплуатации до 0,5% и получить экономический эффект в размере 214 млн рублей.»



На Самотлоре созданы цифровые аналоги 10 производственных участков

Цифровая интегрированная модель позволяет провести углублённый анализ работы механизированного фонда на основе адресной оценки потенциала добычи скважин с учётом влияния инфраструктуры на их работу, обрабатывать любые по размеру объёмы данных, значительно ускорить процессы расчётов потенциала добычи скважин. Как результат – без дополнительных капитальных затрат повышается эффективность оптимизационных мероприятий для обеспечения прироста добычи нефти и дальнейшего поддержания достигнутого уровня.

Цифровизация во всех областях деятельности Компании – одна из ключевых задач стратегии «Роснефть-2030». Внедрение цифровых технологий повышает эффективность и скорость принятия

решений по всей производственной цепочке.

На данный момент на других предприятиях «Роснефти» ведётся подготовка к тиражированию технологии, направленной на оптимизацию процессов нефтеотдачи.

Проект по комплексной оптимизации процессов нефтеотдачи АО «Самотлорнефтегаз» является логическим продолжением развития концепции «Интеллектуальное месторождение», которую предприятие внедрило первым в отечественной нефтедобывающей отрасли в 2013 году для ведения полного дистанционного контроля за производственно-технологическими объектами и процессами на месторождении.

Благородная особь: мальки стерляди осваиваются в водах Иртыша и Тобола

По заказу нефтяников мальков ценных и особо ценных видов рыб выращивают рыболовные заводы, где созданы оптимальные условия воспроизводства. Первые полгода уходят на стадию развития икринок.

«Наш современный рециркуляционный комплекс состоит из нескольких автономных систем замкнутого водоснабжения, что позволяет одновременно выполнять разные задачи, создавая рыбе нужные условия, близкие к идеальным. Поэтому в данном случае при выращивании молоди стерляди все процессы происходят быстрее и качественнее», – рассказал представитель рыбозавода Владимир Глазков.

Выращивание мальков стерляди – трудоемкий процесс, что связано с привередливостью этого вида рыб.

«Стерлядь капризна к условиям содержания. Роение идет иногда более недели, и тут важно следить за химией воды, за проточностью и освещением и, конечно, за кислородом в воде и ее температурой. На каждой стадии выращивания идет отход значительной части рыбы. Это, к сожалению, норма жизни, есть утвержденные нормативы выживаемости. Просто для примера: после оплодотворения икры нормативный отход составляет 40%. Практически половину икры рыбоводы вынуждены просто убрать из процесса. И еще 40% уйдет всего за пять-семь дней инкубации. Таким образом, из каждых 100 тысяч бережно полученных икринок в личинку превратятся только 36 тысяч. А дается каждая стерлядка, ох, как нелегко», – рассказал Владимир Глазков.



Сохранение окружающей среды для будущих поколений – одно из ключевых направлений стратегии развития НК «Роснефть»



Стерлядь является прямым родственником осетра. Ее часто называют царской или благородной рыбой

«За последние три года в рамках программы по искусственному воспроизводству водных биоресурсов в реки Обь-Иртышского бассейна выпущено более 200 млн мальков ценных и особо ценных видов рыб, в том числе более 8,7 млн мальков краснокнижного сибирского осетра.

«РН-Юганскнефтегаз» заинтересован в том, чтобы последующим поколениям достались водоёмы, полные разных видов рыбы, которыми всегда славился наш край.

Особый акцент поставлен на воспроизводство видов рыб, которые находятся под угрозой исчезновения. В этом году был сделан упор на осетровые, а также на ценные породы, такие, как стерлядь. В следующем году в планах дополнить перечень видов, выпускаемых силами «РН-Юганскнефтегаза», для сохранения биологического разнообразия региона.

НИКИТА СТЕПАНОВ

«РН-Юганскнефтегаз» осуществил первый этап выпуска молоди стерляди в районе села Ярково. В реку Тобол было отправлено более 67 тыс. мальков или более 223 кг молоди.



За год планируется вырастить до 40 тысяч голов товарной рыбы

Тугун поплывёт в северные реки

При поддержке «РН-Пурнефтегаза» аграрии Пуровского района начали разводить новую породу сиговых

Сельскохозяйственная община «Харампуровская» приступила к разведению ценной породы сиговых рыб – тугуна.

Эта пресноводная рыба рода сиговых, которая обитает в реках, впадающих в Северный Ледовитый океан. Тугун считается ценной промысловой породой, однако за последние 40 лет её улов упал в 10 раз. В планах агропредприятия за год вырастить до 40 тысяч голов товарной рыбы, которая уже следующей осенью должна попасть на столы жителей Пуровского района.

Ранее в рамках благотворительной деятельности «РН-Пурнефтегаз» оказал помощь в приобретении аквасистем, необходимых для выращивания рыбы. В них пуровские биологи реализуют инициативу по разведению рыбы ценных пород – муксуна, щекура, нельмы и сырка, а также радужной форели. По словам аграриев Харампуровской сельхозобщины, радужная форель успешно прижилась и показала хорошие темпы роста. Через торговую сеть на сегодня агропредприятие реализовало около 500 килограммов форели.

В настоящее время в сельскохозяйственной общине «Харампуровской» собран уникальный опыт по выращиванию рыбы, не имеющий аналогов в регионе. В планах предприятия – работа по компенсационному рыболовству: в текущем году особи муксуна в садках сельхозобщины станут половозрелыми и дадут первую икру. После инкубации молодь муксуна предполагается выпускать в водоёмы Пуровского района.



«РН-Пурнефтегаз» оказал помощь сельскохозяйственной общине в приобретении аквасистем

«РН-Пурнефтегаз» регулярно поддерживает инициативы, направленные на восполнение биоресурсов. Только за последние пять лет по заказу Общества выпущено в свободное плавание почти 14 миллионов мальков сиговых пород рыб.

Лучшие из лучших

В «РН-Юганскнефтегазе» определены победители конкурса «Объект (цех, бригада) высокой культуры производства». В этом году за право быть лучшими соревновалось 50 подразделений предприятия, расположенных во всех регионах его деятельности.

За восемь дней конкурсная комиссия, преодолев более 1200 км на автомобильном и авиационном транспорте, посетила все объекты, оценила их состояние и вынесла свой вердикт.

«Конкурсанты подходят к подготовке конкурса очень креативно, почти у каждого есть своя изюминка, – рас-

сказал председатель комиссии Виктор Бородин. – Кто-то устанавливает на территории малые архитектурные формы: фигурки сказочных персонажей, клумбы, фонтаны, декоративные бассейны. Другие делают упор на оригинальную агитацию по промышленной безопасности и охране труда или организацию бытовых помещений и спортивных площадок».

Задача у членов комиссии совсем непростая. Многие объекты оставляют одинаково благоприятное впечатление. Но победитель должен быть один, и чтобы его определить, нужно тщательно взвесить каждую оценку.

«В этом сезоне все явные претенденты на победу активно работали по всем направлениям. Они создают комнаты или уголки отдыха и психологической разгрузки, поддерживают в хорошем состоянии административные и производственные помещения, склады», – отметил председатель.

С первого дня наметились общие для всех объектов тенденции. Если цех удален от крупных населенных пунктов, то там есть место для отдыха в теплой спокойной обстановке.

Так, в ЦСПТГ № 5 работники своими силами создали экологический уголок, небольшой сад, бассейн с мостиком, клумбу, аккуратно постриженный газон и удобные скамейки. Автором проекта является мастер цеха Александр Дробукин. Идея для экологического уголка родилась у него, когда он работал оперативным рабочим и проводил большую часть своего времени на производстве.

«У такой категории работников очень высокая ответственность и интенсивная психологическая нагрузка. Именно поэтому необходимо место, где человек может отдохнуть, провести несколько минут в спокойной атмосфере, снять стресс, – поделился Александр. – Мы обсудили с коллегами, как этот уголок должен выглядеть, и приступили к строительству в свободное от работы время. В результате у нас получилось тихое, красивое, умиротворенное место, которое на время может заменить домашнюю атмосферу».



«В конкурсе соревновались объекты с полувековой историей и совсем новые, введенные в эксплуатацию несколько лет назад. Казалось бы, условия не совсем равные, но для победы важен не только внешний вид объекта, но и объем работы, который сделал персонал.»

После того как жюри посетило все объекты, состоялось заседание, на котором определялись победители по каждому процессному управлению. По некоторым цехам мнения разделились, и голосованию предшествовало жаркое обсуждение. В результате победители были определены.

По традиции награды вручены руководителям объектов на торжественном собрании, посвященном Дню работника нефтяной и газовой промышленности.

ТА СОТРУДНИЧЕСТВО

Научный институт «РН-БашНИПИнефть» (входит в периметр «Роснефти») открыл регистрацию на два студенческих хакатона.

«Участие в хакатонах «Роснефти» – это отличный шанс применить свои знания и навыки в решении производственных задач, оценить свой потенциал и попасть в команду лидера нефтяной отрасли страны. За пять лет проведения IT-марафона мы

Хакатоны «Роснефти»: на шаг ближе к профессии

приняли к себе на работу около 10 участников хакатона вузов страны. Это были призеры и обладатели номинаций. Для них наш институт стал хорошей стартовой площадкой для профессионального роста», – рассказал начальник Управления автоматизации производственных процессов «РН-БашНИПИнефть» Радик Рахматуллин.

Хакатон вузов страны стартует 29 сентября. В течение трех дней студентам предстоит решать нестандартные математические задачи и создавать компьютерные программы, ловко маневрируя алгоритмами. От участников потребуются знание статистического анализа и обработки данных, владение языками программирования Python и C/C++, а также методами искусственного интеллекта. Авторы лучших решений выступят очно на площадках вузов-партнеров и научных институтов «Роснефти»

в 11 городах страны (ВНИКТИН-ХО, НТЦ, ИГиРГИ, ВНИИ НП, СамараНИПИнефть, ТомскНИПИнефть, ТННЦ, МФТИ, НГУ, КФУ, САФУ, СНИУ, СПГУ, ТИУ).

Хакатон для программистов-робототехников пройдет в Уфе в очном формате 10-12 ноября. Студентам будет предложено сконструировать шаттл, запрограммировать его на доставку

груза, а также настроить его взаимодействие с квадрокоптером. Для этого им понадобятся навыки программирования на языках Python, C++, применения машинного зрения, 3D-моделирования, конструирования и 3D-печати.

К участию приглашаются студенты всех форм обучения в возрасте от 18 до 30 лет. Подать заявку можно на сайте (QR-код).



«Роснефть» приняла на работу уже **10** участников хакатона

«РН-БашНИПИнефть» проводит марафон IT-соревнований пятый год, привлекая к решению практических задач молодые таланты и раскрывая новые возможности взаимодействия с высшими учебными заведениями. В 2022 году в хакатонах «Роснефти» приняли участие более 2300 человек из 130 городов и 12 стран.



ГРП по-новому «Роснефть» разработала новую технологию гидроразрыва пласта

Специалисты научного института «Роснефти» в Уфе разработали инновационную технологию многостадийного гидравлического разрыва пласта (МГРП) для сверхнизкопроницаемых пород. Это позволит в два-три раза увеличить продуктивность скважин на месторождениях со сложным геологическим строением.

Суть технологии состоит в поочередной закачке пропанта с гелем высокой и низкой вязкости в трещину разрыва для увеличения ее длины.

Благодаря применению технологии, на двух скважинах баженовской свиты получены фонтанные притоки нефти с высокими дебитами 80 и 200 тонн в сутки, соответственно, что в два раза превышает показатели, полученные ранее на аналогичных объектах.

Полученные результаты показали перспективность технологии МГРП для сверхнизкопроницаемых пород и потенциал для ее дальнейшего развития. Опытно-промышленные мероприятия планируется продолжить еще на 16 горизонтальных скважинах месторождений «Роснефти».

Потенциал применения технологии - более тысячи скважин. Развитие инновации позволит нарастить добычу баженовской нефти за счёт вовлечения в разработку новых участков по всей Западной Сибири.

Развитие технологического потенциала – один из ключевых элементов стратегии «Роснефть-2030». Компания уделяет приоритетное внимание инновационной деятельности, определяя технологическое лидерство как ключевой фактор конкурентоспособности на нефтяном рынке.

Баженовская свита - крупнейший в мире геологический пласт в Западной Сибири площадью около 1 млн кв. м со значительными запасами нефти.

Тяжелая легкая нефть

Российские ученые повышают нефтеотдачу при помощи электромагнитного поля. Данный проект – совместная работа представителей Института физики, Института геологии и нефтегазовых технологий Казанского федерального университета (КФУ) и их коллег из Тюменского индустриального университета (ТИУ).

В одном из последних исследований ученые Научного центра мирового уровня использовали компетенции и набор уникальных функциональных возможностей группы спектроскопии электронного парамагнитного резонанса (ЭПР) Института физики КФУ для изучения механизмов воздействия электромагнитного поля на свойства тяжелой нефти баженовской свиты.

«Известно, что воздействие электромагнитных волн на пластовые флюиды значительно увеличивает показатели фильтрационно-емкостных свойств пласта и скоростей реакций разложения тяжелой нефти. В свою очередь, изменение фракционного состава тяжелой нефти со снижением молекулярной массы способствует образованию легких углеводородов и дополнительному нефтеизвлечению.

Иными словами, при данной методике низкочастотного электромагнитного воздействия тяжелая нефть модифицируется в легкую, менее вязкую нефть, которую намного проще и эффективнее добывать из различных месторождений», - рассказал младший научный сотрудник НИЛ методов увеличения нефтеотдачи НЦМУ Фадис Мурзаханов.

Данная методика была внедрена на месторождениях в Югре, Башкортостане и Татарстане. В результате был получен эффект объемного разогрева пласта в радиусе более 10 м в призабойных зонах пластов. В ходе экспериментов по импульсному электрическому воздействию на продуктивные пласты технология успешно зарекомендовала себя на призабойных зонах пласта в месторождениях России, Казахстана и Бразилии.



Технология электронно-парамагнитного резонанса, широко применявшаяся в советские годы, реализована путем воздействия на исследуемое сырье электромагнитным излучением частотой 50 Гц.



Геологам в помощь

Специалисты Всероссийского научно-исследовательского института физико-технических и радиотехнических измерений (ВНИИФТРИ) разрабатывают отечественный гравиметр «Пешеход» для поиска месторождений нефти и газа взамен ушедших с российского рынка иностранных аналогов.

«В конце прошлого года мы начали разработку. Уже провели предварительные испытания, которые показали, что по точности он у нас аналогичен зарубежному гравиметру, мы вышли на такие же показатели», - сообщил заместитель начальника научно-технического центра ФГУП «ВНИИФТРИ» Дмитрий Бобров.

На данный момент ведется работа над внешним обликом и долговременной стабильностью работы устройства, а также над его удобством в использовании. Ученые также проводят научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Подготовка к запуску серийного производства гравиметра «Пешеход» запланирована на следующий год.

До 2022 года Россия, как практически весь мир, использовала канадские гравиметры. В прошлом году их поставки в страну прекратились, также прекратилось обслуживание уже поставленной аппаратуры. Именно поэтому появилась предпосылка разработать отечественные гравиметры для нужд геологии.

Качают с оптимизацией

Ученые Пермского Политеха (ПНИПУ, участник НОЦ «Рациональное недропользование») разработали алгоритм, значительно снижающий энергопотребление насосов, качающих нефть из месторождения.

Исследователи создали новую цифровую модель системы «погружной электрический двигатель – электроцентробежный насос». От существующих она отличается тем, что учитывает измерения реологических свойств скважинного продукта, энергопотребление погружного насоса и влияние вязкости жидкости на производительность напора добываемого сырья.

Как рассказал доцент кафедры микропроцессорных средств автоматизации Сергей Мишуриных, для оценки точности модели был проведен расчет удельного расхода электроэнергии в исходном режиме. Точность оценивалась через

инструментальные измерения на рассматриваемых объектах. Для оценки эффективности метода управления режимом была рассмотрена ситуация перевода скважины на меньший дебит. Как отмечают ученые, вязкость оказывает сильное влияние на работу насоса и ее снижение приводит к повышению эффективности насоса. Это может быть достигнуто за счет деэмульгаторов.

«Алгоритм не требует больших вычислительных мощностей, что позволяет оценить потенциал энергоэффективности установок и выбрать оптимальный режим работы – обосновать перевод скважины на повторно-кратковременный или длительный режим», - отметил доктор технических наук, доцент Антон Петровиченков.

Разработанные алгоритмы уже используются в учебном процессе электротехнического факультета Пермского Политеха. Кроме того, в будущем технологию будут применять в рамках создания интеллектуальной станции управления кластером скважин для выбора наиболее энергоэффективного режима.



АНАСТАСИЯ ДЬЯКОВА
В Югре при поддержке «Самотлорнефтегаза», добывающего актива «Роснефти», развивается уникальная региональная цифровая образовательная платформа «Стойбищная школа-сад». Благодаря программе, дети из числа коренных народов Севера получают дошкольное образование, не покидая родных угодий.

Современный образовательный проект создан для коренных малочисленных народов Севера, ведущих традиционный образ жизни. Родители, находясь на стойбищах, имеют возможность подключиться к образовательной платформе, где педагоги онлайн проводят для ребят дошкольного возраста познавательные занятия. Таким образом, дети остаются в традиционной среде и при этом получают образование, готовятся к школе.

Особенностью инновационной модели обучения является интеграция в современную образовательную среду, преду-

Уроки на стойбище



Педагоги онлайн проводят познавательные занятия для ребят

смотривающую привлекению профессиональных педагогов, принципов и средств системы воспитания в национальных семьях. Такой формат обеспечивает

детям ханты и манси реализацию права на непрерывное образование этносохраняющего характера.

«Ценность проекта «Стойбищная школа-сад» заключается в сохранении традиций и культуры народа ханты и манси. Не менее важно, что дети учатся, находясь в семье. В образовательный процесс вовлечены и родители, и ребята. Когда рядом мама, детям спокойно и комфортно, и знания хорошо усваиваются», – рассказала вице-президент общественной организации «Спасение Югры» Екатерина Жукова.

Реализация уникального проекта в округе стала возможной благодаря созданию соответствующей цифровой инфраструктуры. В настоящее время установлено 12 точек доступа для получения детьми дошкольного образования. Функционируют шесть стойбищных школ-садов, в которых занимаются 21 ребенок из 13 семей в возрасте от 3 до 7 лет.

Как отмечает вице-президент общественной организации «Спасение Югры», результаты работы проекта видны невооруженным взглядом.

В Югре
работают
6
стойбищных
школ-садов

«Первые ребята, получившие дошкольное образование с помощью образовательной платформы, уже пошли в школу. Уверенные в себе, активные, общительные, они не отличаются от выпускников обычных детских садов. Благодаря кропотливой работе педагогов, разработавших для них специальную образовательную программу, они получили полноценную подготовку и были готовы к новому этапу своей жизни», – поделилась успехами проекта Екатерина Жукова.

Образовательная платформа «Стойбищная школа-сад» действует на базе масштабного регионального проекта по обеспечению доступности интернета для КМНС. Работа по его реализации ведется при поддержке «Роснефти» с 2020 года в рамках Соглашения о социальном партнерстве с правительством ХМАО. Всего за три года реализации IT-проекта установлено 60 точек доступа в семи районах Югры. На данный момент общий охват составляет 3439 человек, проживающих на 147 территориях традиционного природопользования, четырех национальных деревнях, 11 стойбищах. А это 75% коренного населения, ведущего традиционный образ жизни и хозяйственную деятельность в округе.

« 9 августа во всем мире отмечается **Международный день коренных народов мира**. Ежегодно компания «Роснефть» и ее дочерние общества реализуют уникальные проекты по поддержке коренных жителей в регионах своего присутствия.

К школе готовы!

ПЛАТФОРМА
ХОББЫХ ДЕЛ

АНАСТАСИЯ ОХОТКИНА

В преддверии Дня знаний сотрудники «Тюменнефтегаза» (одно из ключевых дочерних обществ НК «Роснефть» в Тюменской области) поддержали ежегодную благотворительную акцию «Портфель первокласснику».

Волонтеры помогли семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья и находящимся на попечении тюменской городской общественной организации «Особый ребенок». От нефтяников будущие первоклассники получили в подарок портфели и всю необходимую школьную канцелярию.

С «Особым ребенком», который объединяет более 500 тюменских семей, воспитывающих детей-инвалидов,

нефтяники сотрудничают на протяжении нескольких лет и принимают активное участие в благотворительных акциях, не оставляя без внимания ребят, оставшихся без попечения родителей, и тех, кто находится в трудной жизненной ситуации и нуждается в поддержке.

В рамках соглашений о сотрудничестве с различными регионами РФ Компания реализует проекты развития социальной инфраструктуры, направленные на создание благоприятной среды для обеспечения полноценной жизни, охраны здоровья, образования и воспитания детей. За последние три года предприятия «Роснефти» провели более тысячи мероприятий для детей. Значительные средства были направлены на строительство и реконструкцию спортивных, медицинских, образовательных, музыкальных и художественных учреждений, развитие детского и юношеского спорта, поддержку многодетным семьям, домам ребенка и социально-реабилитационным центрам.



Будущие первоклассники получили в подарок портфели и всю необходимую школьную канцелярию

« Ежегодно сотрудники предприятий «Роснефти» принимают активное участие в различных благотворительных всероссийских и региональных акциях, ориентированных на детей: новогодняя «Елка желаний», «Помоги пойти учиться», «Рождественская елка», «Весенняя неделя добра», «Тепло детям», «Портфель первокласснику», «Соберем ребенка в школу», «Чужих детей не бывает», «Дед Мороз в каждый дом», «Подарок к школе», «Подарок Деда Мороза».

«Недаром раньше год начинался осенью. Это время прекрасно плодами и добрыми делами. Например, помощью тем, кто не справляется сам с такой финансовой нагрузкой, как сбор детей в школу. Мы признательны всем добрым людям и организациям, которые помогали, помогают и будут помогать нам. Ведь благотворительность – это потребность души», – поделилась председателем общественной организации «Особый ребенок» Нина Нежиборская.

День бездомных животных

Во Всемирный день бездомных животных волонтеры «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» (входит в газовый блок «Роснефти») организовали традиционную благотворительную акцию «Неделя добрых дел» и посетили приют «Подари мне жизнь» в Новом Уренгое.

«Величие и моральный прогресс нации можно измерить тем, как эта нация относится к животным» – это не просто мудрые слова Махатмы Ганди, а призыв задуматься и стремиться к состраданию и открытому сердцу. В течение недели сотрудники

газодобывающего предприятия «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» приносили корм, макароны и крупы для животных, которых приютил центр помощи «Подари мне жизнь». Всего волонтерам удалось собрать более 200 кг кормов и 70 л питьевой воды.



Волонтеры «Роспана» собрали более 200 кг кормов и 70 л питьевой воды

« 19 августа состоялся выезд волонтеров с гуманитарной помощью в приют. Роспановцы проявили свою заботу и приняли участие в раздаче обеда для животных.



Марина Кротова не только дарит свою заботу бездомным животным, но и помогает постоянным волонтерам приюта

Главный специалист сектора по сопровождению проектов «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» Марина Кротова – постоянный участник акции «Неделя добрых дел». В марте добровольцы из «Роспана» привезли около 100 кг кормов, познакомились с собаками, помогли с очисткой вольеров от наледи.

«Со стороны может показаться, что собаки агрессивные и совсем не настроены общаться с человеком, но это не так. Лаем они пытаются привлечь к себе внимание, чтобы лишний раз на них посмотрели, погладили, а ещё лучше – погуляли с ними. Не приветствую прогуливающих по городу уличных стай собак, но считаю, что безопасней им будет именно в приютах. Наша задача – помочь создать комфортные условия и в первую очередь оказать поддержку постоянным волонтерам, которые каждый выходной ходят в приют, как на работу. Это люди с большим сердцем», – рассказала Марина Кротова.

Волонтеры «РОСПАНА» – это добровольцы, каждый из которых вносит свой сильный вклад. Предприятие успешно реализует проекты и помогает нуждающимся – многодетным семьям, детям с ограниченными возможностями здоровья, пенсионерам и ветеранам. Роспановцы вносят весомый вклад в реализацию

национальных проектов в регионе: спортивного, образовательного, социального и культурного характера, в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем. И, конечно, акции по сбору кормов для животных «Неделя добрых дел», которая стала традиционной.

«Деятельность волонтеров «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» – часть огромной корпоративной программы «Платформа добрых дел». И я, как организатор волонтерских акций, рада каждому новому участнику», – поделилась ведущий специалист отдела по взаимодействию со СМИ и общественностью, внутренним коммуникациям и корпоративной культуре Маргарита Рудаева.

Наш помощник «Добрый Кузя»

Сотрудница «РН-Пурнефтегаза», дочернего предприятия «Роснефти», Марина Ермолович представила на Всероссийском форуме волонтеров-медиков в Москве проект для адаптации больных детей.

В реализации проекта «Добрый Кузя» Марине Викторовне помогают дочь и ученики школ Губкинского. Добрый Кузя вместе с другими сказочными героями посещает детские больницы, чтобы развеселить ребятшек и помочь им преодолеть страхи. Хорошее настроение они создают с помощью сказок, игр и шуток, а также подарков, которые делают своими руками.

продукты питания, книги и газеты. Сейчас в волонтерском сообществе около 50 сотрудников предприятия.

« Помимо медицинского направления, нефтяники активно развивают и другие виды деятельности: экологическое, социальное, культурно-просветительское волонтерство.

Волонтерское движение на предприятии зародилось именно благодаря медицинскому направлению. С марта 2020 года сотрудники предприятия стали поддерживать жителей Губкинского, оказавшихся на самоизоляции из-за пандемии: доставляли им лекарственные препараты,



Домовенок Кузя знает много сказок, игр и шуток, которые поднимают ребятам настроение

Ко Всемирному Дню кошек, который отмечается 8 августа, сотрудники «РН-Пурнефтегаза» организовали благотворительную акцию помощи городскому приюту для бездомных животных «Доброе сердце». В нем сейчас содержится 360 собак и 120 кошек.



Волонтеры «РН-Пурнефтегаза» – частые гости в приюте для бездомных животных «Доброе сердце»

С добрым сердцем



У кота Симки были обморожены уши и хвост, но это не помешало ему стать настоящим любимчиком сотрудников предприятия

Сотрудники предприятия регулярно оказывают помощь приюту: участвуют в уборке вольеров, мастерят поделки для благотворительных ярмарок, которые проводятся в поддержку бездомных животных. Благодаря нефтяникам, за последние пять лет около 20 питомцев обрели второй дом.

« В этом году ко Всемирному Дню кошек нефтяники приобрели 50 килограммов сухого корма, мясные консервы, а также крупы, макароны и другие продукты для животных.

Галина Куляка приютила трех котов и кошечку. «Все они с тяжелой судьбой. К примеру, самый почтенный – кот Симка, ему около 20 лет! Сотрудники приюта подобрали его на улице с обмороженными ушами и хвостом. Теперь Симка работает у нас волшебником: если возникают проблемы, мы его гладим, просим помочь, и все вопросы чудесным образом решаются», – поделилась Галина Георгиевна.

Активная помощница-волонтер – Марьяна Гусак. Девушка несколько лет работала на Тарасовском месторождении, расположенном в 70 километрах от Губкинского. Каждый вечер, после двухчасовой трудной дороги с промысла, Марьяна шла в приют ухаживать за животными, а в выходные дни возила больных кошек и собак, которым требовалась серьезная диагностика и лечение, в ветеринарный центр Surguta. Сейчас девушка работает в городе в центральном офисе предприятия, и свободного времени для заботы над питомцами стало больше.



33 команды приняло участие в «Летнем дуатлоне»

Здоровый образ жизни в любое время года

Нефтяники «РН-Юганскнефтегаза» организовали «Летний дуатлон»

НИКИТА СТЕПАНОВ

В состязаниях, приуроченных ко Дню физкультурника, приняли участие спортсмены из Сургута, Нижневартовска, Губкинского, ну и, конечно, Нефтеюганска. Мультиспортивные гонки проходили на территории взлётной полосы нефтеюганского аэропорта.

В «Летнем дуатлоне» приняли участие специалисты «РН-Юганскнефтегаза» и приглашённые участники. Всего 33 команды по три человека. Каждый участник выполнял свою задачу. Первыми стартовали бегуны, им предстояло преодолеть дистанцию в 5 км. Затем эстафету приняли велосипедисты - они проехали 15 км. Завершили соревнование девушки бегом на дистанцию 2,5 км.

«К победе не стремлюсь, участвую ради удовольствия. Но и команду подвести не хочется, она у нас достойная», – отметила специалист управления ком-

плексного проектного инжиниринга Наталья Цикало.

Девушка регулярно занимается пробежками, но в соревнованиях по дуатлону участие принимает впервые. По словам Натальи, бег её очень расслабляет и позволяет отстраниться от всех проблем.

По итогам состязаний лучшими стала команда «ЦДНГ-3», в состав которой вошли сильнейшие спортсмены Павел Кравец, Рим Богданов и Татьяна Зверева.

Второе место в гостевом зачёте заняла сборная из сотруд-

«Дуатлон – вид спорта, который объединяет бег и езду на велосипеде.»



Победители соревнований – команда «ЦДНГ-3»

«Это уже не первое соревнование, в котором мы с коллегами вместе принимаем участие и с каждым разом работаем все слаженнее. Вот и в этот раз распределили между собой задачи по силам, каждый делал то, что у него лучше получается. Как итог – первое место. Кстати, в прошлом году в дуатлоне стали вторыми, а значит, растём», – рассказал оператор ДНГ ЦДНГ-3 Рим Богданов.

ников «РН-Бурения» братьев Сульмановых и специалиста ООО «РН-Юганскнефтегаз» Айгуль Кубриной.

«У нас в семье принято вести здоровый, трезвый образ жизни, – поделился Сергей Сульманов. – В спорте я с детства: занимался лыжными гонками, потом лёгкой атлетикой, сейчас триатлоном. Недавно вернулся с соревнований «Медный всадник» в Санкт-Петербурге, там предстояло пройти три дисциплины: бег, плавание и велоспорт. Мне удалось побить свой личный рекорд».

Достигать высоких результатов как на работе, так и за пределами производственных задач, нефтяникам не впервой. «РН-Юганскнефтегаз» регулярно привлекает своих сотрудников к здоровому образу жизни.

«Мы хотим, чтобы у наших работников была возможность

заниматься спортом и проявлять себя в любое время года. В зимний период мы проводим «Тайга-трейл» и «Лыжно-Роснефти». Захотелось уделить больше внимания летним видам спорта, наиболее интересным и доступным вариантом оказался дуатлон», – рассказал ведущий специалист отдела по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре ООО «РН-Юганскнефтегаз» Алексей Раков.

Организаторы приготовили интересные мастер-классы и показательные выступления от профессиональных спортсменов. Восполнить силы помогут вкусный обед и сладкий чай. Необыкновенные эмоции царили и во время награждения.

Всем участникам летнего дуатлона достались почётные грамоты, подарки и, конечно, воспоминания о незабываемом празднике спорта.

В Новом Уренгое сотрудники «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» (входит в «Роснефть») приняли участие в массовом забеге «Ямальский марафон-2023», который был приурочен ко Дню физкультурника. Главный специалист отдела управленческой отчётности и развития бизнес-процессов Анна Лазарева вошла в число абсолютных победителей.

Во время открытия соревнований на сцене состоялось награждение лучших спортсменов города и региона. Под аплодисменты зрителей главный специалист отдела управленческой отчётности и развития бизнес-процессов «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» Анна Лазарева получила из рук Андрея Воронова Благодарность департамента по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа.

«Бегать я начала три года назад, когда готовилась к спартакиаде

В «РОСПАНЕ» умеют побеждать



Ришат Ситдииков финишировал четвёртым из 64 спортсменов на своей дистанции

Общества, – рассказывает Анна. – Потом началась пандемия и соревнования не состоялись. Но тренироваться не бросила. В этом году успела принять участие в полумарафоне «Сочи Автодром», где получилось занять второе место в своей возрастной категории. В мае на «Волгоградском марафоне» среди женщин стала второй в абсолютном первенстве на дистанции 10 км.

«Спорт дисциплинирует. Занимаясь спортом, ты более ограничен во времени и планируешь свой день, свою загруженность. А когда ставишь цель, идёшь к ней и добиваешься результата – это всегда очень радует», – рассказывает Ришат Ситдииков.

Также принимала участие в «Казанском марафоне», где на дистанции 10 км заняла седьмое место из 1509 финишировавших женщин. И вот буквально недавно, в начале августа, завоевала второе место в своей возрастной категории среди женщин в

санкт-петербургском полумарафоне «Северная столица», где на дистанции 21,1 км финишировала 1400 женщин».

Сейчас Анна Лазарева тренируется шесть дней в неделю по два часа. Говорит, бег помогает отвлечься, сбросить с плеч лишний груз и привести мысли в порядок. Побеждать для неё давно уже стало доброй традицией. Вот и на «Ямальском марафоне» спортсменка не только показала лучший результат среди женщин, преодолев расстояние в 10 км за 40 минут 01 секунду, но также заняла третье место в абсолютном зачёте соревнований среди мужчин и женщин.

О том, какой ценой даётся победа, хорошо знает и другая сотрудница «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» Юлия Гаврилова. В её копилке – десятки наград на соревнованиях самого разного уровня. Сегодня она пришла поддержать подругу и подарила ей большой букет цветов.

«Я болела за Аню и нисколько не сомневалась, что к финишу она придёт первой. Она действительно большая молодец!» – отметила Юлия Гаврилова.

Знают в «РОСПАНЕ» и имя ещё одного результативного спортсмена – начальника отдела геологии и аудита запасов Ришата Ситдиикова. На «Ямальском марафоне» он преодолел расстояние в 21 км за 01 час 33 минуты 16 секунд и стал четвёртым из 64 спортсменов на этой дистанции. Это отличный результат!

В этом году в «Ямальском марафоне» поучаствовали более десяти сотрудников «РОСПАНА». Все они получили праздничную атрибутику, подарки, а также заряд бодрости и хорошего настроения.

«Участниками забега стали более 500 человек, включая главу газовой столицы Андрея Воронова. К уже привычным дистанциям на 3, 10 и 21 км добавилась ещё одна – длиной 42 км. Главными целями марафона стали пропаганда здорового образа жизни, развитие массового спорта и стимулирование роста спортивных достижений.»



У Анны Лазаревой лучший результат среди женщин и третье место в абсолютном зачёте соревнований

АНАСТАСИЯ ДЬЯКОВА

28 августа 1965 года был подписан указ президиума Верховного Совета СССР «Об установлении ежегодного праздника «Всесоюзного Дня работников нефтяной и газовой промышленности». Отмечать профессиональный праздник предписывалось ежегодно в первое воскресенье сентября.

Инициаторами введения в стране Дня работников нефтяной и газовой промышленности считаются нефтяник Николай Байбаков, геологи Юрий Эрвье и Дмитрий Наливкин, а также председатель президиума Верховного Совета СССР Анастас Микоян. Однако этим знаковым по сей день событиям предшествовала история тяжелого труда, важную роль в которой сыграл народный комиссар нефтяной промышленности, министр нефтяной промышленности СССР, а позже заместитель председателя Совета министров СССР и председатель Госплана СССР Николай Байбаков.

Пятилетка – это море нефти

Из предвыборной речи кандидата в депутаты Верховного Совета СССР Иосифа Сталина 9 февраля 1946 года: «Партия намерена организовать новый мощный подъем народного хозяйства, который дал бы нам возможность



Будучи гроссмейстером, он просчитывал ходы далеко вперед. Провоцируя споры, Николай Константинович видел: эти дискуссии необходимы – они рождают все новые и новые решения.

Дорога к большой нефти



поднять уровень нашей промышленности, например, втрое по сравнению с довоенным уровнем. Нам нужно добиться того, чтобы наша промышленность могла производить ежегодно до 50 млн тонн чугуна, до 500 млн тонн угля, до 60 млн тонн нефти. Только при этом условии можно считать, что наша Родина будет гарантирована от всяких случайностей. На это уйдет, пожалуй, три новых пятилетки, если не больше. Но это можно сделать. И мы должны это сделать».

Для народного комиссара нефтяной промышленности СССР Николая Байбакова это означало, что к 1960 году вверенная ему отрасль должна выйти на уровень добычи 60 млн тонн нефти. Эта задача казалась неподъемной для тех послевоенных лет.

«Когда я услышал цифру, – позже вспоминал Николай Константинович, – у меня волосы встали дыбом. До войны мы добывали 33 миллиона тонн нефти в год, чему предшествовали десятилетия развития нефтяных промыслов. Теперь же страна, обессилевшая грандиозной битвой с фашизмом и потерявшая в ней многие миллионы жизней, должна была в кратчайшие сроки не только возродить разрушенные промышленные и сельскохозяйственные районы, но и довести добычу нефти с 19 до 60 млн тонн. Иначе говоря, за короткий срок дать почти вдвое больше, чем до войны».

На другой день нарком позвонил Лаврентию Берии – заместителю председателя Совета народных комиссаров, курирующему топливные отрасли, чтобы узнать, кто дал Сталину такие цифры, есть ли какие-то расчеты. Но тот ответил, что это Байбакова не касается, его задача «думать и делать, чтобы эти 60 млн были».

Байбаков понимал, для резкого увеличения добычи нефти, на котором настаивало руководство страны, была необходима новая сырьевая база. И она появилась. В



те годы Николай Константинович занимался развитием Урало-Поволжья, как тогда говорили, второго Баку. Громадная территория площадью около 700 тысяч квадратных километров. Новая нефтяная база осваивалась с невиданной эффективностью, что было особенно важно для разоренной послевоенной страны.

«Именно благодаря рискованным решениям Байбакова реальность превзошла все самые смелые ожидания. Уже в 1955 году советские нефтяники не только выполнили, но и перевыполнили наказ вождя. СССР добывал уже около 71 млн тонн! И было ясно, что это только начало...»

Вперед, на Тюмень...

В первой половине 1960-х годов пришла и большая нефть. Но как ее взять? На тысячу километров – ни жилья, ни дорог. Сплошные болота... В середине 1960-х годов разгорелись бурные дискуссии. Спорили ученые, производственники, партийные деятели.

Мнения разделились. Одна группа настаивала: Сибирь осваивать надо, но постепенно, без переброски туда главных материальных и трудовых ресурсов отрасли. Сторонники тюменского варианта не соглашались: да, такой проект не только возможен, но и жизненно необходим! Потенциал уже обустроенных регионов не безграничен.

Конечно, как настоящий нефтяник Байбаков не мог не увлечься, не загореться Западной Сибирью. Тем не менее он понимал и другое: нужно все тщательно просчитать, взвесить все «за» и «против». Поэтому Байбаков лично метался в Сибирь, проводил совещания. На этих заседаниях творилось что-то невероятное: сидели часами, смотрели сотни каротажных лент и различных карт, десятки ящиков керн, спорили до хрипоты... а принимать окончательное решение Николай Константинович не спешил.

Кратко суть принятой стратегии можно сформулировать так: в Тюмень выходить все-таки форсированными темпа-



ми, но с минимальными затратами. В первые годы главную нагрузку должны были взять на себя несколько уникальных месторождений. Например, скважина на Самотлоре дает тысячу тонн нефти в сутки, а лучшие скважины в Татарии – хорошо, если по 100 тонн. Эффективность вложенный колоссальная, и получается, что затраты на единицу продукции не выше, чем в среднем по стране. Конечно, «оптимальный» план по освоению Сибири был заведомо не оптимален по многим параметрам. Но напомним, приходилось действовать в условиях жестких ограничений.

С нуля в тяжелейших климатических и инфраструктурных условиях создавалась мощнейшая энергетическая база. Дороги, электростанции, промыслы, города и поселки...

Добыча углеводородов росла невиданными темпами. Если в 1965 году в Западной Сибири добывали 1 млн тонн нефти, то уже всего через 10 лет – 148 млн тонн. Начиная с первой половины 1970-х годов среднегодовые приросты составляли 20–30 млн тонн... Таких уровней и темпов не знала ни одна нефтяная держава.

Как вспоминает в своих мемуарах Байбаков, когда только открыли нефтяные гигантские месторождения Приобья, цифры добычи прогнозировались разные, но о таком никто даже и не мечтал. Конечно, надеялись и верили: тюменские недра не подведут. Но то, что совершили люди – тысячи и тысячи строителей, буровиков, геологов, разработчиков, транспортников, – это не укладывалось ни в какие рамки. Это был настоящий трудовой подвиг!

Однажды много лет спустя, во время рабочей поездки по Западной Сибири, Николай Константинович неожиданно попросил остановить автобус. «Подойдя к железнодорожному полотну, – рассказывает ветеран освоения Западной Сибири Сергей Великопольский, – он снял шапку и низко поклонился, постоял молча, а потом произнес такие слова: «Это дорога к большой нефти – память о судьбах десятков и сотен тысяч людей. О тех, кто начинал и создавал в рекордно короткие сроки главную энергетическую базу страны. Это память о тех, кто ушел, оставив потомкам города, дороги, нефтепромыслы, заводы...».

По мотивам книги Марины Славкиной «Байбаков» (2010 г.)



Помогать легко!

АНАСТАСИЯ ОХОТКИНА

Сотрудники «Тюменнефтегаза» (входит в нефтедобывающий комплекс НК «Роснефть») приняли участие в волонтерской акции и совместно с клубом «28 петель» связали маловесным детям специальную одежду, пледы и игрушки-комфортеры.

«Я люблю вязать в свободное время и, конечно, остаться в стороне от такой акции не смогла. Приятно делать вещи своими руками, осознавать, что создаешь изделия ради благого дела. Я буду очень рада, если одному из малышей это поможет вырасти крепким и сильным», – поделилась начальником отдела организации труда и мотивации персонала АО «Тюменнефтегаз» Наталья Середкина.

По данным мировой статистики, ежегодно в мире около 15 млн детей рождаются недоношенными. После рождения ребенка с экстремально низкой массой тела (от 500 грамм) с первых секунд необходимо заботиться о сохранении тепла, потеря которого приводит к тому, что организм вынужден тратить энергию не на рост и развитие, а на согревание тела. Поэтому, кроме медицинской помощи и соблюдения температуры в кувезе, детям необходимы такие маленькие детали, как шерстяные носочки, шапочка и пледик. Трение шерстяных волокон о кожу ребенка – это естественный массаж рефлекторных зон стоп, который оказывает не только согревающее, но и тонизирующее, общеукре-

В бюджете больницы покупка вязаных вещей не предусмотрена, а мамам недоношенных детей заниматься вязанием в критической ситуации некогда, да и не все мамы умеют вязать. Именно поэтому волонтеры-рукодельницы клуба «28 петель» вяжут для малышей одежду из натуральных волокон, которая имеет терапевтический эффект в выхаживании и активно используется врачами всего мира.



Заботясь о малышах, волонтеры вяжут для них одежду из натуральных материалов

пляющее действие. Из-за незрелости дыхательного центра случаются остановки дыхания, а покалывание шерстяной жилеточки, надетой на малыша, заставляет ребенка больше шевелиться. В таком состоянии малыш не уйдет в глубокий сон и не будет забывать дышать.

«В Тюмени клуб «28 петель» существует с 2017 года и объединяет более 80 волонтеров разного возраста, социальных групп и профессий. Самой младшей мастерице – 12 лет, самой старшей – 73 года. За шесть лет волонтеры клуба связали и передали в отделения выхаживания недоношенных детей 22546 вязанных изделий, а также 523 изделия для медицинского ухода: валики, гнездышки-позиционеры, одеяла для перевоспитания на посту. Все вещи передаются в отделения выхаживания недоношенных деток безвозмездно. Спасибо нефтяникам за теплый вклад и участие в судьбе малышей. Клуб всегда рад новым волонтерам!» – поделилась руководитель клуба «28 петель» в г. Тюмени Ольга Моисеева.

«**В августе клуб передал в Перинатальный центр г. Тюмени и клинический госпиталь «Мать и дитя» 870 вязаных изделий.**

«Роснефть» уделяет особое внимание проектам, направленным на оказание благотворительной помощи, развитие детей и юношества. Компания вносит значительный вклад в строительство и реконструкцию спортивных сооружений, содействует развитию детского и юношеского спорта, помогает медицинским, образовательным, музыкальным и художественным учреждениям, оказывает поддержку многодетным семьям, домам ребенка и социально-реабилитационным центрам.



3 сентября - День работников нефтяной и газовой промышленности. Праздник был учрежден указом президиума Верховного Совета СССР от 28 августа 1965 г.

4 сентября 1913 года родился Николай Спиридонович Кушнарёв (1913-1991) – почётный работник газовой промышленности. Внёс значимый вклад в освоение первых газовых месторождений Западной Сибири.

5 сентября 1911 года родился Александр Григорьевич Быстрицкий (1911-1979) – учёный-практик, обосновавший нефтегазоносность Западно-Сибирской низменности.

13 сентября 1957 года на сургутский берег Оби высадился десант первых геологов-первопроходцев, возглавлял которых Фарман Салманов.

15 сентября 1977 года глава Министерства нефтяной промышленности Николай Алексеевич Мальцев подписал приказ о создании Производственного объединения «Юганскнефтегаз». В настоящее время – ООО «РН-Юганскнефтегаз».

20 сентября 1933 года родился Юрий Александрович Редькин (1933-1997) – командир авиационной эскадрильи Тюменского управления гражданской авиации, участник строительства нефтепроводов Шаим – Тюмень, Усть-Балык – Омск.

20 сентября 1937 года родился Иван Иванович Рынкoвoй (1937-2019) – один из первопроходцев, с которых началась эпоха открытия региональных месторождений и большой сибирской нефти.

21 сентября 1953 года в Берёзово (ХМАО) скважина Р-1 дала внезапный фонтан газа. Так было открыто первое месторождение газа в Западной Сибири.

23 сентября 2008 года на Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже («СПбМТСБ») состоялись первые торги дизтопливом и авиакеросином.

24 сентября 1993 года в Ханты-Мансийске создан окружной геолого-минералогический музей.

26 сентября 1965 года открыто Аганское месторождение нефти и газа.

27 сентября 1962 года открыто Тазовское месторождение, ЯНАО.

28 сентября 1993 года создано ГУП ХМАО «Научно-аналитический центр рационального недропользования».

Перспективы Российского нефтесервиса



Агентство нефтегазовой информации 13 сентября проведет видеоконференцию «Перспективы развития отечественного нефтесервиса в современных условиях». Основным докладчиком выступит к.т.н., эксперт Российского газового общества Роман Тойб.

Основные тезисы его доклада:

– Практически все нефтесервисные компании из недружественных стран, включая большую четверку - Halliburton, Schlumberger, Baker Hughes и Weatherford, заявили в прошлом году о приостановке деятельности в России.

– Текущая модель взаимодействия вертикально-интегрированных нефтяных и нефтесервисных компаний не позволяет отечественным нефтесервисам инвестировать в исследования и разработки, что

приводит к высокой зависимости от западных технологий, а инвестиционные возможности независимых нефтесервисов в России сильно ограничены.

– У России есть все шансы увеличить объем рынка нефтесервисов с 20 до 24 млрд долларов к 2030 году и сохранить объемы добычи на высоком уровне, но для этого надо, наконец, приступить к решению накопившихся проблем.

– Несмотря на все сложности в текущем периоде, в краткосрочной перспек-

тиве кризиса на российском рынке нефтесервисных услуг не ожидается, однако в среднесрочной перспективе необходимо максимально нарастить компетенции в сфере высокотехнологичных нефтесервисов, иначе растут риски вынужденного сокращения добычи из-за отсутствия технологий.

В мероприятии, в частности, примут участие члены экспертного совета: заслуженный геолог Югры, генеральный директор ООО «Шпильман бразерс» Александр Шпильман, заместитель генерального



директора ФАУ «ЗапСибНИИГ» Александр Тимчук, заслуженный геолог России Валерий Карпов, к.т.н., нефтегазовый аналитик Александр Хуршудов и др.

Для участия необходимо отправить письмо на адрес editor@angi.ru с указанием своих подробных данных. Контактный телефон: (3452) 59-31-79



Ежемесячная газета.
Официальный сайт: angi.ru
Главный редактор: Рим Арсланов
Выпускающий редактор: Анастасия Дьякова

Регистрационный номер и дата принятия решения о регистрации: серия ПИ № ТУ72-01682 от 16 ноября 2022 г.

Адрес редакции: 628615, Ханты-Мансийский Автономный округ - Югра АО, г. Нижневартовск, ул. Северная, д. 54а, стр. 1. Тел.: (3466) 571-602, (3452) 593-179

Учредитель и издатель: ООО «Агентство нефтегазовой информации»

Отпечатано в типографии АО «Тюменский дом печати».

Тираж 3000 экз.

Время сдачи в печать:
по графику – 31.08.2023 в 18:00
фактически – 31.08.2023 в 18:00

Распространяется бесплатно

Распространение: Нижневартовск, Нефтеюганск, Тюмень, Ханты-Мансийск, Нягань, Губкинский, Новый Уренгой.