

НИЖНЕВАРТОВСК | НЕФТЕЮГАНСК | ТЮМЕНЬ | ХАНТЫ-МАНСЙСК | НЯГАНЬ | ГУБКИНСКИЙ | НОВЫЙ УРЕНГОЙ

ДОСТИЖЕНИЯ

Нефтяники бьют рекорды в повышении эффективности работы промыслов

Стр. 2-3

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«Самотлорнефтегаз» провёл экскурсию для студентов на легендарное месторождение

Стр. 6

КОМПЕТЕНЦИИ РАСТУТ

В дочерних обществах «Роснефти» подвели итоги локального смотря-конкурса «Лучший по профессии-2026»

Стр. 8-10

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

При поддержке «Роснефти» в Тюмени и Югре состоялся главный весенний праздник КМНС

Стр. 12-13

НЕФТЯНАЯ ЛЕНТА

Urals бьёт рекорды

В апреле цена российской нефти Urals достигла максимума за 13 лет. Об этом свидетельствуют данные Аргус Медиа Лимитед.

2 апреля в порту Приморск стоимость флагманского сорта Urals достигла \$116,05 за баррель, в порту Новороссийска — \$114,45 за баррель. Средний дисконт Urals из западных портов России к мировому бенчмарку Dated Brent сократился до уровня ниже \$27,75 за баррель — это минимум с середины декабря.

Доходы на подъёме

В марте 2026 года доходы России от продажи нефти и нефтепродуктов увеличились до \$19,04 млрд. Это следует из ежемесячного отчёта Международного энергетического агентства.

Показатель марта оказался на \$9,7 млрд выше февральского и на \$4,76 млрд превысил прошлогодний уровень. Поставки нефти и нефтепродуктов из России увеличились на 320 тыс. б/с, достигнув 7,13 млн б/с. Это на 300 тыс. б/с меньше, чем годом ранее.

Геологоразведка в плюсе

Общие инвестиции в геологоразведку углеводородов в России в 2025 году достигли 318 млрд руб. Об этом сообщает Минприроды РФ.

Из этой суммы 308 млрд руб. составили частные вливания, 10,3 млрд руб. — госфинансирование. На 2026 год прогнозируется рост вложений на 3 % — до 327,7 млрд руб. В структуре планируемых инвестиций государственные вложения увеличатся до 10,7 млрд руб., а частные инвестиции, по предварительным данным нефтепользователей, составят 317 млрд руб.

Югра держит курс

ХМАО приложит максимум усилий для сохранения объёма добычи нефти. Об этом сообщил губернатор автономного округа Руслан Кухарук.

Доходы от нефти формируют более 70 % бюджета округа. В 2023 году добыча составила 216 млн т (-3,2 % к 2022 году), в 2024 году — около 205 млн т, в 2025 году — около 212 млн т. Ранее власти связывали снижение добычи в том числе с соглашением ОПЕК+.

Статистика под замком

Правительство России продлило мораторий на публикацию официальной статистики по добыче нефти, газа и газового конденсата. Об этом говорится в распоряжении от 31.03.2026 № 693-р.

Действие ограничений, введённых весной 2023 года, продлевается до 1 апреля 2027 года. Таким образом, как ежемесячные, так и квартальные данные о показателях нефтегазовой отрасли останутся закрытыми для публичного доступа.

Энергия партнёрства

Индонезия достигла договорённостей с Россией о поставках сырой нефти, топлива и сжиженного нефтяного газа (СНГ). Об этом сообщили в пресс-службе министерства энергетики и минеральных ресурсов страны.

Средняя цена на нефть Urals на мировых рынках нефтяного сырья за период с 15 марта 2026 г. по 14 апреля 2026 года составила \$684,9 за тонну.

ГЛАВНОЕ

Идеи, которые работают

«Самотлорнефтегаз» от внедрения инноваций получил экономическую эффективность в размере более 9 млрд рублей



«Самотлорнефтегаз», один из ключевых добывающих активов «Роснефти», по итогам реализации в 2025 году проектов повышения производственной эффективности (ППЭ) получил экономический эффект более 9 млрд руб. Это на 30 % больше, чем годом ранее.

Как подчеркнула начальник отдела эффективности производственных процессов АО «Самотлорнефтегаз» Наталья Карамашина, специалисты предприятия совместно с коллегами из корпоративных научно-исследовательских институтов разработали 24 инновационных проекта. Реализация инициативы охватывает ключевые направления деятельности предприятия и направлена на получение результата за счёт оптимизации технологических процессов и повышения эффективности использования ресурсной базы. Новые цифровые инструменты позволили оптимизировать затраты, повысить технологическую гиб-

кость и устойчивость звеньев производственной цепочки.

Наибольший экономический эффект дал проект по компаундированию сырья, позволяющий получить товарную нефть с заданными качественными параметрами — плотностью, вязкостью, что повышает эффективность её переработки и логистики.

В основе другого проекта, показавшего высокую эффективность, — автоматизированный подбор скважин-кандидатов для постановки мобильных компрессорных установок. Такое оборудование применяется для реализации технологии откачки газа из затрубного пространства. Метод позволяет увеличить депрессию в зоне перфорации ствола скважины, в результате чего усиливается приток жидкости из пласта.

В 1,5 раза удалось сократить время на спуск и цементирование дополнительной колонны для устранения негерметичности эксплуатационных колонн в ходе капитального ремонта скважин (КРС).

«Суть проекта заключается в использовании периода ожидания затвердевания цементного раствора для проведения

спуско-подъёмной операции, что позволяет оптимизировать непроизводительное время технологического простоя бригады КРС», — пояснил менеджер отдела скважинных технологий АО «Самотлорнефтегаз» Сергей Новгородов.

Реализация проекта дала возможность на 10 % уменьшить затраты на данный вид операции по восстановлению производительности скважин. В настоящее время проект тиражируется в других обществах компании.

В рамках другого проекта был оптимизирован процесс замены электродвигателей СТД-4000 центробежных насосов для системы поддержания пластового давления, что позволило существенно сократить сроки ввода скважин в эксплуатацию.

«Достиженный результат удалось обеспечить за счёт модернизации муфт, применяемых для передачи крутящего момента от двигателя к насосу. Ранее использовалось соединительное устройство с неразборной ступицей, исключающее возможность его повторного применения после демонтажа. В настоящее время внедрены муфты с разборной ступицей. Это новая продукция отечественного

производства, которая обладает рядом эксплуатационных преимуществ. Она рассчитана на многократное использование, отличается простотой монтажа и демонтажа, а также не требует проведения сварочных работ», — рассказал менеджер отдела главного механика АО «Самотлорнефтегаз» Алексей Чернышёв.

Предприятие рассматривает внедрение инновационных решений как ключевой фактор долгосрочного развития и продолжает реализацию перспективных проектов, направленных на повышение операционной эффективности, технологической независимости и устойчивости бизнеса.

«Самотлорнефтегаз» остаётся бесспорным лидером по количеству паспорттированных идей среди обществ компании. За 2018–2025 годы на предприятии разработано и утверждено 216 инновационных проектов. Экономический эффект от реализации утверждённых паспортов ППЭ составил более 25 млрд руб.

Надёжная отгрузка и чистая среда

Железнодорожный наливной терминал «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» отметил пять лет работы



На Ямале железнодорожный наливной терминал «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» отметил пять лет успешной работы. За это время отгружено более 3 млн тонн продукции.

Терминал предназначен для приёма, хранения и отгрузки пропана-бутана технического, поступающего по магистральному трубопроводу с Восточно-Уренгойского лицензионного участка.

Строительство терминала площадью 92 га велось в два этапа. Первым была создана вспомогательная инфраструктура: административно-бытовой корпус, пожарное депо, крытая автостоянка, котельная и лаборатория, обеспечивающая необходимые условия как для технологической деятельности, так и для работы персонала. Затем — производственные объекты: более 15 тыс. м железнодорожных путей, комплекс налива, включающий смотровую и наливную эстакады, насосную



Обслуживание на уровень выше

станцию, станцию производства азота и воздушную компрессорную установку.

Главной изюминкой и визитной карточкой терминала стал уникальный для нашей страны парк хранения — он состоит из 11 шаровых резервуаров объёмом 2 тыс. куб. м каждый. Такой комплекс объектов позволил сформировать полноценную систему для надёжной и бесперебойной отгрузки пропана-бутана технического.

Железнодорожные пути наливного терминала оборудованы системой управления нового поколения, реализующей алгоритм функционирования централизации стрелок и сигналов транспорта на программном уровне. Это позволяет реализовать все функции для безопасного управления движением поездов и маневровой работой.

Для управления процессами приёма, хранения и налива терминал оснащён комплексом автоматизированных систем, отвечающих последним мировым стандартам безопасности. Система автоматического мониторинга позволяет круглосуточно контролировать состояние оборудования и параметры безопасности.

При проектировании и строительстве объекта большое внимание было уделено вопросам экологии. На терминале действует система сбора и очистки поверхностных сточных вод, что позволяет

минимизировать воздействие на окружающую среду и соблюдать действующие экологические требования.

Особое значение в работе терминала имеет коллектив предприятия. Стабильную эксплуатацию объекта обеспечивают специалисты разных направлений: операторы, инженерно-технические работники, сотрудники железнодорожного хозяйства, лаборатории, ремонтных служб, специалисты по промышленной и пожарной безопасности. От их профессионализма, ответственности и слаженной работы зависят надёжность производственных процессов, сохранение темпов производительности и соблюдение всех требований безопасности.

Реализация проекта также внесла вклад в развитие региона: были созданы рабочие места для жителей Нового Уренгоя и специалистов, привлечённых из других регионов.

«Пять лет работы терминала — это результат труда большого коллектива специалистов общества. Предприятие продолжает развивать инфраструктуру, совершенствовать производственные процессы и создавать условия для стабильной работы в долгосрочной перспективе.»

Бригады растут, технологии умнеют

«РН-Юганскнефтегаз» установил отраслевой рекорд по ремонту скважин в 2025 году

«РН-Юганскнефтегаз», крупнейший добывающий актив «Роснефти», выполнил в 2025 году 23 533 текущих и капитальных ремонта скважин (ТКРС). Это на 10 % больше предыдущего показателя.

В рамках ТКРС на месторождениях предприятия проводятся: ревизия погружного оборудования; замена электроцентробежных насосов на более высокопроизводительные; мероприятия по борьбе с отложениями солей и асфальтосмолопарафиновых веществ; кислотные обработки призабойной зоны пласта; исследование скважин; ловильные и ремонтно-изоляционные работы.

Восстановлена работоспособность 1099 скважин бездействующего фонда. Проведено более 6 тыс. операций по освоению и выводу на

добывающий режим скважин после многостадийных гидроразрывов пласта, зарезки боковых стволов и эксплуатационного бурения.

Количество бригад по текущему и капитальному ремонту скважин выросло на 20 % и достигло 433. Внутрикorporативное нефтесервисное предприятие «РН-Сервис» обеспечивает 36 % бригад.

Для проведения ремонта скважин в условиях аномально низких пластовых давлений (АНПД) предприятие внедряет новые высокотехнологические методы работы. При АНПД горная порода поглощает технологические жидкости. Нефтяники для очистки забоя спускают в скважину за одну спуско-подъёмную операцию специальное погружное оборудование, которое обеспечивает стабильную циркуляцию промывочного раствора и вынос шлама и проппанта по насосно-компрессорным трубам на поверхность. Технологическое решение применяется в наклонно-направленных и горизонтальных скважинах.

Также внедрена технология по нормализации забоя скважины с применением разбурывающей фрезы. Компоновка одновременно разбуривает пробку и отбирает разрушенные фрагменты в контейнер из труб НКТ. Технология применяется после ГРП, а также при значительных солевых и твёрдых пластовых отложениях. В результате сокращается время очистки ствола скважины за счёт уменьшения количества дополнительных спуско-подъёмных

операций. Метод эффективен при АНПД, не требует циркуляции промывочного раствора, а после нормализации можно провести обработку призабойной зоны пласта. Оборудование применимо как в вертикальных, так и в горизонтальных участках отверстий.

Ремонт скважин — один из самых эффективных способов поддержания запланированного уровня добычи нефти. Во время эксплуа-

тации погружное оборудование и НКТ изнашиваются, подвергаются коррозии, из-за чего снижается эффективность их работы. Специалисты предприятия внедряют современные технологии для сокращения сроков ремонтных работ и увеличения межремонтного периода эксплуатации скважин.

Накопленная добыча нефти с начала деятельности «РН-Юганскнефтегаза» превышает 2,8 млрд тонн.



«В 2026 году «РН-Юганскнефтегаз» планирует нарастить количество текущих и капитальных ремонтов на 7,5 %. Количество операций ТКРС зависит от геологических факторов, термобарических условий, состояния пласта, особенностей конструкции скважин и технического состояния оборудования.»

Рост добычи и новые горизонты

Петелинскому месторождению «РН-Юганскнефтегаза» исполнилось 40 лет

В апреле 2026 года Петелинское месторождение и Цех по добыче нефти и газа № 17 (ЦДНГ-17) «РН-Юганскнефтегаза» празднуют 40-летние юбилеи. Всё началось ещё в 1966 году, когда поисковая скважина № 104 Петелинского месторождения дала промышленный приток нефти при опробовании пласта БС-6.



4700

ТОНН
нефти в сутки добывают на Петелинском.

В 1986 году месторождение ввели в эксплуатацию. Сегодня на «Петелинке» добыто 39 млн 134 тыс. тонн нефти. К концу 2026 года трудовой коллектив нацелен преодолеть отметку в 40 млн тонн.

Фонд месторождения насчитывает 568 эксплуатационных скважин, в том числе 427 нефтяных и 141 нагнетательную. Здесь пробурено 74 высокотехнологичных горизонтальных скважины, методом зарезки бокового ствола восстановлено 108 отверстий.

ЦДНГ-17, обеспечивающий бесперебойную работу месторождения-юбилера, расположен в 308 км от Ханты-Мансийска и в 82 км от Нефтеюганска. В этом году коллектив возглавил новый руководитель — Эльмир Хабибуллин, ранее работавший на Приобском месторождении.

«Коллектив меня принял хорошо. Работа цеха сосредоточена на обустройстве месторождений и поддержании базового уровня добычи нефти. Ведётся интенсивное бурение новых горизонтальных скважин — сейчас работают 13 буровых станков. На месторождениях

проводятся многостадийные ГРП (от 25 до 30 стадий), увеличение типоразмера электроцентробежных насосов, обработки призабойной зоны пласта, ремонтно-изоляционные работы и многое другое», — рассказал Эльмир.

Цех разрабатывает четыре объекта: Петелинское, Южно-Балыкское, Малобалыкское месторождения и Южно-Тепловский лицензионный участок. В ЦДНГ-17 — 156 кустовых площадок, добывающий фонд с УЭЦН — 1080 скважин. Здесь работает большая система поддержания пластового давления.

«В 2020 году мы достигли 100 миллионов тонн добытой нефти. В этом году поставили амбициозную цель: к августу добыть 136 миллионов тонн. Текущая суточная добыча по цеху — 12-12,5 тысяч тонн», — добавляет Эльмир Хабибуллин.

За цифрами стоят люди. Рафик Амиров работает в «РН-Юганскнефтегазе» с 2002 года: начинал оператором по добыче нефти и газа, в 2010 году перешёл в ЦДНГ-17 на позицию мастера, а сейчас — заместитель

начальника цеха по производству.

«Я ценю стабильность нефтегазодобывающей отрасли и перспективы развития нашего предприятия», — говорит он. — Плюс есть отличные социальные программы. В коллективе трудятся 258 специалистов, включая 65 инженерно-технических работников. Молодые сотрудники учатся у ветеранов с 35-летним стажем, перенимают производственный опыт и вливаются в командную работу».

Безопасность на производстве под надёжной защитой Натальи Касымовой. Она трудится в ЦДНГ-17 с июля 2025 года.

«Мы регулярно проводим инструктажи — первичные, повторные, внеплановые, целевые и противопожарные. Особое внимание уделяем подрядным организациям: каждый сотрудник проходит вводный инструктаж, после чего оформляется акт допуска к ра-

ботам и наряд-допуск», — отмечает старший специалист по охране труда и промышленной безопасности Наталья Касымова.

Выявлением перспективных участков занимается заместитель начальника цеха по геологии Валерий Имангулов. На предприятии он трудится больше 15 лет и около 14 из них — в ЦДНГ-17. Валерий считает Петелинское месторождение уникальным.

«Мы разрабатываем пласты разной проницаемости — от БС-1, БС-6 и АС до сложного ЮС-2, требующего особых усилий для добычи тяжёлой нефти. Сейчас на Петелинском месторождении работают семь буровых станков; в ближайшее время планируется ввести 10-15 новых кустовых площадок — это даст прирост добычи на 3000 тонн в сутки. Перспективы также есть на севере месторождения (ближе к Лемпинской части): там будут бурить поисковые скважины и оценивать запасы. Изначально месторождение имело форму восьмёрки (петли) и простиралось с севера на юг, а теперь зона разработки расширяется и на запад, и на восток», — рассказывает он.

Также в планах ЦДНГ-17 пробурить 206 скважин, из которых 151 — на Петелинском месторождении.

«Для поддержания производительности месторождения специалисты применяют высокорасходные многостадийные гидроразрывы пласта (до 15 стадий), бурение новых горизонтальных скважин, зарезку боковых стволов и многое другое.

Жизненная артерия промысла

«Роснефть» завезла рекордный объём грузов на Уватский проект

Предприятие «РН-Уватнефтегаз», входящее в нефтедобывающий комплекс НК «Роснефть», установило рекорд зимнего завоза на месторождения в Тюменской области. По сезонным автодорогам доставили более 160 тыс. тонн материалов и оборудования — это крупнейший показатель за последнее десятилетие.

Для обеспечения надёжного транспортного сообщения с удалёнными промыслами «РН-Уватнефтегаз» построил шесть основных направлений зимников общей протяжённостью более 380 километров. По ним было выполнено 7,8 тысячи рейсов — в среднем около 120 в день.

На месторождения предприятия завезены: кабельная и трубная продукция, цемент, горюче-смазочные вещества, материалы для объектов капитального строительства и бурения; блочно-модульные конструкции и металлоконструкции для возведения инфраструктурных объектов, создающих комфортные условия труда для персонала и сотрудников подрядных организаций.

Безопасность движения на трассах обеспечивалась: контролем за соблюдением скоростного режима; установкой дорожных знаков; обязательным использованием видеорегистраторов в кабинах автомобилей и спецтехники.

Благодаря работе зимников в период с декабря по март из режима автономии были выведены пять месторождений Уватского проекта: Немчиновское, Радонежское, Южно-Петьегское, Косухинское и Протозановское.

Зимние дороги, проложенные нефтяниками, выполняют не только производственную, но и социально значимую функцию: ими пользуются местные жители Уватского округа. Транспортные артерии связывают стойбища дьямьанских ханты с круглогодичными дорогами общего пользования, обеспечивая возможность проезда на большую землю. Автомобильное сообщение позволяет коренным народам Севера завозить продукты питания и товары первой необходимости, а также поддерживать традиционный уклад жизни.

«РН-Уватнефтегаз», дочернее предприятие НК «Роснефть», ведёт разведку и разработку месторождений, расположенных в Уватском округе Тюменской области и Ханты-Мансийском автономном округе — Югре. Накопленная добыча нефти предприятия с начала эксплуатации месторождений Уватского проекта в 2007 году превышает 150 млн тонн.



Около 3,5 тысяч ТОНН
грузов доставлялось на промыслы ежесуточно.

«Завоз по зимникам — наиболее экономически эффективный способ доставки ресурсов на промыслы, удалённые от круглогодичной транспортной инфраструктуры. Сезонные дороги позволяют перевозить тяжеловесные и негабаритные грузы, транспортировка которых другими видами транспорта технически ограничена или экономически нецелесообразна.

Кооперация ради прогресса

В Нефтеюганске эксперты обменялись опытом передовых решений в области бурения и освоения скважин



В Нефтеюганске завершился ежегодный технологический форум, организованный ключевым добывающим активом «Роснефти» — «РН-Юганскнефтегазом». Мероприятие собрало более 100 экспертов из 10 дочерних обществ компании и 30 сервисных организаций со всей страны.

Форум стал центральной площадкой для обмена опытом и обсуждения передовых решений в области бурения и освоения

скважин. Участники сосредоточились на поиске эффективных методов на всех этапах — от проходки до геологоразведки и гидроразрыва пласта.

Выбор «РН-Юганскнефтегаза» в качестве принимающей стороны неслучаен. С накопленной добычей свыше 2,8 млрд тонн нефти предприятие вносит вклад в общероссийские показатели в размере около 12 % и является отраслевым лидером по ключевым параметрам бурения. В «РН-Юганскнефтегазе» накоплен уникальный опыт работы со сложными запасами.

«Какая бы ни была нефть, её надо добывать. Технологии не стоят на месте», — отметил заместитель начальника управления су-

первайзинга ремонта скважин и скважинных технологий предприятия Андроник Григорьев.

По его словам, на предприятии стали бурить более глубокие скважины, добывать нефть с других горизонтов, выполнять более сложное заканчивание скважин и масштабные ГРП.

На форуме было представлено более 40 докладов, детально разобравших конкретные технологические решения.

И. о. начальника управления технологий и инжиниринга бурения «РН-Юганскнефтегаза» Марат Латыпов в своём выступлении привёл впечатляющие показатели. В прошлом году силами «РН-Юганскнефтегаза» было пробурено более 7 млн метров проходки и построено почти 1 700 скважин, при этом продолжает расти доля высокоэффективных горизонтальных стволов.



Новинки оборудования

С 2015 года цикл строительства горизонтальных скважин удалось сократить вдвое — с 50 до 20–25 суток. Это стало возможным благодаря внедрению комплекса мер, куда вошли каротаж в процессе бурения наклонно-направленных скважин, спуск обсадных колонн с вращением и использование насосно-компрессорных труб для хвостовиков.

«Перед внедрением каждой технологии оценивается не только технологическая эффективность, но и экономическая целесообразность», — подчеркнул он.

Отдельное внимание уделяется оптимизации основного инструмента — бурового долота. На предприятии разработано и постоянно актуализируется 118 дизайнов его конструкции, адаптированных под меняющиеся горно-геологические условия, что позволяет добиваться высокой механической скорости проходки.

Ещё одной представленной новинкой стали моментоповышающие кольца — элементы оснастки, которые увеличивают способность обсадных колонн выдерживать высокие крутящие нагрузки, повышая надёжность спуска в сложных интервалах.

«Участники увидели передовое отечественное оборудование, которое уже сегодня замещает ушедшие зарубежные аналоги. Это наглядное свидетельство укрепления технологического суверенитета отрасли. По итогам детального рассмотрения все представленные инновационные проекты и лучшие практики будут систематизированы и рекомендованы к тиражированию на активах «Роснефти»».

От микрочипа к месторождению

«РН-ГИР» проводит микрофлюидные исследования для увеличения нефтеотдачи

Специалисты научного института «Роснефти» «РН-Геология Исследования Разработка» в Тюмени создали новый метод оценки составов для увеличения нефтеотдачи пластов. Исследования проводились в сотрудничестве с Тюменским государственным университетом с применением передовых микрофлюидных технологий.

«Поведение полимерных гелей для изоляции высокопроницаемых зон нефтяного пласта изучалось на микрочипах — специальных пластинах, имитирующих структуру порового пространства горной породы», — рассказал руководитель группы разработки нефтегазовых технологий «РН-ГИР» Владимир Захаренко. — На чипах методом высокоточной фотополлимерной 3D-печати была создана система каналов: пор, капилляров и трещин. Минимальный размер каналов не превышал 20 микрометров — это в пять раз тоньше человеческого волоса».



«Исследования на микрочипах позволяют быстро протестировать множество агентов для закачки в пласт и подобрать составы под конкретные геологические условия. Их применение совместно со стандартными лабораторными методиками ускорит внедрение новых составов и повысит эффективность методов увеличения нефтеотдачи».

Микроскопические объёмы исследуемых гелевых составов закачивались в чип при постоянной регистрации расхода и давления. Благодаря непрерывному визуальному контролю специалисты «РН-ГИР» получили детальную информацию о механизмах фильтрации частиц геля на уровне масштаба пор.

На пути к точности

Специалист «РН-ГИР» предложил новый подход к выбору зон бурения

«РН-ГИР» — научный институт компании «Роснефть» в сфере геологии, исследований и разработки месторождений. Здесь под руководством экспертов и наставников создаётся будущее науки.

Благодаря прогрессивным идеям молодых геологов появляются инновационные решения задач нефтегазовой отрасли.

Примером такого решения служит проект сотрудника «РН-ГИР» Александра Воеводина, направленный на оптимизацию доразведки и подготовки объектов к эксплуатации. Инициатива получила номинацию «Эффективный подход» на региональной конференции молодых специалистов в Тюмени. Для повышения эффективности геолого-разведочных работ и выхода на новый уровень обоснования разведочных скважин Александр предложил использовать трёхмерное моделирование.

«В настоящее время на этапе ГРП выбор зоны для бурения разведочной скважины осуществляется на основе 2D-моделирования, проще говоря, на основе карты объекта», — поясняет Александр. — Для повышения точности и информативности предлагается использовать инструменты 3D-стохастического моделирования. Анализ данных такой сейсморазведки позволяет выявить неопределённости структурного плана, а главное — определить распространение коллектора и наиболее благоприятные зоны для поисково-разведочного бурения».

Дальнейшее развитие проекта Александра связывает с разработкой новой технологии вероятностной оценки нефтегазового потенциала месторождения.



«Применение передовых методов обработки сейсмических данных помогает уточнить прогноз строения нефтегазоносных резервуаров и построить достоверные цифровые геологические модели продуктивных пластов».

Создавая будущее

Геологи «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» внедряют инновации в добычу газа



Первое воскресенье апреля — день, когда в России чествуют тех, кто посвятил свою жизнь изучению подземных богатств, — геологов. История праздника тесно связана с эпохой газовых открытий на Ямале.

Для «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» этот день имеет особое значение. Именно геологи стояли у истоков предприятия. Их труд остаётся ключевым и сегодня. Благодаря новым открытиям и изучению недр

«Роспан» достигает рекордных производственных показателей.

История ведущего геолога-супервайзера Руслана Азизова — пример того, как юношеская мечта становится делом жизни. Его родные внесли вклад в строительство Нового Уренгоя. Сегодня он сам пишет новую главу этой истории — уже не на стройплощадке, а осваивая подземные богатства газовой столицы. Руслан нашёл своё призвание в газодобыче.

«В нашей профессии нужно не бояться и оперативно принимать решения, чтобы обеспечить добычу. Несмотря на то что сегодня активно используются совре-

менные цифровые технологии, большую роль всё равно играет человеческий фактор. Только человек способен брать на себя ответственность в сложных ситуациях», — считает Руслан.

Он знает своё дело изнутри. На предприятии начинал оператором: запускал скважины и хорошо изучил работу в поле. Сегодня в зоне ответственности Руслана — постоянный контроль за десятками скважин по добыче газа и конденсата.

В сильной команде геологов — более 30 человек, все они работают на производственных объектах общества. Каждый из них нацелен на рост и инновации: осваивает но-



Инновации — визитная карточка предприятия



Лучшие в регионе

вые технологии, делится опытом и укрепляет престиж профессии в масштабах страны. Яркое тому подтверждение — участие Руслана Азизова и его коллеги Ленера Гильманова во всероссийском конкурсе профессионального мастерства.

«В сентябре 2025 года ребята показали очень хорошие результаты: заняли 1-е и 3-е места на

конкурсе «Нефтегазовый Олимп», тем самым подтвердили своё мастерство и то, что они у нас — лучшие геологи в регионе», — отметил заместитель директора промысла «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» Михаил Мурашкин.

Образ современного геолога кардинально отличается от специалиста 70-х годов, когда только начиналось освоение северных недр. Отрасль делала первые шаги, опираясь на интуицию и первичный опыт. Сегодня геолог — это стратег, аналитик и новатор в одном лице.

«РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» активно применяет технологию гидроразрыва пласта, которая значительно увеличивает потенциал скважин. А цифровые модели всех объектов делают работу безопаснее и эффективнее.

Следуя за родителями

Геолог Самоглора продолжает профессиональную династию

ГУЛЯ БЕССОНОВА

День геолога в календаре появился ровно 60 лет назад после открытия нефтегазовых месторождений в Западной Сибири, в том числе легендарного Самоглора. Сегодня его недра доверены более чем 200 геологам «Самотлорнефтегаза» — добывающего актива «Роснефти».

Один из них — Дмитрий Сергунин, начальник отдела новых технологий предприятия.



«Современные геологи — такие же исследователи, как и первопроходцы Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции, — уверен он. — Мы решаем схожие задачи по разведке запасов и сопровождению разработки месторождений. Конечно, на нашем вооружении сегодня гораздо больше научных знаний и передовых разработок, что выводит нашу работу на иной уровень».

О геологии Дмитрий Сергунин впервые узнал ещё в раннем детстве. Его родители трудились на Самотлорском месторождении. Мама, Галина Васильевна, работала в службе главного геолога, карьеру она закончила начальником отдела управления заводнением

«Самотлорнефтегаза». Производственные темы не отпускали её и дома. Им было что обсудить с Анатолием Михайловичем, работавшим оператором по поддержанию пластового давления в цехе подготовки и перекачки нефти.

«С мамой я часто проводил выходные на работе, всегда видел её увлечённость своим нелёгким делом и преданность ему. Поэтому после окончания школы долго не думал, кем быть, и поступил в Уфимский государственный нефтяной технический университет по геологическому направлению», — рассказывает наш собеседник.

Получив диплом, Дмитрий Сергунин устроился в «Самотлорнеф-

тегаз» оператором по добыче нефти. С рабочей специальности начинает каждый молодой специалист предприятия. Вчерашний выпускник вуза сразу приобщился к активной деятельности. Первое выступление на научно-технической конференции принесло ему призовое место. Он считает, что это и стало для него билетом в профессию геолога.

«Моей наставницей стала геолог цеха № 6 Альфия Рамазанова, — вспоминает Дмитрий Анатольевич. — Никогда не забуду, как делал в её сопровождении первые шаги в профессии и как она учила меня уму-разуму: как читать каротаж, заполнять режимы и параметры работы скважин

в «шахматке», работать в специальных программах на компьютере — тогда, в 2005–2007 годах, он был один на всех геологов цеха! За советом к ней я обращался и тогда, когда через два года стал заместителем начальника ЦДНГ-6 по геологии. Очень благодарен ей за то, что не оставляла мои вопросы без ответов. Альфия Рифовна уже на пенсии и уехала жить в Башкирию, но мы по-прежнему с ней на связи».

В 2014 году в «Самотлорнефтегазе» был создан отдел новых технологий, куда Дмитрия Сергунина пригласили работать главным специалистом. Уже второй год он возглавляет это подразделение.

комплексного подхода в геолого-технических мероприятиях.

«Стратегия «Роснефть-2030» нацелена на рост добычи и снижение затрат, — рассказывает об этой работе Дмитрий Анатольевич. — Мы задались вопросом: как сократить время и стоимость геолого-технических работ, не теряя при этом в качестве? Нашли способ объединить несколько процессов в один цикл. Технология позволяет точно воздействовать на пласт и перемещать новую компоновку внутри скважины без лишних подъёмов, тем самым сокращая время ремонта».

Работа удостоилась призового места, и сейчас подопечные

«Все новейшие разработки, направленные на повышение эффективности геолого-технических мероприятий, испытываются при непосредственном участии Дмитрия Сергунина и его профессиональной команды. Успешные технологии тиражируются в «Самотлорнефтегазе», некоторые получают масштабную путёвку в жизнь и реализуются в других обществах «Роснефти».

Теперь он сам является наставником для начинающих геологов, учит их в сложной ситуации видеть возможности и находить решения. На недавней научно-технической конференции молодые специалисты под его руководством представили технологию интеграции

Дмитрия Сергунина готовятся к кустовой конференции в Тюмени. Для опытного геолога особенно важно, что эта часть его работы тоже направлена на поиск новых решений для Самоглора, а это вклад в будущее профессии и месторождения-легенды.

От учебника к реальности

«Самотлорнефтегаз» провёл экскурсию для будущих нефтяников на легендарное месторождение



ГУЛЯ БЕССОНОВА

Заглянуть в будущее Самотлора смогли молодые специалисты и студенты вузов-партнёров «Самотлорнефтегаза», добывающего актива «Роснефти». Накануне Дня геолога предприятие организовало для них экскурсию на легендарное месторождение.

Ребята изучили возможности специализированной техники, которая используется для освоения и капитальному ремонту нефтяных и газовых скважин (КРС) и одного из ключевых геолого-технических мероприятий, направленных на интенсификацию добычи нефти, — гидроразрыва пласта (ГРП).

На первой площадке гостям представили уникальный мобильный комплекс оборудования для освоения и капитальному ремонту нефтяных и газовых скважин. Флот с гибкой сталеполлимерной трубой (ГСПТ) служит аналогом мини-колтюбинговой установки. Её применяют для геофизических исследований на скважинах с горизонтальным окончанием, а также для обслуживания фонда скважин без привлечения бригады. В дальнейшем с помощью этого оборудования на Самотлоре планируют расширить перечень операций.

«Это позволит сократить затраты и минимизировать риски загрязнения окружающей среды, поскольку ГСПТ ещё и экологически безопасная технология», — пояснила ведущий инженер отдела по работе с механизированным фондом АО «Самотлорнефтегаз» Мария Бабаева.

На лицензионных участках предприятия сейчас активно работают над интенсификацией добычи углеводородов. Ежегодная программа геолого-технических мероприятий «Самотлорнефтегаза» в среднем включает более 3200 скважин-операций, причём свыше 45 % мероприятий по дополнительной добыче проводят на базовом фонде скважин. Перечень операций довольно широк, и технологии для их реализации постоянно совершенствуются.

«Недавно нам впервые удалось провести 40-стадийный ГРП за 24,5 часа — раньше процесс занимал несколько суток», — отметил главный специалист отдела интенсификации добычи Георгий Якубов.

Участники экскурсии узнали, что при выполнении операции специалисты задействовали отечественные муфты нового поколения, активизирующиеся сбросом втулок с растворимыми шарами единого размера. Один из таких шаров студенты смогли детально рассмотреть, подержав его в руках. Разобшение интервалов выполнили с помощью полного цементирования хвостовика.

Студентов интересовали все параметры уникальной операции. Из ответов специалистов они выяснили, что глубина скважины с 40-стадийным ГРП составила 3469 метров, длина горизонтального участка — около 1200 метров, а расстояние между портами — 24–36 метров. Также им сообщили, что шар растворяется в скважине за сутки. Работы по проведению этой операции выполнили совместно с корпоративной сервисной компанией «РН-ГРП», которая обеспечивает 100 % работ по гидроразрыву пласта на Самотлорском месторождении.



На Самотлорском месторождении «Роснефть» проводит опытно-промышленные испытания уникального сверхлёгкого пропанта собственной разработки для многостадийного гидроразрыва пласта при бурении горизонтальных скважин. Применение нового материала позволило повысить запускной дебит таких скважин. Инновационный пропант не имеет аналогов в России: он на 30 % легче керамических образцов, что обеспечивает высокое качество заполняемости трещин ГРП и их дальнейшее закрепление.

Некоторые инновации помогают не только сократить цикл многостадийного гидроразрыва пласта, но и сберечь водоёмы. С 2020 года при проведении операций МГРП на Самотлоре используют воду из системы поддержания пластового давления (ППД). За это время по новому методу выполнили

более 5 тыс. операций ГРП. Благодаря такому подходу цикл проведения гидроразрыва удалось сократить в 2–2,5 раза. Внедрение технологии за указанный период позволило уменьшить забор воды из естественных водоёмов более чем на 300 тыс. куб. м.

Заместитель начальника управления геологического сопровождения бурения скважин «Самотлорнефтегаза» Александр Чекета рассказал студентам о трёхлетней программе работы с молодыми специалистами: системе наставничества и поддержке в процессе карьерного роста. После собеседования и проверки базовых знаний кандидатов распределяют на рабочие профессии, затем они могут перейти на должность ИТР (геолога или технолога), а наиболее отличившиеся попасть в аппарат управления предприятия.

«Мы активно работаем с молодыми специалистами, студентами средних профессиональных и высших учебных заведений, а также школьниками, — обратилась к студентам Мария Бабаева. — Я тоже училась в «Роснефть-классе» Нижневартовской школы №42, потом в филиале Тюменского индустриального университета и, как и вы сейчас, бывала на экскурсии на промысле. Очень рада, что у вас тоже есть такая возможность».

Будущих нефтяников впечатлила перспектива профессионального роста на Самотлоре.

Александр Санников, магистрант второго курса Тюменского индустриального университета, до этой экскурсии видел флот спецтехники только в виртуальном формате. Ему было интересно увидеть оборудование вживую, изучить детали и пообщаться со специалистами.

«Здорово побывать на производстве, увидеть растворимые шары для ГРП, узнать о новаторских подходах к извлечению труднодоступных углеводородов и о том, как и для чего применяется новая техника», — поделился он впечатлениями.

Четверокурсница филиала Тюменского индустриального университета в Нижневартовске Нелли Тимушева занимается научной и общественной деятельностью. Как лучший студент она получает президентскую стипендию и считает, что при желании можно найти множество возможностей для развития. В экскурсии «Самотлорнефтегаза» она увидела одну из них.

«Поездка на месторождение оказалась очень полезной. Я собираюсь работать в добыче, поэтому информация о ГРП мне пригодится, — поделилась студентка. — Всё-таки картинки в учебнике и реальность — немного разные вещи. Вживую промысел — это масштабно и зрелищно! К тому же люди, которые трудятся на производстве, поделились с нами своим опытом. Надеюсь, став молодым специалистом, найду на предприятии интересную тему для исследований и принять участие в научно-технической конференции «Самотлорнефтегаза». Я рада, что буду работать на крупнейшем в России легендарном месторождении».

«Молодёжи показали, какие актуальные производственные задачи предстоит решать новому поколению геологов, на какие вызовы отвечать и как новые технологии продлевают жизнь месторождению и помогают извлекать запасы.»

Молодёжь всегда ждут на промысле

Готовим рабочие кадры

При поддержке «Самотлорнефтегаза» на базе колледжа открылась сварочная мастерская

ЕСЕН АБИЛЬКЕНОВ

«Роснефть» создала современные условия для обучения студентов по программе сварочного производства. Новая профильная мастерская начала работу на базе Ханты-Мансийского технологического педагогического колледжа.

Учебное пространство «Сварочные технологии» оборудовано при поддержке «Самотлорнефтегаза», одного из ключевых добывающих предприятий «Роснефти», в рамках соглашения нефтяной компании с правительством Югры. Реализация проекта стала важным этапом в развитии системы профессионального образования и укреплении партнёрства между производством и учебным заведением. Поддержка программ по подготовке специалистов рабочих профессий — одно из важных направлений социальной деятельности компании.

«Мастерская создана с нуля, мы очень благодарны «Самотлорнефтегазу» за развитие образовательного пространства. Наш колледж много лет реализует обучение по программе «Сварочное производство». Благодаря созданным современным условиям качество подготовки будет существенно выше», — подчеркнул заместитель директора по организации образовательной деятельности Ханты-Мансийского технологического педагогического колледжа Евгений Смирнов.



Новая мастерская рассчитана на 10 полноценных рабочих мест и полностью соответствует актуальным требованиям подготовки специалистов. Учебное пространство оснащено современным сварочным оборудованием, комплектами профессионального инструмента, средствами индивидуальной защиты и контрольно-измерительными приборами. Всё соответствует международным стандартам.

Отдельное внимание уделено созданию цеха по подготовке металла, где обучающиеся могут осваивать навыки предварительной обработки материалов, резки и сборки конструкций. Всё это позволяет выстроить полный производственный цикл в рамках образовательного процесса — от подготовки и заготовки до выполнения сварочных работ и контроля качества соединений. Важная

составляющая оснащения мастерской — соблюдение всех требований пожарной безопасности.

«Условия в мастерской в полной мере моделируют рабочее пространство на предприятиях, чтобы в дальнейшем студенты с первых дней выхода на работу могли без раскачки включиться в производственный процесс», — отметил Евгений Смирнов.

Как рассказал мастер производственного обучения Ханты-Мансийского технологического педагогического колледжа Виталий Филиппов, оборудование нового цеха положительно сказалось на качестве учебного процесса и возможности организации проверочных мероприятий разных уровней, включая выпускные экзамены.

«У студентов появились новые возможности для практической работы, что очень важно для будущих сварщиков, которые уже завтра пойдут работать на производство. Здесь у нас такое же современное оборудование, которое используется на предприятиях промышленности и нефтегазовой отрасли», — сказал Виталий Филиппов.



Всё, что нужно, — под рукой

Призёр окружного конкурса профмастерства среди студентов, второкурсник Юрий Кукарских, признаётся, что в новом пространстве осваивать профессию стало намного комфортнее, эффективнее и интереснее.

«Тут всё — от инструментов, материалов, освещения до устройства кабинок — гораздо удобнее. Мы можем совершенствоваться в ручной дуговой, полуавтоматической, а также аргоновой сварке. Параллельно с учёбой я начал работать на одном из предприятий. И те навыки, которые я приобретаю в новой мастерской нашего колледжа, очень пригождаются на практике», — поделился Юрий.

«Открытие мастерской подтверждает стратегическую ориентацию «Роснефти» на долгосрочное развитие отрасли, формирование профессиональных компетенций у молодёжи и укрепление связи между образованием и производством.»

Шанс для успешного старта

Программа «Перспектива» помогает молодым специалистам строить карьеру в «Роспане»

«РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ», дочернее общество «Роснефти», возобновил программу «Перспектива» после паузы из-за пандемии. Сегодня она как никогда актуальна для поиска и подготовки молодых специалистов в сфере высоких технологий и добычи.

«Перспектива» была запущена в 2018 году с целью помочь предприятию найти молодые таланты. Идея была проста: привлекать выпускников для долгосрочного сотрудничества, выращивая из них будущих руководителей. Но, как и большинство инициатив, программа столкнулась с вызовами, связанными с изменениями в образовательной и профессиональной среде.

После нескольких успешных наборов инициатива была приостановлена на несколько лет из-за пандемии. Однако в 2025 году её возобновили.

Сегодня программа активно сотрудничает с вузами по всей стране. Презентации и встречи со студентами уже прошли в Тюмени, Томске, Красноярске и Москве. Основная цель «Перспективы» — создать кадровый резерв и привлечь самых талантливых выпускников, готовых стать будущими руководителями. Программа не просто

подбирает специалистов — она создаёт систему фильтров, которая позволяет отбирать лучших из лучших, например, с помощью деловых игр и экспертизы профессионалов.

Несмотря на трудности, инициатива уже имеет примеры успешных карьер. Владислав Куранов, например, прошёл путь от молодого специалиста до руководителя группы по техническому надзору.

«Я пришёл на предприятие на втором курсе магистратуры. К нам в

университет приехали представители «Роспана» с презентацией программы «Перспектива». Я заинтересовался, подал заявку, прошёл отбор и приехал в Новый Уренгой. Первое время работал слесарем вахтовым методом, потом постепенно стал продвигаться по карьерной лестнице. Думаю, что каждый молодой специалист должен начинать с рабочей специальности — это правильно. Программа «Перспектива» — это возможность для каждого студента начать свою трудовую деятельность максимально безболезненно и успешно. Тобой занимаются профессионалы, и ты чувствуешь, что ты нужен. Различные обучения, мероприятия, конференции способствуют развитию», — поделился личным опытом Владислав Куранов.

Процесс отбора и работы со студентами продолжается.

«Программа «Перспектива» остаётся важным инструментом в поиске и подготовке молодых кадров для долгосрочного сотрудничества. Ведь несмотря на все сложности, поиск талантов и развитие молодых кадров — это ключ к устойчивости и успеху предприятия в будущем.»



Мастера нефтяного дела

В «РН-Уватнефтегазе» назвали «Лучших по профессии – 2026»



На всероссийском уровне в прошлом году он завоевал серебро.

Смена машиниста длится 11 часов, и каждые два из них специалист совершает обход, проверяя десятки показателей, — прежде всего давление в системе. В зоне ответственности машиниста — бесперебойная подача реагента, который помогает «раскачать» нефтяные пласты: без этой операции добыча сырья резко падает.

На конкурсе Анатолию предстояло запустить насосный агрегат после ремонта сальникового уплотнения. Он выполнил задание чётко и уверенно — как и положено мастеру с многолетним опытом.

Помимо победы в основной номинации, он получил диплом «Эстафета поколений» как самый опытный участник.

Настоящим сюрпризом конкурса стало выступление слесаря ремонтно-механического участка укрупнённого нефтепромысла №3 Владимира Игнатовича. В прошлом году он замыкал турнирную таблицу, а в этот раз стал лучшим и получил диплом за безопасный труд.

Молодой специалист окончил Омский промышленно-экономический колледж, в отрасли работает меньше двух лет и параллельно получает специальность техника-технолога переработки нефти. Для него конкурс — не просто проверка, а ускоренный курс взросления в профессии.

ЛАРИСА ПРИВАЛОВА

В «РН-Уватнефтегазе», входящем в нефтедобывающий комплекс «Роснефть», наградили победителей локального этапа смотра-конкурса «Лучший по профессии – 2026». Соревнования прошли на Кальчинском месторождении — первом нефтепромысле Уватского проекта.

В течение нескольких дней за звание лучшего боролись 95 сотрудников. В списке участников: операторы обезвоживающей и обессоливающей установки, машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, слесари по ремонту технологических установок, лаборанты химического анализа, электрогазосварщики и представители других профессий.

За ходом выполнения заданий на практике и соблюдением всех правил безопасности следили члены жюри, оценивая качество выполнения каждого шага, в том числе соблюдение правил промышленной, пожарной и экологической безопасности. Под таким пристальным взглядом легко поддаться волнению и, чтобы победить, важно оставаться предельно собранным. Лучший в своей профессии выявляется по результатам всесторонней оценки, которая состоит из суммы набранных баллов и наименьшего времени, затраченного на практическое испытание.

Электрогазосварщик ремонтно-механического участка укрупнённого нефтепромысла № 3 Артур Аминов участвовал в конкурсе пять



Сила и точность сходятся в одном шве

Победители локального этапа смотра-конкурса «Лучший по профессии»	
Лаборант химического анализа	Юлия Августева
Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки	Марсель Мукимов
Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки	Дмитрий Куляпин
Оператор товарный	Дмитрий Куляпин
Технолог	Владислав Радченко
Геолог	Камиль Биглов
Оператор по добыче нефти и газа	Иван Радченко
Машинист насосной станции	Анатолий Первушин
Слесарь-ремонтник	Владимир Игнатович
Трубопроводчик линейный	Александр Фёдоров
Машинист технологических насосов	Олег Берсенов
Электрогазосварщик	Артур Аминов
Звено электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Павел Афанасьев, Андрей Максимов и Константин Бакакин

раз и трижды поднимался на пьедестал. В этот раз он завоевал первое место в своей номинации и поделился секретом успеха.

«Конкурс в данном случае — это вызов себе, новая планка профессиональных достижений. Если уверен в своих силах, не оставляешь без внимания замечания коллег, прислушиваешься к советам опытных наставников — пробуй, делай, повышай уровень мастерства любым доступным тебе способом», — поделился Артур.

Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки укрупнённого нефтепромысла № 2 Вадим Цветков, занявший третье место в своей номинации, отмечает возросшую конкуренцию и

признаётся, что не ожидал войти в тройку призёров.

«Хочу отметить, что все мои коллеги заслуживают призового места. Они каждый день готовились, репетировали друг перед другом выполнение задания. Все они — высококлассные профессионалы своего дела, которым можно доверить ответственную задачу», — рассказал Вадим.

Лучшим машинистом насосной станции по закачке рабочего реагента в пласт стал Анатолий Первушин. Он работает на укрупнённом нефтепромысле № 1 с 2011 года — и за это время собрал весь набор медалей корпоративного конкурса.

«Смотр-конкурс «Лучший по профессии» — важная часть программы мотивации, корпоративного обучения и повышения профессионального мастерства сотрудников «РН-Уватнефтегаза». Состязание способствует распространению передового опыта, внедрению новых технологий, повышению престижа рабочих профессий и культуры производства.»



Все показатели под контролем

Слесари выполняли ревизию обратного поворотного клапана 50/40 и изготавливали прокладку — задачи из реальной практики, с которыми они сталкиваются несколько раз в месяц. Именно поэтому здесь особенно заметны привычки и автоматизм движений. Владимир справился за 29 минут — уверенно и без суеты.

«Я упорно готовился, оттачивал своё мастерство, совершенствовал навыки, чтобы достойно выступить», — поделился молодой человек. — Я вижу масштаб и перспективы нефтегазовой отрасли и стремлюсь к большему.»

Победителям предстоит подтвердить звание лучшего работника на уровне компании «Роснефть».

Призы за открытия

Сотрудники «РН-Юганскнефтегаза» покорили «Нефтяную столицу»

Сотрудники «РН-Юганскнефтегаза» (дочернее общество «Роснефти») представили свои разработки на IX молодёжном научно-практическом форуме «Нефтяная столица» в Ханты-Мансийске. Специалисты предприятия презентовали проекты, направленные на повышение эффективности добычи чёрного золота и экологичности производства.

«Нефтяная столица» — ключевая площадка для обсуждения будущего нефтегазовой отрасли. Всего на форуме было рассмотрено около 400 конкурсных работ.

По итогам конкурса инновационных проектов 2026 года сотрудники «РН-Юганскнефтегаза» завоевали несколько призовых мест: Григорий Шутский и Виктория Титова стали первыми в секции «Разработка месторождений углеводородного сырья»; Григорий Шутский и старший геолог цеха добычи нефти и газа №1 Татьяна Кисель победили в направлении «Экология. Зелёные технологии»; Виктория Титова и Григорий Шутский заняли второе место в секции «Нефтегазовые технологии»; третье место в треке «Технология работы скважин. Добыча, подготовка и транспортировка нефти и газа. Нефтепромысловое оборудование» занял Павел Евглевский.

Главный менеджер Григорий Шутский пришёл в «РН-Юганскнефтегаз» сразу после вуза, прошёл путь от оператора по добыче нефти и газа до менеджера по разработке месторождений. Сотрудник предприятия презентовал подходы к более рациональ-



ному использованию попутного нефтяного газа, которые позволят повысить энергетическую эффективность производства.

«Перед нашей компанией каждый день возникают новые задачи в части разработки месторождений и исследования продуктивных и непродуктивных горизонтов. Мир не стоит на месте, технологии добычи совершенствуются буквально ежечасно и даже ежеминутно, они активно внедряются на предприятии», — поделился он.

Ведущий специалист Виктория Титова работает в «РН-Юганскнефтегазе» два года:

начала в цехе, затем перешла в сектор геологического моделирования.

Вместе с Григорием Шутским она решила проблему неполного извлечения запасов с помощью строительства скважин с многоэтажной архитектурой.

«Я люблю свою профессию, всегда хотела стать геологом, потому что это пограничная наука, где важно использовать и гуманитарный подход, и применять аналитический склад ума. Здесь нужно уметь фантазировать, искать альтернативные решения», — сказала она.

Одна из разработок, представленных на форуме, — конденсатосборник для высоконапорных агрегатов центробежных секционных насосов. Автор проекта, мастер цеха поддержания пластового давления Павел Евглевский, предложил техническое решение, которое позволяет повысить надёжность оборудования и снизить риски при эксплуатации.

«На высоконапорном насосе вода часто попадает в систему смазки. Вместо специального болта я поставил пластиковую колбу, через которую проходит процесс конденсации воды. Вода оседает на дне, персонал её сливает, а масло остаётся. Получается экономия масла и визуальный контроль за его качеством», — объяснил он.

Буровой супервайзер «РН-Юганскнефтегаза» Владислав Магилянцев представил систему автоматического измерения параметров буровых растворов. Технология позволяет в режиме реального времени получать данные и оперативно реагировать на изменения в процессе бурения.

«Буровой раствор — это кровь скважины, 90% успеха. Если параметры будут неверными, мы потеряем скважину. Наша задача — исключить человеческий фактор из рутинных операций. Автоматизация обеспечивает объективность, снижает затраты и повышает безопасность», — поделился Владислав Магилянцев.

«Участие в форуме — часть системной работы «РН-Юганскнефтегаза» по развитию технологий и формированию современного облика. Предприятие делает ставку на инновации, устойчивое развитие и профессиональный рост сотрудников — именно эти принципы сегодня определяют вектор движения всей отрасли.»

На пике мастерства

Сотрудники «Тюменнефтегаза» сразились за звание «Лучшего по профессии — 2026»



ДАРЬЯ ВАСИЛЬЕВА

На Русском месторождении «Тюменнефтегаза» (дочернее предприятие НК «Роснефть») прошёл конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии — 2026». В состязании участвовали представители 13 рабочих специальностей и двух инженерных — геологи и технологи.

116 сотрудников промысла демонстрировали навыки мастерства в два этапа: теоретический и практический. Теоретический этап позволил участникам показать знания основ производственного процесса и ответить на вопросы, касающиеся требований промышленной безопасности; практический — удивить жюри профессиональным уровнем, навыками и мастерством.

Ведущий геолог укрупнённого нефтепромысла «Тюменнефтегаза» Кирилл Федюшкин не новичок среди победителей локального этапа. В 2025 году он стал бронзовым призёром в номинации «Лучший геолог» на финальном этапе смотр-конкурса.



В конкурсе важен настрой на победу

«Геолог на предприятии — это большая ответственность: он и научный деятель, и теоретик-практик. Он не только анализирует процессы, но и напрямую влияет на производственные решения. Наша основная задача — анализ и интерпретация данных по работе скважин, планирование и сопровождение геолого-технических мероприятий, управление системой поддержания пластового давления, контроль за рациональной разработкой месторождения, ведение отчётности и работа с базами данных. Мы не просто поддерживаем уровень добычи — у нас цель сделать её максимально эффективной», — рассказывает о своей работе конкурсант.

Кирилл Федюшкин прошёл путь профессионального становления с наставником и сейчас сам поддерживает молодых специалистов «Тюменнефтегаза». Он считает особенно важным делиться с ними опытом, помогать вникать в реальные производственные процессы и быстрее адаптироваться в новых условиях.

В период межвахты Кирилл преподаёт в Томском политехническом университете, читает дисциплины, связанные с методами увеличения нефтеотдачи пластов.

«Для меня это важная часть профессионального развития. Преподавание позволяет не только передавать студентам актуальные практические знания, но и самому глубже структурировать опыт, оставаться в курсе современных технологий и подходов в отрасли», — поделился геолог.

«Победители и призёры получили дипломы и подарки, а также, что не менее важно, ценный профессиональный опыт. Помимо этого, лучшие будут защищать честь «Тюменнефтегаза» на финальном этапе среди сотрудников нефтегазодобывающих обществ ПАО «НК «Роснефть», который пройдёт уже этой осенью.»

ГУЛЯ БЕССОНОВА

В «Самотлорнефтегазе», дочернем предприятии НК «Роснефть», подвели итоги локального этапа смотра-конкурса «Лучший по профессии – 2026». За лидерство боролись более 220 специалистов, представляющих 25 профессий.

Гордость предприятия

В Нижневартовске назвали имена лучших профессионалов «Самотлорнефтегаза»



В списке участников: операторы по добыче нефти и газа, слесари-ремонтники нефтепромыслового оборудования, трубопроводчики линейные, лаборанты химического анализа, электрогазосварщики, технологи, геологи и представители других профессий. Кроме того, в этом году была введена новая номинация «Мастер».

«Очень приятно видеть знакомые лица, которые из года в год защищают честь своих цехов и общества, — отметил заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам АО «Самотлор-

нефтегаз» Владимир Кожевников. — Но ещё приятнее видеть лица молодых ребят, которые не побоялись составить конкуренцию опытным коллегам. Все молодцы, потому что стремятся добиться чего-то большего в своих профессиях и помогают развиваться предприятию, достигая больших показателей и становиться эффективнее».

Все участники прошли два этапа конкурса: теоретический и практический. В первом сотрудники предприятия проходили тестирование по основной деятельности и требованиям охраны труда, промышленной

и пожарной безопасности, а во втором выполняли практические задания на производственных площадках.

На обоих этапах члены жюри уделяли большое внимание знанию и соблюдению норм, правил и инструкций по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Линейный трубопроводчик АО «Самотлорнефтегаз» Пётр Царегородцев — победитель в номинации «Трубопроводчик линейный». Он уже четвёртый год участвует в конкурсе и второй год побеждает в нём.

«Чтобы победить, мало хорошо знать свою работу, — пояснил Пётр. — В практической части может достаться задание, которое в реальной деятельности приходится выполнять раз в полгода, но процедуру нужно знать наизусть. Поэтому я выделил время на подготовку к конкурсу, подтянул теорию. Помогал мне также двукратный призёр финального этапа конкурса в моей номинации Дмитрий Капитанов».

На практике Петру Царегородцеву пришлось менять очистное устройство: безопасно извлечь его из трубопровода, для этого произвести переключение запорной арматуры, стравить давление, произвести разряд камеры, переключить на безопасную нитку. Все свои действия Пётр, как и другие конкурсанты, комментировал для жюри.

Сергей Вожаев стал обладателем сразу двух дипломов. Первый он получил за второе



место в номинации «Электрогазосварщик», вторым награждён как победитель по направлению «Безопасный труд». В прошлом он — неоднократный участник конкурса профессионального мастерства. На этот раз в его технологической карте было обозначено задание: сварить две катушки диаметром 114 мм. Нужно было не просто показать качество сварочного шва, который

жюри исследовало с помощью рентгенографии, но и выполнить работу, соблюдая технику безопасности.

«Самое главное — жизнь и здоровье людей. Поэтому технике безопасности уделяем большое внимание, — объяснил Сергей Сергеевич. — Я занимаюсь не только своим развитием в профессии, но и помогаю в этом молодым специалистам, которые приходят к нам в цех».

«Победители локального этапа конкурса профессионального мастерства «Самотлорнефтегаза» выступят в финале корпоративного смотра «Лучший по профессии». Он соберёт сильнейших представителей нефтяных профессий дочерних предприятий компании «Роснефть» со всей страны.

Готовы показать класс

Нефтяники Кондинского промысла борются за звание лучшего в профессиональных номинациях



На Кондинском нефтепромысле проходит локальный смотр-конкурс «Лучший по профессии – 2026». В состязании участвуют более 40 нефтяников, которые соревнуются в 11 номинациях — от лаборанта химического анализа до оператора по добыче нефти и газа.

Конкурс — важное звено в системе мотивации сотрудников АО «НК «Конданефть»: он помогает выявить и поощрить инициативных и перспективных работников, способствует росту профессионального мастерства, распространению передового опыта и повышению ответственности за безаварийную работу. Победители локального этапа получают шанс доказать своё мастерство на уровне компании «Роснефть».

Состязание традиционно охватывает рабочие специальности и включает два этапа: теоретический экзамен и практи-

ческую часть. Члены жюри внимательно следят за ходом выполнения заданий и соблюдением всех правил, в том числе норм промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Победитель определяется по комплексной оценке: суммируются набранные баллы, а при равенстве результатов учитывается время, затраченное на практическое испытание — чем оно меньше, тем выше шансы на победу.

«Чтобы победить в столь авторитетном конкурсе, нужны профессионализм и основательная подготовка — её стоит начинать не менее чем за полгода до смотра. За это время участники углубляют теоретические знания, отработывают практические навыки и репетируют выступление. Важное преимущество такого подхода в том, что полученные компетенции сразу внедряются в работу — это ощутимо повышает профессиональный уровень участников. К тому же испытания дают ценный опыт публичной презентации, — рассказал член конкурсной комиссии, заместитель начальника цеха Кондинского промысла Евгений Тарадеев. — Я сопровождаю конкурсантов на всех этапах: организую просмотры выступлений других участников, а затем мы вместе детально разбираем замечания. Такой подход помогает выявить слабые места и целенаправленно их проработать до финального испытания».

Смотр-конкурс «Лучший по профессии» — важная часть программы мотивации, корпоративного обучения и повышения профессионального мастерства сотрудников «Конданефти».



Участникам важно сохранять хладнокровие и собранность

Испытания способствуют распространению передового опыта, внедрению новых технологий, повышению престижа рабочих профессий и культуры производства. На результат работает весь коллектив предприятия.

«Победителям локального этапа смотра-конкурса предстоит подтвердить звание лучшего работника на уровне компании «Роснефть»».

Трофей с горы Соболиной

Сноубордисты «РН-Уватнефтегаза» взяли бронзу на соревнованиях, посвящённых Году единства народов



Команда «РН-Уватнефтегаза» (входит в состав НК «Роснефть») заняла третье место в общекомандном зачёте соревнований по сноуборду среди сотрудников дочерних обществ НК «Роснефть». Спортсмены продемонстрировали стальную волю к победе.

Корпоративные состязания проходили в Байкальске Иркутской области. На посвящённый Году единства народов старт вышли

100 спортсменов-нефтяников из 30 дочерних предприятий компании.

Соревнования проходили на знаменитом горном хребте Хамар-Дабан. Это седьмые по счёту корпоративные соревнования работников нефтяной отрасли. Их ежегодно организует «Ангарская нефтехимическая компания» (входит в состав НК «Роснефть»).

На заснеженном склоне развернулась захватывающая борьба: сноубордисты состязались в дисциплине «Параллельный слалом» на трассе длиной 450 метров. На крутых поворотах спортсмены развивали скорость до 50-60 км/ч. Результат оценивали профессиональные судьи.

В первый день участников ждали квалификационные заезды, по результатам которых в финал вышли 16 мужчин и 8 женщин. Определить сильнейших было не просто, ведь в параллельном слаломе разница между победителем и проигравшим часто составляет всего несколько сотых секунды.

Сноубордисты «РН-Уватнефтегаза» завоевали бронзовую медаль в командном зачёте.

В личной борьбе главный специалист отдела разработки месторождений «РН-Уватнефтегаза» Эльвира Серикова стала четвёртой. Спортсменка участвует в соревнованиях по сноуборду с 2018 года. Она отметила, что с каждым годом уровень соперников растёт,

поэтому она с коллегами усиленно готовилась к новым стартам.

«На соревнованиях «Роснефти» всегда царит очень приятная атмосфера, все поддерживают друг друга. Это настоящий праздник спорта для нас, спортсменов. Поэтому я каждый раз с радостью сюда приезжаю», — поделилась Эльвира.

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования «РН-Уватнефтегаза» Артём Альховой — опытный сноубордист. В первый день соревнований он показал прекрасный результат: преодолел дистанцию за 40,45 секунды, что позволило занять в таблице второе место и обеспечить себе участие в финальных заездах. Во второй день из-за падения он стал пятым в мужских гонках.

Опытный сноубордист, менеджер отдела по организации физической и инженерно-технической защиты «РН-Уватнефтегаза» Александр Королёв признался, что был поражён размахом соревнований.

«Организация турнира заслуживает высокой оценки. Я встал на сноуборд в 42 года и уже восемь лет занимаюсь этим видом спорта. Сноуборд — моё хобби, и так приятно, что компания организует для работников такие захватывающие соревнования», — отметил Александр.

Церемония награждения победителей и призёров прошла на



Крутые виражи горы Соболиная

900-метровой отметке горы Соболиная, откуда открывается завораживающий вид на озеро Байкал. Все участники получили призы и памятные подарки, а главное — незабываемые эмоции от катания по байкальской трассе и красоты сибирской природы.

«Поддержка массового и профессионального спорта — одна из приоритетных задач «Роснефти» и её дочерних предприятий. В регионах присутствия компании при финансовой поддержке предприятия активно развивается спортивная инфраструктура: строятся современные спортивные комплексы, ледовые арены, многофункциональные площадки, способствующие популяризации физической культуры.»

Выходные с пользой

Ко Всемирному дню здоровья нефтяники организовали семейный фестиваль «Энергия Пура»

7 апреля в Никольском сквере Губкинского прошёл семейный фестиваль от «РН-Пурнефтегаза», приуроченный ко Всемирному дню здоровья. Участники всех возрастов получили полезные знания и зарядились энергией на свежем воздухе.

Волонтёры провели познавательную викторину на тему здоровья. Участники ответили на вопросы о витаминах и полезных продуктах, за правильные ответы они получили сувениры. Также каждому активисту вручили памятку с полезной информацией о системе правильного питания и комплексе упражнений лечебной гимнастики.



После интеллектуальной части для гостей организовали зажигательную разминку: под ритмичную музыку взрослые вместе с детьми повторяли танцевальные движения, заряжаясь бодростью и хорошим настроением.

После разминки участники отправились на пешеходную тропу Никольского сквера. Семейные команды преодолели символическую дистанцию, призванную напомнить, что ежедневная ходьба — это простой и доступный способ поддерживать себя в форме.

Финальным аккордом фестиваля «Энергия Пура» стало чаепитие: организаторы угостили всех желающих травяным отваром с морковным и тыквенным печеньем — десертами, которые доказывают, что правильное питание может быть не только полезным, но и очень вкусным.

«Наша цель — показать, что забота о здоровье может быть радостным семейным досугом, а не скучной обязанностью. Позитивные эмоции и новые полезные привычки останутся с участниками фестиваля надолго», — отметила председатель молодёжного совета профсоюзной организации «РН-Пурнефтегаза» Екатерина Ерополова.

Спортивная гордость

«РН-Пурнефтегаз» признан лучшей организацией ТЭК по ГТО

«РН-Пурнефтегаз» стал победителем городского конкурса «Спортивная гордость» в номинации «Лучшая организация ТЭК по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Предприятие на постоянной основе проводит приём нормативов и ЗОЖ-акции для сотрудников.

С начала года свои силы в ГТО проверили более 100 сотрудников общества и членов их семей. Также по итогам конкурса предприятие удостоено двух кубков за вторые места в городских спартакиадах среди руководителей и трудовых коллективов, в которых приняли участие около тысячи человек.

«РН-Пурнефтегаз» стоял у истоков спортивного движения в Губкинском, став первым предприятием, которое провело спартакиаду для своих работников. Впоследствии инициативу масштабировали на городской уровень, и сотрудники остаются ключевыми участниками всех соревнований.

«РН-Пурнефтегаз» выступил первопроходцем в организации уникальных для города турниров по пляжному волейболу и волейболу на снегу. Значительных результатов добилась хоккейная команда предприятия: дважды коллектив становился бронзовым призёром Зимних спортивных игр «Роснефти». В 2026 году при поддержке «РН-Пурнефтегаза» в Губкинском впервые прошёл межрегиональный хоккейный турнир с участием команд из Ямала и Югры.



«Значителен вклад нефтяников в развитие городской инфраструктуры: при финансовой поддержке «Роснефти» в Губкинском возведены: комплекс «Нефтяник»; крытый хоккейный корт; современный ледовый дворец площадью 6,5 тыс. кв. м.»

Вороний день прошёл с размахом

При поддержке «Роснефти» в Тюмени состоялся главный весенний праздник КМНС



ЛАРИСА ПРИВАЛОВА

В Тюменской области ярко отметили «Вороний день» — древний праздник народов ханты и манси, символизирующий пробуждение природы и начало нового жизненного цикла. Мероприятие прошло при поддержке «РН-Уватнефтегаза» (входит в нефтедобывающий комплекс НК «Роснефть»).

Весна на Севере наступает особому — не по календарю, а по крику первой вороны. По древним поверьям эта птица первой возвращается в северные края после долгой зимы и приносит с собой тепло, благополучие и весть о скором рождении детей в семьях. У ханты и манси ворона почитается как покровительница женщин и детей, а в этот день, согласно легенде, богиня Калтыш в образе птицы спускается на землю и слушает мысли людей.

Главной площадкой торжества стал этнографический центр «Увас Мир хот» («Дом Северных людей»). Сюда съехались гости из разных районов Тюменской области, Югры и Ямала: представители коренных народов и все, кому дорога уникальная культура Севера.

«Дом Северных людей открыт каждый день для всех желающих без исключения», — рассказала председатель Тюменской областной общественной организации коренных малочисленных народов Севера «Кедр» Ирина Малых. — «Вороний день» — это та самая возможность, когда мы можем собраться все вместе. Потому что потом начнутся трудовые будни, люди разъедутся на стойбища, начнутся охота и рыбалка, а встреча весны — это хорошая возможность увидеть родных и близких».

Праздник начался с обряда очищения. Со сцены звучали песни на



хантыйском и мансийском языках, исполнялись танцы: плавные женские с лентами символизируют плодородие; круговые обрядовые воплощают единство рода; имитация повадок зверей и птиц уводит зрителей в глубь веков, к тотемным верованиям предков.

Семья Максаровых — Надежда, Руслан и их дети Евгения (12 лет) и Эвелина (7 лет) — представили несколько музыкальных композиций.

«Мы всегда знали и соблюдали свои традиции, приучали детей к этому», — поделилась Надежда. — Песни исполнили о том, как красиво танцует девушка, об уживаниях и сватовстве, а также о природе и птицах».

На ярмарке ремесел мастера показали всё богатство традиционной культуры. Галина Волгина, хантыйка из Октябрьского района ХМАО-Югры, привезла серги и куклы-обереги, по которым раньше проверяли мастерство рукодельниц.

«Я специально подменилась на работе — этот праздник как Новый год, очень важный, он знаменует

приход весны», — с улыбкой поделилась она.

Не менее впечатляющие работы показала Ирина Лангортова, хантыйка родом из ЯНАО, — жёлто-синий народный костюм, норковая хантыйская ягушка, подушки для чумов и хантыйские платья. На их создание ушло несколько лет.

«Научилась я всему с 12 лет», — рассказывает Ирина. — Потом рукодельничать было некогда: учёба, работа — больше 36 лет трудилась врачом. А когда пошла на пенсию, вернулась к корням. Не покидают сердце наши традиции».

Изюминкой торжества стали состязания по северному многоборью. Под восторженные крики зрителей участники метали тынзян (аркан) на хорей (шест), прыгали через нарты, соревновались в перетягивании палки и стреляли из лука.

«Эти состязания не просто спорт», — объяснил директор Фонда развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Владимир Климов. — Они учат выносливости, ловкости, уважению к природе. Когда прыгаешь через нарты или меташь тынзян, чувствуешь связь с дедами и прадедами. Очень важно, что такие праздники собирают молодёжь — они видят, что наши традиции живы».

Дети с увлечением участвовали в квесте и викторине. Они узнали, что громкое продолжительное карканье вороны — знак скорого тепла и ясной погоды, а тихое, наоборот, сулит заморозки. Ребята познакомились и с другими поверьями: у шаманов чёрная птица считается проводником между миром живых и миром духов, а её перья используют для обрядов предсказания погоды и исцеления.

Экскурсия по этнографическому центру познакомила гостей с укладом жизни коренных народов: они увидели хантыйскую избу и ненецкий чум, лабаз на высоких сваях, обласа (лодки) и нарты — верных помощников в охоте и передвижении по тайге.



Традиции объединяют

Не первый год гостями «Вороньего дня» становятся студенты Тюменского медицинского колледжа — ребята из стран СНГ, Азии, Африки и Латинской Америки. Зафнат, выходец из города Каниама (Конго), нашёл много общего между традициями Севера и своей родины.

«Мне очень нравятся многонациональные праздники, знакомства и

общение с новыми людьми», — рассказал он. — Россия — интересная и разнообразная страна. Несмотря на то что у нас разные культуры, во многом мы схожи. У нас есть похожий праздник — фестиваль урожая, который проходит в конце сезона дождей. В это время город наполняется музыкой, танцами и яркими костюмами. Также есть стрельба из лука».

Сохранение национальной культуры коренных народов Севера и их традиционного уклада жизни — одно из значимых направлений социальной политики «Роснефти». «РН-Уватнефтегаз» на протяжении многих лет оказывает всестороннюю помощь представителям ханты, манси и других малочисленных народов Севера, живущих в Тюменской области.

«За последние годы предприятие передало семьям коренных жителей более 180 единиц техники — снегоходов, лодочные моторы, бензогенераторы. Также мы уделяем внимание обучению молодёжи из числа КМНС в колледжах и вузах, помогаем детям из таёжных стойбищ, которые приезжают учиться в среднюю школу села Демьянское», — рассказала начальник управления по взаимодействию с органами государственной власти и недро-

пользования «РН-Уватнефтегаза» Анастасия Лескина.

Завершилась встреча весны ароматной дегустацией. Уха из северной рыбы и чай на таёжных травах никого не оставили равнодушным. А чтобы исполнились все заветные желания и обязательно вернуться в «Дом Северных людей», гости повязали яркие ленты на ветках деревьев — это ещё один обычай КМНС.



Три поколения семьи Максаровых

« Праздник объединил древние традиции и современность, а мудрость предков нашла отклик в сердцах новых поколений — и не только у коренных народов Севера, но и у всех, кто приехал прикоснуться к удивительной культуре, полной глубокого смысла и живой красоты.

Весна на крыльях вороны

При поддержке «Самотлорнефтегаза» в Нижневартовске прошёл один из главных праздников ханты и манси

УЛЬЯНА ФОМИНА

В столице Самотлора состоялся яркий весенний праздник – Вороний день, один из самых почитаемых у коренных жителей Севера. Мероприятие прошло при содействии «Самотлорнефтегаза» и было приурочено к Году единства народов России.

Праздничная площадка собрала около 2,5 тысяч вартовчан и гостей города. С самого утра посетителей встречали по-хантыйски хлебосольно: каждому дарили сушку с цветной ленточкой. Угощение полагалось съесть, а ленту завязать на берёзовой ветке, загадав сокровенное желание. Этот обряд задал всему торжеству лёгкую, душевную и чуть волшебную атмосферу.

«Вороний день – один из самых любимых праздников обских угров. Сегодня мы встречаем его вместе, и очень важно хранить эти традиции и передавать их нашим детям», – поприветствовала собравшихся заместитель главы Нижневартовска по социальным вопросам Ирина Стрельцова.

Председатель городской думы Алексей Сатинов добавил: «Ворона для коренных народов Севера – священная птица, покровительница матерей и детей. Этот день даёт прекрасный повод для общения и возможность лучше узнать богатство культурного мира нашего края. Нижневартовск всегда был силён своим национальным



разнообразием и настоящей дружбой между народами».

Первый вице-президент общественной организации «Спасение Югры» Екатерина Жукова поблагодарила организаторов и поздравила гостей.

«Самотлорнефтегаз поддерживает праздник не первый год, – отметила она. – Благодаря этой помощи мы можем пригласить гостей из разных территорий. Отрадно, что сегодня так много людей пришло познакомиться с культурой коренных народов Севера».

Сразу после официальной части зазвучали песни, и закружились хороводы. На сцене

выступали фольклорные коллективы из Ханты-Мансийска, Сургута, Лангепаса и Ямала. Зрители слушали стихи на хантыйском языке, смотрели театрализованные представления и зажигательные танцы.

Одним из самых ярких моментов праздника стал конкурс на лучший костюм вороны. Двадцать участников – от малышей до взрослых мастериц – продемонстрировали свои наряды. Среди них была и вартовчанка Айгуль Альбекова.

«Узнала про конкурс и поняла: вот он, тот самый момент, чтобы творить. Я свободный художник, шью, вышиваю, танцую», – рассказала Айгуль.

Она призналась, что победа в этом случае для неё не главное.

«Для меня важнее участие. Атмосфера замечательная, погода отличная, люди очень тёплые. Все подходят, хвалят, фотографируются. Хочется ещё побывать на мастер-классах, попробовать угощения и просто поднять себе настроение», – поделилась участница.

Пока на главной сцене жюри оценивало оригинальные образы, на разных площадках спорткомплекса кипела жизнь. Желающие могли проверить меткость в стрельбе из лука или посостязаться в создании вороньих гнёзд из веток и лыка.

Свои изделия из меха, бисера и бересты, а также угощения представили местные производители и мастера из разных городов. Обереги ручной работы в национальном стиле можно было увидеть у представительницы родовой общины ханты «Хунзи».

«Я с радостью прогулялся, увидел оленей, посмотрел красивые выступления на главной сцене. Приехали интересные коллективы, много новых лиц – это здорово», – рассказал участник фестиваля Иван Жуков.

Завершился праздник награждением победителей и участников конкурса костюмов. Авторы лучших нарядов получили призы от «Самотлорнефтегаза». Но главным подарком для всех стали ощущение весны и единства.

«Югра – наш общий дом!» – звучало со сцены. Глядя на улыбающиеся лица, детей в вороньих нарядах и хороводы у берёз, каждый понимал: древние традиции живы. Вороний день остаётся не просто обрядом, а настоящим семейным праздником, который объединяет разные культуры и народы.

Прикоснуться к истории

Волонтёры «РН-Юганскнефтегаза» организовали экскурсии школьников в иммерсивный музей

Волонтёры «РН-Юганскнефтегаза», ключевого добывающего актива «Роснефти», организовали серию экскурсий для учащихся школ Нефтеюганска в иммерсивный музей истории Великой Отечественной войны «Линия фронта» – единственный в Югре. В рамках корпоративной программы «Платформа добрых дел» музей посетили уже 200 школьников.



Площадь музея «Линия фронта» составляет около 90 квадратных метров. В этом пространстве удалось уместить целую эпоху и подарить школьникам возможность ощутить её вживую.

Музей не похож на традиционные выставочные пространства: здесь нет витрин, за которыми спрятаны экспонаты. Каждый зал оформлен как участок фронта – с траншеями, бревенчатыми стенами, деревян-

ными настилами и приглушённым светом, создающим эффект полного присутствия. Блиндажи, окопы и снаряды – всё это не кадры из фильма, а реальность, в которую на время погружаются старшеклассники.

«Мы решили, что будет очень полезно организовать экскурсии для школьников в этот музей. Все они, естественно, изучают историю, но одно дело – узнать о каком-либо военном событии из учебника, и совсем другое – пройти по этим залам, потрогать образцы оружия, макеты или находки наших поисковиков. Это вызывает совсем другие чувства, даже у взрослого человека», – рассказал ведущий специалист отдела по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре ООО «РН-Юганскнефтегаз» Андрей Гурьянов.

Благодаря специальному оборудованию и продуманной экспозиции ребята буквально прикасаются к истории 1941–1945 годов. Они могут потрогать воссозданные предметы полевого быта солдат Красной армии, обмундирование и стрелковое вооружение, изучить оригиналы фронтовых газет и географические карты, наглядно показывающие изменение линии фронта, – от первых оборонительных боёв до наступательных операций. Из периодических изданий школьники узнают о героических событиях непосредственно из новостных сводок того времени.



Связь с прошлым

Экскурсии проводят школьники – волонтёры Победы. Для восьмиклассника Максима Гагарина это возможность не только поделиться со сверстниками знаниями, но и углубить собственные.

«Я ещё с детства интересовался тематикой Второй мировой войны. Когда пришёл в музей, хотел узнать что-то новое, интересное. Даже сегодня на экскурсиях нам рассказали факты, которые я раньше не знал», – рассказал Максим.

Особое внимание в экспозиции уделено деталям, помогающим почувствовать, как жили и воевали

солдаты. Вдоль окопов размещены гранаты, посуда, пулемётные магазины. Можно заглянуть в командирский блиндаж с двухэтажной кроватью, лавочками и столом – он заметно отличается от обычного солдатского, где было лишь сено для отдыха перед боем. Представлены элементы экипировки обеих сторон конфликта – от оружия до солдатского котелка: его крышка служила тарелкой, а сам котелок позволял приготовить еду или вскипятить воду в полевых условиях.

«Я под большим впечатлением, – поделился ученик 10-го РН-класса МБОУ «СОШ № 1» Радмир Мухаметзянов. – Представления об этом музее были другими. Это первый опыт, когда я нахожусь в таком пространстве, – оно вызывает особые эмоции: ты полностью погружаешься и чувствуешь, как было тяжело в то время».

«Роснефть» последовательно поддерживает инициативы, направленные на сохранение исторической памяти о подвиге советского народа в годы Великой Отечественной войны, укрепление связи поколений и патриотическое воспитание. В год 80-летия Великой Победы волонтёры компании по всей стране проводили тематические мероприятия, и эта эстафета продолжается.

С заботой о чистоте родных берегов

Сотрудники дочерних предприятий «Роснефти» провели в Тюмени большой субботник



Более 150 сотрудников тюменских предприятий «Роснефти» и их семей вышли на ежегодную весеннюю уборку, к празднованию Дня Победы. Большой субботник на озере Андреевском в Тюменской области организовал «РН-Уватнефтегаз».

В рамках акции сотрудники дочерних предприятий «Роснефти», среди которых «РН-Уватнефтегаз», «Тюменнефтегаз», «РН-ГИР» и «Харампурнефтегаз», очистили прибрежную территорию и вывезли более трёх тысяч тонн мусора.



Особенностью субботника в этом году стало его объединение с Годом единства народов России. В рамках акции состоялся фестиваль национальной кухни. В полевых условиях были представлены традиционные узбекские, татарские, таджикские, башкирские и русские блюда. Гастрономический праздник прошёл параллельно с уборкой территории, символически объединив заботу об экологии и уважение к культуре народов России.

Поскольку акция была приурочена к празднованию Великой Победы, на субботнике организовали тематические мероприятия, направленные на сохранение исторической памяти и формирование у подрастающего поколения духовных и патриотических ценностей.

Волонтеры «Роснефти» уже четвертый год подряд проводят весеннюю уборку на озере Андреев-

ском, и с каждым годом число присоединившихся к инициативе растёт, вовлекая всё больше нефтяников и членов их семей.

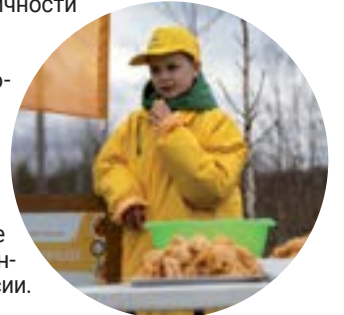
Дочерние общества компании подходят к вопросам охраны окружающей среды комплексно — их деятельность охватывает широкий спектр направлений: они регулярно проводят работы по восстановлению территорий, ранее задействованных в производственной деятельности, ведут мониторинг экосистем, реализуют программы по защите редких видов животных и растений, внедряют технологии замкнутого водооборота, организуют сбор и переработку вторсырья. Так, волонтеры «РН-Уватнефтегаза» за три года передали на переработку более 43 килограммов пластиковых крышечек.

Предприятия также взаимодействуют с вузами и НИИ для разработки и внедрения передовых природоохранных технологий, поддерживает создание экологических троп и зон отдыха. Например, при содействии «Тюменнефтегаза» ведётся работа

по сохранению ещё одного природного памятника региона — озера Солёного, где в рамках грантовой программы был создан экологический туристический маршрут.

Сохранение окружающей среды для будущих поколений — один из ключевых принципов деятельности «Роснефти». Компания является лидером в области минимизации воздействия на окружающую среду и повышения экологичности производства.

Инициатива тюменских предприятий объединила заботу об экологии, сохранение исторической памяти и укрепление культурного единства народов России.



«Озеро Андреевское — самый популярный водоём в окрестностях Тюмени. Его береговая линия известна уникальным археологическим наследием: здесь обнаружено свыше 30 древних памятников, включая знаменитый музей-заповедник. В центре озера находится остров Козлов Мыс — особо охраняемая природная территория регионального значения, где произрастают редкие растения и обитают несколько видов животных, занесённых в Красную книгу.»

Умный баррель

«Тюменнефтегаз» провёл интеллектуальную игру ко дню рождения Русского месторождения



Укрепление командного духа и профессионального мастерства стало главной целью интеллектуальной игры «Умный баррель» на промысле «Тюменнефтегаза». Мероприятие, организованное ко дню рождения Русского месторождения, объединило специалистов разных цехов в захватывающей схватке эрудитов.

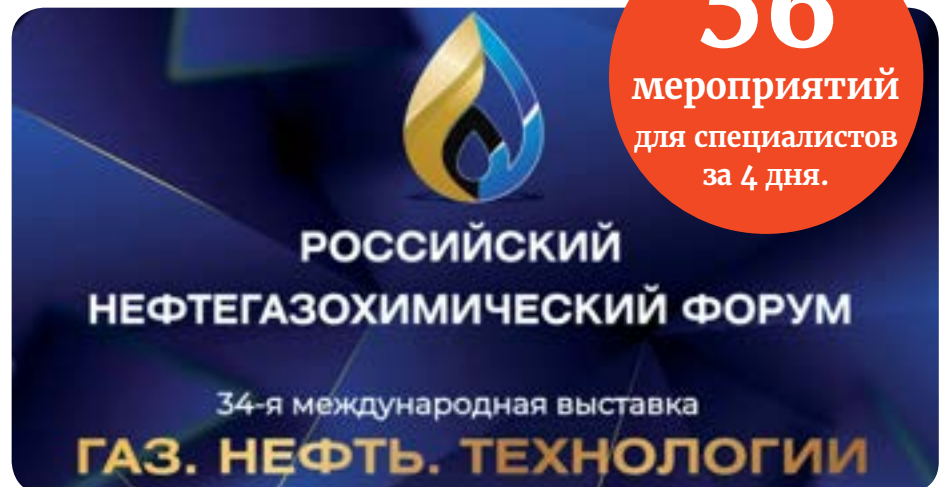
В состязании приняли участие 11 команд — сотрудники цехов промысла. Игра состояла из нескольких раундов, в каждом из которых участникам нужно было продемонстрировать и знания, и смекалку.

Вопросы затрагивали: добычу нефти; историю НК «Роснефть»; историю Русского месторождения и другие темы.

Кроме того, участникам пришлось поломать голову над кроссвордом по Кодексу деловой и корпоративной этики и пройти творческий раунд, посвящённый безопасности на производстве. В финале нефтяников ждал блиц-раунд «Что? Где? Когда?» — испытание на логику и эрудицию, где на счету была каждая секунда!

«По итогам игры победила команда блока капитального строительства «Укус»: её участники получили Кубок «Умный баррель». Трофей станет переходящим — в следующий раз его будет ждать новый обладатель, готовый доказать своё превосходство в знаниях и командной работе.»

Уфа в мае станет столицей нефтегазохимической отрасли России



56 мероприятий для специалистов за 4 дня.

С 26 по 29 мая 2026 года в Уфе пройдут Российский нефтегазохимический форум и Международная выставка «Газ. Нефть. Технологии». Мероприятия состоятся при поддержке и участии Минэнерго РФ и 18 федеральных ассоциаций и союзов.

Центральным событием станет пленарное заседание «Будущее нефтехимии в структурном преобразовании экономики России».

Посетители смогут ознакомиться с полным технологическим циклом — от поиска и разработки недр до новейших решений в области переработки, промышленного оборудования, логистики, инжиниринговых и нефтесервисных услуг. Экспозиция охватит: разведку и добычу нефти и газа, строительство и обустройство месторождений, нефтепереработку

и нефтехимию, органические и неорганические химические продукты, реагенты и технологии. Отдельное внимание будет уделено IT-технологиям в нефтегазовой отрасли и цифровизации, а также трубам и трубопроводам, запорно-регулирующей арматуре, насосам, двигателям и компрессионной технике. Не останется без внимания и актуальная тема экологической безопасности.

Подробности по тел.: (347) 246-41-77, 246-41-86, (347) 246-42-85, 246-42-81.

«Участники — более 350 компаний из 45 регионов России и зарубежья.»

А также делегации из Казахстана, Китая, Узбекистана, Ливии, Кубы, Азербайджана, Палестины, Алжира, Беларуси, Камеруна, Таджикистана, Ирака и Венесуэлы.

Полвека в бурении

Как мальчик из Тюмени стал академиком и нефтяником

ТАТЬЯНА БЕЛЕЦКАЯ

Чтобы извлечь нефть из недр земли, нужна наука — эту истину полвека назад усвоил Сергей Николаевич Бастриков, д. т. н., академик РАН, заслуженный работник Минтопэнерго России. Его путь начался в Тюмени.

Сергей Бастриков родился 11 марта 1950 года. В 14 лет он стал участником ансамбля «Ровесники» и ездил с концертами на Север — в Горноправдинск, Сургут и другие города, где осваивали нефтегазовые месторождения.



«Целая экспедиция собиралась... Нас везли на баржах на Север. Там я увидел первый раз, что такое ходить в болотниках. Кругом сплошные топи...», — вспоминает профессор.

Сегодня Сергей Бастриков отмечает, что для дальнейших открытий и прорывов в отрасли необходима сплочённость.

«Будущее — за освоением трудноизвлекаемых запасов и безотходными, экологически-малоопасными технологиями. Наступил период, когда компаниям необходимо объединяться, а не замыкаться в собственных границах. Представьте лошадь на ипподроме с шорами: она видит лишь то, что прямо перед ней, и не замечает происходящего по сторонам. Так и мы порой действуем».

Передавая опыт студентам и магистрантам, Сергей Бастриков видит свою миссию в том, чтобы открыть для Западной Сибири «вторую жизнь».

В 1970 году Сергею Николаевичу довелось поработать в Надымской экспедиции глубокого разведочного бурения помощником бурильщика, позднее — в Предуральской экспедиции под Оренбургом.

«Забрасывали нас на вертолёте на Север. Связи в то время ещё не было. Только вертушка и прилетала. Привозили питание и ещё различное специальное оборудование, материалы, химреагенты», — рассказывает профессор.

В суровых условиях буровая бригада зачастую сама должна была принимать решения в критических ситуациях.

Окончив в 1972 году институт по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин», Сергей Бастриков начал работать в Гипротюменнефтегазе, а позже — в СибНИИИП, где сочетал инженерную, научную и общественную деятельность. В 1982 году он с коллегой получил премию Тюменского комсомола за разработку автоматизированного комплекса расчёта обсадных колонн.

Сергей Николаевич активно участвовал в развитии кустового наклонно-направленного бурения — именно оно позволило избежать катастрофического проекта затопления Западно-Сибирской низменности плотиной «Сибирский великан» высотой 42 метра на реке Обь в районе Салехарда. По аналогии с Баку предлагалось бурить с эстакад либо с плавучих барж, но последствия были бы катастрофическими: под водой оказались бы огромные территории, а Нефтеюганск, Сургут, Нижневартовск исчезли бы с карты.

«До 1966 года угроза затопления висела, как дамоклов меч... Уже было открыто 20 месторождений, зачем их затоплять? Ориентировались на пример Баку с эстакадами, но хорошо, что нашлись умные руководители и от этой идеи отказались. Вместо затопления внедрили кустовой способ бурения. Благодаря этому методу Западная Сибирь стала лидером по добыче нефти», — отмечает Сергей Николаевич.

Под его руководством совершались технологические прорывы. Например, команда учёных упростила рецептуру буровых растворов, сократив число реагентов с десяти до двух. А в сотрудничестве с Сургутнефтегазом появилась «рыбожировая смазка» — инновационное решение на основе отходов рыбодобывающего производства.

«Чтобы приготовить раствор, требовалось до десяти разных реагентов. Представьте: целый «зоопарк» компонентов — и всё ради того, чтобы сохранить нужные свойства раствора. При малейших изменени-



«Перед нашей молодёжью — непаханое поле возможностей. Здесь, на этих землях, будут жить и работать наши правнуки. И они продолжат осваивать и развивать эти родные сердцу сибирские территории».



Полный материал читайте на сайте.



«Целая экспедиция собиралась... Нас везли на баржах на Север. Там я увидел первый раз, что такое ходить в болотниках. Кругом сплошные топи...», — вспоминает профессор.

Судьба привела его в Тюменский индустриальный институт: после забавного случая с пропуском вперёд девушки в очереди на зачисление он оказался сначала кандидатом на специальность «Автоматика и телемеханика», а затем по совету декана перешёл в группу бурения.

«Ты вроде так парнишка крепкий. Иди в бурение. Будешь по уши в грязи, но по шею в деньгах», — вспоминает Сергей Бастриков слова Константина Петровича Путятина.

Со второго курса началась практика — настоящая школа жизни. В 1968 году в Башкирии студенты стали помощниками бурильщиков.

«Элеватор весил килограммов 50, а то и больше. Мы месяц работали. Конечно, было очень тяжело, но в то же время захватывающе интересно, особенно в ночную вахту. Звёзды, красота, шум дизелей... Романтика», — делится Сергей Николаевич. — За месяц мы получили первую зарплату — 400 рублей, что стало настоящим открытием».



Практика стала регулярной частью обучения



Нефтегазохимия: курс на Восток

ПАТРИЦИЯ НОВИКОВА

За последние годы России пришлось кардинально пересмотреть экспортную стратегию — не только по сырью, но и по нефтегазохимической продукции, значительная доля которой традиционно шла в Европу. Агентство нефтегазовой информации вместе с экспертами изучило, как идёт поиск новых рынков сбыта и какие тенденции формируются в отрасли.

Россия обладает одним из крупнейших в мире нефтехимических потенциалов — он базируется на огромной сырьевой базе. Основные товарные позиции: минеральные удобрения (РФ — мировой лидер по экспорту аммиака и калийных удобрений), полимеры (полиэтилен, полипропилен), метанол и др.

«У России есть ряд сильных сторон для развития нефтегазохимии — наличие сырья, научно-технической школы и значительной части машиностроительного комплекса, который производит оборудование для этой отрасли», — отметил научный сотрудник Финансового университета при правительстве РФ Станислав Митрахович.



До 2022 года экспорт нефтегазохимии был ориентирован на Запад — во многом из-за того, что большинство заводов расположены в европейской части страны. Так, в первом полугодии 2022-го поставки полиэтилена в Евросоюз выросли на 63% (до 136 тыс. тонн), полипропилена — на 43% (до 196 тыс. тонн). При этом экспорт метанола в Европу сокращался: в 2021 году туда поставляли почти 1,8 млн тонн, а Россия занимала 42% европейского рынка до введения санкций. Экспорт синтетических каучуков до 2022 года составлял 60–70% от производимых в РФ объёмов (около 1 млн тонн), почти половина из которых шла в европейские страны.

«География поставок изменилась: основные направления — Китай, Тайвань, Турция, страны Юго-Восточной Азии (Вьетнам, Индонезия, Индия) и бывшие республики Советского Союза.»

Однако переориентация на новые рынки и санкционное давление породили ряд трудностей, актуальных и в 2026 году. Одна из главных проблем — высокая конкуренция.

«Китай производит нефтехимическую продукцию в большом количестве, и с ними соперничать сложно», — отмечает Станислав Митрахович.

За 10 лет в КНР построили семь крупных нефтехимических предприятий, и страна стала крупнейшим в мире производителем этилена и полиэтилена.



«ЛС: Производство полиэтилена в Китае вдвое превысит прогнозируемый рост внутреннего спроса, что приведёт к сокращению импорта на 13%. При этом Поднебесная наращивает экспорт, в т.ч. во Вьетнам (за 10 месяцев поставки выросли на 88%), составляя прямую конкуренцию РФ.»

Другая сложность — выстраивание оптимальных логистических маршрутов. Дальневосточным предприятиям проще: они расположены рядом с Китаем, в акватории Охотского и Японского морей, и имеют благоприятное транспортное плечо в АТР и ЮВА. Но уральские и сибирские НПЗ зависят от железной дороги — единственного экономически доступного коридора.

«Постоянное наращивание товарооборота по БАМ, вызванное резким поворотом на Восток, значительно сокращает количество свободных мощностей, доступных для фрахта, — поделился член экспертного совета при Российском газовом обществе Павел Марышев. — Повышенная нагрузка приводит к частым остановкам подвижного состава, тарифная динамика — к удорожанию. Расширение и модернизация БАМ ведётся, однако опережающих темпов незаметно. Поэтому нефтегазохимическая промышленность Сибири и Урала лишена одного из ключевых факторов роста — доступа на высокомаржинальные рынки сбыта.»

Компании в европейской части страны сталкиваются с дефицитом танкерного флота.

«Особенно остро эта проблема выглядит для НПЗ, расположенных в северных широтах, — добавляет эксперт. — СМП для них — единственная доступная транспортная артерия. Короткая навигация требует наличия собственного флота танкеров типа Arc4 и Arc7, производство которых на российских верфях замедлено санкционным давлением.»

Доля внешних поставок нефтегазохимической продукции в РФ снижается. При этом растёт внутреннее потребление и импортозамещение.

«Внутреннее потребление не менее важно, — подчёркивает Станислав Митрахович. — У нас произошёл за последние годы довольно существенный разворот в сфере импортозамещения. Одно из известных предприятий — «ЗапСибНефтехим» — изготавливает всё больше полипропилена, который раньше импортировался. Сейчас они делают почти пятую часть этого типа продукции в России.»

То, что мы смогли его импортозаместить, — уже огромный успех».

Павел Марышев отмечает снижение маржинальности зарубежных поставок и недоинвестированность отрасли.

«Дефицит свободного капитала и высокая ставка ЦБ стимулируют инвесторов к осторожности при выборе проектов. Поскольку логистические цепочки в АТР и ЮВА пока не налажены, себестоимость добычи на фоне деградации сырьевого фонда растёт, а внутренний спрос стабильно невысок», — поясняет он.

Станислав Митрахович не исключает различных форм господдержки: в пример он приводит проект Восточной нефтехимической компании (ВНХК) — создание крупнейшего комплекса на Дальнем Востоке с переработкой 12 млн тонн нефти в год и выпуском 4,5 млн тонн нефтехимической продукции. Разработка предполагала налоговые послабления и участие крупных компаний, но пока приостановлена.

«В итоге всё будет зависеть от объёма экспортного рынка, на который можно будет рассчитывать. Пока проект временно подвешен, но, может быть, на каком-то этапе он будет реанимирован», — заключил эксперт.

«По мнению специалистов, для решения текущих проблем России нужно: наращивать собственный танкерный флот для эксплуатации по СМП; ускоренно расширять пропускную способность БАМ; снижать себестоимость добычи углеводородов (доля ТРИЗ достигает 70%, что сильно влияет на цену конечной продукции); повышать инвестиционную привлекательность отрасли.»



Полный материал читайте на сайте.

ТА ИСТОРИЯ ТЭК

1 мая — Праздник Весны и Труда.

6 мая 1930 года родился Владимир Абазаров (1930–2003) — советский геолог, начальник Мегионской нефтеразведочной экспедиции, первооткрыватель Самотлорского месторождения и ещё более 18 месторождений.

9 мая — День Победы в Великой Отечественной войне.

16 мая 1932 года положено начало развитию нефтяной промышленности Республики Башкортостан: из скважины № 702 был получен приток нефти с начальным дебитом около 20 тонн в сутки.

17 мая 1964 года введена в эксплуатацию первая скважина на Усть-Балыкском месторождении (ХМАО).

19 мая 1973 года бригада Героя Социалистического Труда Геннадия Михайловича Лёвина из Нижневартовского управления буровых работ № 1 установила рекорд, закончив проходку сотой по счёту скважины за 97 дней.

19 мая 2015 года на Усть-Тегусском месторождении ООО «РН-Уватнефтегаз» был установлен новый рекорд коммерческой скорости бурения на материковой части России: наклонно-направленная скважина № 2948 глубиной 2849 м была пробурена за 7,5 суток.

20 мая 2020 года в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре добыта 12-миллиардная тонна нефти.

20 мая 2015 года ОАО «Самотлорнефтегаз» ввело в эксплуатацию Южно-Мыхпайский лицензионный участок на Самотлорском месторождении.

22 мая 2015 года ООО «РН-Уватнефтегаз» ввело в промышленную эксплуатацию Протозановское месторождение.

30 мая 1879 года утверждён устав «Товарищества нефтяного производства братьев Нобель» — второй вертикально интегрированной компании в России.

31 мая 1938 года родился Геннадий Михайлович Лёвин — легендарный буровой мастер, один из инициаторов скоростного бурения, Герой Социалистического Труда. В 1970-е годы буровая бригада Геннадия Лёвина установила два всесоюзных рекорда по коммерческой скорости бурения.

АГЕНТСТВО НЕФТЕГАЗОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Ежемесячная газета.
Официальный сайт: angi.ru
Главный редактор: Р. Р. Арсланов
Выпускающий редактор: Лариса Привалова

Регистрационный номер и дата принятия решения о регистрации:
Управление Роскомнадзора по Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО
серия ПИ № ТУ72-01682 от 16 ноября 2022 г.

Учредитель и издатель: ООО «Агентство нефтегазовой информации».

Адрес редакции, учредителя и издателя: 628606, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра АО, г. Нижневартовск, ул. Северная, д. 54а, стр. 1. Тел.: (3466) 571-602, (3452) 593-179. Электронная почта: editor@angi.ru.

Отпечатано в типографии АО «Тюменский дом печати».
Адрес типографии: 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, 81.



Мы в Телеграмм

Тираж 3000 экз.

Время сдачи в печать:
по графику — 28.04.2026 в 18:00
фактически — 28.04.2026 в 18:00

Дата выхода газеты: 29.04.2026

Распространяется бесплатно

Распространение: Нижневартовск, Нефтеюганск, Тюмень, Ханты-Мансийск, Нягань, Губкинский, Новый Уренгой.